



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๔๖๐ ๑๑๖๖ - ๑๖๘ ต่อ ๑๐๓

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑.๔/๖๕๘ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพิยง

ตามที่ โรงพยาบาลกุเพิยง ได้ประกาศขยายเวลารับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร เป็น พนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง คนสวน สังกัด โรงพยาบาลกุเพิยง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการ รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างเหมาบริการ ดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด จึงขออนุมัติเผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลกุเพิยง เรื่อง ขยายเวลารับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างเหมาบริการ ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลกุเพิยง www.phuphianghospital.com ให้กับหน่วยงานและบุคคล ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสุภาพ สมฤทธิ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูล

- เห็นควรเผยแพร่เป็นระยะ ๑๔ วัน
- ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิย.- ๘ กค ๒๕๖๒
- เห็นควรอนุมัติ

(นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ)

หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพ) ชำนาญการพิเศษ

คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพิยง

อนุมัติ

(นายชรินทร์ ดีปินตา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพิยง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลกุเพียง อำเภอกุเพียง จังหวัดน่าน

ตามประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะชน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลกุเพียง อำเภอกุเพียง จังหวัดน่าน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลกุเพียง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลกุเพียง

วัน / เดือน / ปี :๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒.....

หัวข้อ : ขอเผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลกุเพียง

รายละเอียดข้อมูล

.....ขอเผยแพร่ ประกาศโรงพยาบาลกุเพียง เรื่อง ขยายเวลารับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร เป็น
พนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง คนสวน จำนวน ๑ อัตรา.

ประเภทไฟล์ PDF

Link ภายนอก : https://www.phuphianghospital.com/attachments/view/?attach_id-๒๐๘๒๕๓

หมายเหตุ :
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสุภาพ สมฤทธิ์)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



ประกาศโรงพยาบาลภูเพียง
เรื่อง ขยายเวลารับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ

ตามที่ได้มีประกาศโรงพยาบาลภูเพียง ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง รับสมัคร
บุคคลเพื่อเลือกสรร เป็น พนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง คนสวน โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๐
- ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลภูเพียง พิจารณาแล้วเห็นควรขยายเวลาการรับสมัครบุคคล เพื่อ
เลือกสรร เป็น พนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง คนสวน โดยรับสมัครระหว่าง วันที่ ๒๕ มิถุนายน
๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ และ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ
การคัดเลือก ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชินทร์ ดีปินตา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง



ประกาศโรงพยาบาลสุโขทัย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ

ด้วย โรงพยาบาลสุโขทัย ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงาน ใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย อำเภอสว่างวีรกูล จังหวัดน่าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้.-

๑. ชื่อตำแหน่ง คนสวน จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. เพศชาย (ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว) หรือเรียน รด. ๓ ปี อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี และ

ไม่เกิน ๕๕ ปี ภูมิลำเนา จังหวัดน่าน

๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๕. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา

เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่อง

ในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๖. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓. การปฏิบัติงาน ตามขอบเขตของการจ้างเหมาบริการ คนสวน แนบท้ายประกาศนี้

๔. ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึง เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ งวด

๕. อัตราค่าจ้าง ๖,๙๐๐ บาท/งวด

๖. การรับสมัคร

๖.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย
อำเภอสว่างวีรกูล จังหวัดน่าน ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในวัน
และ เวลาราชการ

๖.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) สำเนาแสดงผลการศึกษา ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน

๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๓) สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

จำนวน ๑ ฉบับ

๔) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๗. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับ การเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

โรงพยาบาลกุเพิียงจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลกุเพิียง และเว็บไซต์ โรงพยาบาลกุเพิียง www.phuphianghospital.com

๙. การคัดเลือก

โรงพยาบาลกุเพิียง กำหนดคัดเลือกโดยการประเมินสมรรถนะ (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลกุเพิียง

๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ	๑๐๐	สัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ หากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

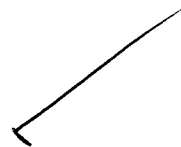
๑๒. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลภูเพียง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนคัดเลือกได้ ณ โรงพยาบาลภูเพียง ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่ง ที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่ โรงพยาบาลภูเพียง กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชรินทร์ ดีปินตา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

ขอบเขตของจ้างเหมาบริการบุคคล ตำแหน่ง คนสวน
โรงพยาบาลกุเพียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

