



ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑.๑/ ๑๒๓๑

โรงพยาบาลกุเพียง  
๓๙๒ หมู่ ๓ ตำบลม่วงตึ๊ด  
อ.กุเพียง จ.น่าน ๕๕๐๐๐

๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว

เรียน

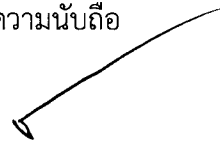
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศโรงพยาบาลกุเพียง ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย โรงพยาบาลกุเพียง มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตราสมัครด้วยตนเองได้ ตั้งแต่ วันที่ ๔- ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง เวลา ๑๖.๓๐ น. ณ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ชั้น ๒ โรงพยาบาลกุเพียง อำเภอกุเพียง จังหวัดน่าน หรือ สอบถามรายละเอียดได้ที่ โทรศัพท์ ๐ ๕๔๖๐ - ๑๑๖๖ ถึง ๑๖๘ ต่อ ๑๐๒ , ๑๐๓ รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้การประชาสัมพันธ์การรับสมัครฯ เป็นไปอย่างกว้างขวางและทั่วถึง โรงพยาบาลกุเพียง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากหน่วยงานของท่าน ได้ประชาสัมพันธ์การรับสมัครดังกล่าวให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชรินทร์ ดีปินตา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานการเจ้าหน้าที่)

โทร. ๐ ๕๔๖๐ ๑๑๖๖ ถึง ๑๖๘ ต่อ ๑๐๒,๑๐๓

โทรสาร ๐ ๕๔๖๐ ๑๑๖๙



ประกาศโรงพยาบาลสุโขทัย  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

\*\*\*\*\*

ด้วย โรงพยาบาลสุโขทัย อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ เงินบำรุง (รายเดือน) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเป็นค่าจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ ข้อ ๗ การสั่งจ้างหรือให้ลาออก ให้หัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้มีอำนาจในการสั่งจ้างหรือลาออก จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (รายเดือน) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร และค่าจ้างที่จะได้รับ**

๑.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๑,๐๓๐ บาท

**๒. คุณสมบัติทั่วไป ของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก**

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า สิบแปดปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งพระราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๕ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรค ตามที่กำหนด ใน กฎ ก.พ.

๒.๖ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๘ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการชั่วคราวไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๙ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๓.๑ ไม่จำกัดเพศ (เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว) หรือเรียน รด. ๓ ปี
- ๓.๒ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางคอมพิวเตอร์
- ๓.๓ มีความรู้ ความสามารถ อ่านและเขียนภาษาอังกฤษได้
- ๓.๔ มีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ สามารถเดินทางมาปฏิบัติงานได้โดยสะดวกไม่เป็นอุปสรรค ต่อการปฏิบัติงาน
- ๓.๖ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ บุคลิกภาพดี
- ๓.๗ ไม่เกี่ยวข้องกับสารเสพติด ไม่ติดบุหรี่ ไม่ติดสุรา
- ๓.๘ มีความรู้ ความสามารถ สามารถช่วยงานที่ได้รับมอบหมาย มีความรับผิดชอบ มีน้ำใจเอื้อเฟื้อ

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๔.๑ ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล ชุดคำสั่งระบบปฏิบัติการ ชุดคำสั่งสำเร็จรูป ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนในทางเทคโนโลยีสารสนเทศในความรับผิดชอบ ดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน
- ๔.๒ ประมวลผลและปรับปรุงแก้ไขแฟ้มข้อมูล เพื่อให้ข้อมูลที่ได้ถูกต้องแม่นยำและทันสมัย
- ๔.๓ ทดสอบคุณสมบัติด้านเทคนิคของระบบ เพื่อให้ระบบมีคุณสมบัติที่ถูกต้อง ตรงตามความต้องการ และสภาพการใช้งานของหน่วยงาน
- ๔.๔ เขียนชุดคำสั่งตามข้อกำหนดของระบบงานประยุกต์ และระบบข้อมูลที่ได้วางแผนไว้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๕ รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ ความต้องการของระบบงานประยุกต์ และระบบข้อมูลของหน่วยงานที่ไม่ซับซ้อน เพื่อพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและตรงตามความต้องการของหน่วยงาน
- ๔.๖ รวบรวมข้อมูลประกอบการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ระบบเครือข่าย ระบบงานประยุกต์และระบบสารสนเทศ การจัดการระบบการทำงานเครื่อง การติดตั้งระบบเครื่อง เพื่อให้ได้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งหน่วยงาน และตรงตามความต้องการใช้งานของหน่วยงาน
- ๔.๗ วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
- ๔.๘ ประสานงานทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์
- ๔.๙ จัดทำคู่มือระบบและคู่มือผู้ใช้ เพื่อให้ผู้ใช้ให้สามารถใช้งานคอมพิวเตอร์ได้ด้วยตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๑๐ ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่ผู้ใช้เมื่อมีปัญหาหรือข้อสงสัยในการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๕. เงื่อนไขการจ้าง