วัตถุประสงค์

จัดหา ผู้รับจ้างมาปฏิบัติงาน ด้านสนาม งานสวน งานภูมิสถาปัตยกรรม ของ โรงพยาบาลกุเพียง

ขอบเขตของงานจ้าง

๑. ปฏิบัติงานด้านสนามที่เกี่ยวกับการตัดหญ้า ตัดแต่ง เพาะชำ ขยายพันธุ์ไม้ ปลุกทดแทนต้นไม้
ทั้งไม้ดอก ไม้ประดับ และพืชสวนสมุนไพร เพื่อความสวยงามของสถานที่ และเป็นประโยชน์
ต่อสถานที่ราชการ
๒. บำรุง รักษาต้นไม้ ตกแต่ง ดูแล รักษาสวนและสวนสนามหญ้ารอบๆ บริเวณพื้นที่และสิ่งแวดล้อม
พร้อมบริหารจัดการให้อุดมสมบูรณ์ เพื่อสร้างความประทับใจต่อผู้มารับบริการ
๓. บำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีสภาพคงทนพร้อมใช้งาน
๔. ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของโรงพยาบาล เพื่อให้หน่วยงานมีความ
สะอาดเหมาะสม กับ การเป็นสถานที่ปฏิบัติงานทางราชการ

รายละเอียดการจ่ายค่าตอบแทน “คนสวน”

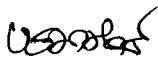
๑. กรณีผู้ว่าจ้างมีคำสั่งหรือมอบหมายงานให้ผู้รับจ้างไปปฏิบัติงานอื่นๆ นอกสถานที่ตามที่ได้รับ
มอบหมาย ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการให้แก่ผู้รับจ้างในอัตราระเบียบทางราชการ
เทียบเท่าข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

๒. กรณีผู้ว่าจ้างมีคำสั่งหรือมอบหมายงานให้ผู้รับจ้างเข้าร่วมฝึกอบรม หรือการจัดงาน ผู้ว่าจ้าง
จะจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการจัดงาน ให้แก่ผู้รับจ้างในอัตราระเบียบทางราชการ เทียบเท่า
ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

๓. การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๑ - ๒ ให้เบิกจ่ายได้โดยจะต้องไม่มีผลกระทบต่อภาระ เงินบำรุง กรณี
ที่มีเงินบำรุงไม่เพียงพอ หรือมีผลกระทบต่อภาระของเงินงบประมาณนั้น อาจไม่จ่ายก็ได้

๔. กรณีการเพิ่มขอบเขตของงานทำให้ ผู้รับจ้าง ต้องปฏิบัติงานนอกเวลาทำการปกติในวันทำงานปกติ
ก่อนเวลา ๐๘.๓๐ น. หรือ หลังเวลา ๑๖.๓๐ น. ให้คิดอัตราค่าจ้างเหมาบริการได้ไม่เกินวันละ ๔ ชั่วโมง ใน
อัตราชั่วโมงละ ๕๐ บาท

๕. กรณีการเพิ่มขอบเขตของงานทำให้ ผู้รับจ้าง ต้องปฏิบัติงานนอกเวลาทำการปกติในวันหยุดประจำ
สัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี หรือวันที่คณะรัฐมนตรี มีมติประกาศให้เป็นวันหยุดราชการ ให้คิดอัตราค่า
จ้างเหมาบริการได้ไม่เกิน วันละ ๗ ชั่วโมง ในอัตราชั่วโมงละ ๖๐ บาท



(นายเชวงศักดิ์ ปรารมภ์)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

กรรมการ

ระยะเวลาการจ้าง

เริ่มตั้งแต่ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๒

การส่งมอบและการจ่ายเงิน

กำหนดงาน จำนวน ๓ งาน ผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานภายในวันทำการสุดท้ายของทุกเดือน และการจ่ายเงินผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินเป็นงวดงาน ๆ ละ ๖,๙๐๐.๐๐ บาท(หกพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ผู้รับจ้างจะต้องจัดทำหนังสือส่งมอบงานพร้อมรายงานสรุปการปฏิบัติงาน ส่งให้ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นประจำทุกงวด

สถานที่ วันและเวลาปฏิบัติงาน

๑. ผู้รับจ้างต้องมาปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลสุโขทัย อำเภอสว่างวีรญาติ จังหวัดสุโขทัย
เวลาปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. (เวลาพัก ๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.)
๒. วันปฏิบัติงาน : วันจันทร์ ถึงศุกร์ หรือมาปฏิบัติงานในวันหยุดราชการตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด
๓. วันหยุดประจำปี : วันเสาร์ และวันอาทิตย์
๔. วันหยุดตามประเพณี : ให้เป็นไปตามวันหยุดงานที่ทางราชการกำหนดในแต่ละปี วันที่คณะกรรมการมีมติประกาศให้เป็นวันหยุดราชการ
๕. การบันทึกเวลามาปฏิบัติงาน ให้ผู้รับจ้างต้องทำบันทึกเวลามาปฏิบัติงานและเวลาเลิกปฏิบัติงานตามแบบฟอร์ม ที่ ผู้ว่าจ้างกำหนดตามความเป็นจริงในแต่ละวัน เพื่อใช้ในการตรวจรับงานจ้างของผู้ว่าจ้าง
๖. กรณีไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามปกติ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิหักค่าจ้างตามข้อ ๗
๗. การหักค่าจ้าง กรณีที่ผู้รับจ้างมาปฏิบัติงานไม่ครบตามสัญญาในวันใด ผู้รับจ้างยอมให้ผู้ว่าจ้างหักเงินค่าจ้างที่จะจ่ายให้สำหรับงวดนั้นๆ ตามจำนวนวัน หรือจำนวนชั่วโมงที่ขาดงานแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ในการคำนวณให้ถือว่า หนึ่งงวดมีจำนวนสามสิบวัน และหนึ่งวันมี ๗ ชั่วโมงทำงาน
 - ๗.๑ การหักค่าจ้างกรณีผู้รับจ้างมาปฏิบัติงานสายหรือเลิกงานก่อนอย่างใดอย่างหนึ่งเกิน ๓๐ นาที/วัน หรือทั้งสองอย่างรวมกันเกินกว่า ๓๐ นาที/วัน คิดเป็นหนึ่งชั่วโมง โดยเศษของชั่วโมงคิดเป็นหนึ่งชั่วโมง
 - ๗.๒ การมาสายหรือเลิกงานก่อนเกินกว่าครึ่งหนึ่งของเวลาที่ต้องปฏิบัติงานในวันหนึ่งๆ ถือว่าเป็นการหยุดงานหรือขาดงาน
๘. เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้ว่าจ้างหรือผู้ได้รับมอบหมาย
๙. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ขยันหมั่นเพียร เสียสละอดทน และมีความตั้งใจจริง
๑๐. ไม่แจ้งหรือรายงานเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการทำงานต่อผู้ว่าจ้าง
๑๑. ไม่ละทิ้งหน้าที่ ขาดงานหรือหยุดงานโดยไม่มีเหตุอันสมควร



(นายเชวงศักดิ์ ประมรณ)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

กรรมการ

๑๒. ไม่เข้าทำงานสายบ่อยครั้ง
๑๓. ไม่ตั้งใจหรือเจตนาปฏิบัติงานให้ล่าช้า
๑๔. ไม่ปล่อยให้เกิดการสูญเสียแก่เครื่องมือ เครื่องใช้หรือทรัพย์สินอื่นใดของ โรงพยาบาลภูเพียง
๑๕. ห้ามนำเครื่องมือ เครื่องใช้หรือทรัพย์สินอื่นใดของโรงพยาบาลภูเพียง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๑๖. ไม่ประพฤติตนไปในทางที่จะนำความเสื่อมเสียชื่อเสียงมาสู่หมุ่คณะ หรือ โรงพยาบาลภูเพียง
๑๗. ไม่แสดงกิริยาจาไม่สุภาพต่อข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลภูเพียง และผู้ที่มาติดต่อราชการ กับ โรงพยาบาลภูเพียง
๑๘. ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการทะเลาะวิวาท หรือทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงานหรือผู้อื่น
๑๙. ประสานการทำงานร่วมกัน ทั้งภายในและภายนอก ทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ
๒๐. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

คุณลักษณะเฉพาะของผู้รับจ้าง

๑. เพศ ชาย ไม่จำกัดอายุ ภูมิลำเนา จังหวัดน่าน
๒. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ
๓. ไม่เป็นผู้เสพสุราเป็นอาจिन หรือติดยาเสพติดใด ๆ
๔. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

(นายเชวงศักดิ์ ปรารมภ์)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

กรรมการ