- ๕.๑ บรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง (รายเดือน) อัตราค่าจ้าง ตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร
- ๕.๒ มีสวัสดิการประกันสังคมส่วนของนายจ้าง
- ๕.๓ ทดลองปฏิบัติงาน ๖ เดือน (โดยได้รับค่าจ้าง) ทำสัญญาการจ้างปีต่อปี
- ๕.๔ เกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ทุก ๓ เดือน (ครั้งที่ ๑ แจ้งผลการประเมินพัฒนาตนเอง, ครั้งที่ ๒ ทำสัญญาจ้างต่อหรือเลิกจ้าง)
- ๕.๕ ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ ได้รับตามระเบียบกระทรวงการคลัง/กระทรวงสาธารณสุข กำหนด
- ๕.๖ หน่วยงาน โรงพยาบาลกุเพียง ซึ่งเป็นผู้ว่าจ้างสามารถบอกเลิกสัญญาจ้างได้ ถ้าผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไข สัญญาจ้างหรือกระทำผิดระเบียบข้อบังคับของทางราชการ

## ๖. การรับสมัคร

- ๖.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สามารถขอและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง ได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุเพียง ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้า ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น. และ ภาคบ่าย ตั้งแต่ เวลา ๑๓.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมทางโทรศัพท์ ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๕๖๐ ๑๑๖๖ ถึง ๘ ต่อ ๑๐๒, ๑๐๓

๗. ค่าธรรมเนียมการสมัคร ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร ๕๐ บาท

## ๘. หลักฐานและเอกสารที่นำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- ๘.๑ แบบใบสมัครของโรงพยาบาลกุเพียง พร้อมกรอกข้อความให้ครบถ้วน ถูกต้อง
- ๘.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. หรือ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ ใบ โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๘.๓ สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ (รับรองสำเนาถูกต้อง) พร้อมด้วยฉบับจริง
- ๘.๔ สำเนาปริญญาบัตร/วุฒิปัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน(Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ (รับรองสำเนาถูกต้อง) พร้อมด้วยฉบับจริง โดยจะต้องระบุวันที่สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒
- ๘.๕ ใบรับรองแพทย์ ที่ออกให้โดยโรงพยาบาลของรัฐเท่านั้นและออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๘.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยน ชื่อ - นามสกุล กรณีที่ ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน (รับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๘.๗ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบ และกำหนด วัน เวลา สถานที่สอบ

โรงพยาบาลภูเพียง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก และกำหนด วัน เวลา สถานที่สอบ ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของ โรงพยาบาลภูเพียง และ เว็บไซต์ โรงพยาบาลภูเพียง <http://www.phuphianghospital.com>

๑๐. หลักเกณฑ์ และวิธีการสอบคัดเลือก

๑๐.๑ สอบวัดความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) จะสอบภาคปฏิบัติ โดยใช้ Note book ของตนเอง)

๑๐.๒ สอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุ โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือวิธีอื่น เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้าสอบคัดเลือก

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และเป็นผู้สอบได้คะแนน ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๑๒. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

๑๒.๑ ประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์

โรงพยาบาลภูเพียง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน และเว็บไซต์ โรงพยาบาลภูเพียง

<http://www.phuphianghospital.com>

๑๒.๒ ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้สอบผ่านการ

สอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถทั่วไป, ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากมากไปน้อย ในกรณีที่ มีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า แต่ถ้าคะแนนสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งยังเท่ากันอีก ให้เรียงลำดับตามเลข ประจำตัวสอบคัดเลือกจากน้อยไปหา

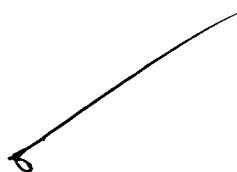
๑๒.๓ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับ ตั้งแต่ วันที่ประกาศ

ขึ้นบัญชี แต่ถ้าโรงพยาบาลภูเพียง ได้จัดมีการสอบคัดเลือกใน ตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือกใหม่ได้แล้วบัญชีนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ได้รับการคัดเลือก

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัด โรงพยาบาล ภูเก็ต โดยได้รับ  
อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชรินทร์ ดีปินตา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเก็ต