



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๕๕๖๐ ๑๑๖๖ - ๑๖๘ ต่อ ๑๐๒

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑.๑/๖๕๕ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียง

ตามที่ โรงพยาบาลกุเพียง ได้ประกาศขยายเวลารับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัด โรงพยาบาลกุเพียง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด จึงขออนุมัติเผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลกุเพียง เรื่อง ขยายเวลารับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) เพื่อขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลกุเพียง [www.phuphianghospital.com](http://www.phuphianghospital.com) ให้กับหน่วยงานและบุคคล ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสุภาพ สมฤทธิ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

### ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูล

- เห็นควรเผยแพร่เป็นระยะ ๑๔ วัน

ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิ.ย.-๓ กค ๒๕๖๒

- เห็นควรอนุมัติ

(นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ์)

หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพ)ชำนาญการพิเศษ

### คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียง

อนุมัติ

.....

(นายชรินทร์ ดีปินตา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลภูเพียง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

ตามประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะชน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลภูเพียง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลภูเพียง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลภูเพียง

วัน / เดือน / ปี : .....๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒.....

หัวข้อ : ขอเผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลภูเพียง

รายละเอียดข้อมูล

.....ขอเผยแพร่ ประกาศโรงพยาบาลภูเพียง เรื่อง ขยายเวลารับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ  
เป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา.  
ประเภทไฟล์ PDF

Link ภายนอก : [https://www.phuphianghospital.com/attachments/view/?attach\\_id-๒๐๘๒๕๓](https://www.phuphianghospital.com/attachments/view/?attach_id-๒๐๘๒๕๓)

หมายเหตุ : .....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสุภาพ สมฤทธิ์)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



ประกาศโรงพยาบาลสุโขทัย  
เรื่อง ขยายเวลารับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

\*\*\*\*\*

ตามที่ได้มีประกาศโรงพยาบาลสุโขทัย ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง รับสมัคร  
สอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็น ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ตำแหน่ง นักวิชาการ  
คอมพิวเตอร์ โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๔ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลสุโขทัย พิจารณาแล้วเห็นควรขยายเวลาการรับสมัครสอบคัดเลือก  
บุคคล เพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ โดยรับสมัครระหว่าง วันที่ ๒๐  
มิถุนายน ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ และ จะประกาศรายชื่อผู้มี  
สิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายชรินทร์ ดีปินตา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย



ประกาศโรงพยาบาลกุเพียง  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

\*\*\*\*\*

ด้วย โรงพยาบาลกุเพียง อำเภอกุเพียง จังหวัดน่าน ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ เงินบำรุง (รายเดือน) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเป็นค่าจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ ข้อ ๗ การส่งจ้างหรือให้ลาออก ให้หัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้มีอำนาจในการส่งจ้างหรือลาออก จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ (รายเดือน) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร และค่าจ้างที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๑,๐๓๐ บาท

๒. คุณสมบัติทั่วไป ของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า สิบแปดปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๕ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรค ตามที่กำหนด ใน กฎ ก.พ.

๒.๖ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๘ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการชั่วคราวไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๙ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๓.๑ ไม่จำกัดเพศ (เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว) หรือเรียน รด. ๓ ปี
- ๓.๒ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางคอมพิวเตอร์
- ๓.๓ มีความรู้ ความสามารถ อ่านและเขียนภาษาอังกฤษได้
- ๓.๔ มีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ สามารถเดินทางมาปฏิบัติงานได้โดยสะดวกไม่เป็นอุปสรรค ต่อการปฏิบัติงาน
- ๓.๖ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ บุคลิกภาพดี
- ๓.๗ ไม่เกี่ยวข้องกับสารเสพติด ไม่ติดบุหรี่ ไม่ติดสุรา
- ๓.๘ มีความรู้ ความสามารถ สามารถช่วยงานที่ได้รับมอบหมาย มีความรับผิดชอบ มีน้ำใจเอื้อเฟื้อ

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๔.๑ ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล ชุดคำสั่งระบบปฏิบัติการ ชุดคำสั่งสำเร็จรูป ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนให้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในความรับผิดชอบดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน
- ๔.๒ ประมวลผลและปรับปรุงแก้ไขเพิ่มข้อมูล เพื่อให้ข้อมูลที่ได้ถูกต้องแม่นยำและทันสมัย
- ๔.๓ ทดสอบคุณสมบัติด้านเทคนิคของระบบ เพื่อให้ระบบมีคุณสมบัติที่ถูกต้อง ตรงตามความต้องการ และสภาพการใช้งานของหน่วยงาน
- ๔.๔ เขียนชุดคำสั่งตามข้อกำหนดของระบบงานประยุกต์ และระบบข้อมูลที่ได้วางแผนไว้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๕ รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ ความต้องการของระบบงานประยุกต์ และระบบข้อมูลของหน่วยงานที่ไม่ซับซ้อน เพื่อพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและตรงตามความต้องการของหน่วยงาน
- ๔.๖ รวบรวมข้อมูลประกอบการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ระบบเครือข่าย ระบบงานประยุกต์และระบบสารสนเทศ การจัดการระบบการทำงานเครื่อง การติดตั้งระบบเครื่อง เพื่อให้ได้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งหน่วยงาน และตรงตามความต้องการใช้งานของหน่วยงาน
- ๔.๗ วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
- ๔.๘ ประสานงานทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์
- ๔.๙ จัดทำคู่มือระบบและคู่มือผู้ใช้ เพื่อให้ผู้ใช้ให้สามารถใช้งานคอมพิวเตอร์ได้ด้วยตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๑๐ ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่ผู้ใช้เมื่อมีปัญหาหรือข้อสงสัยในการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๕. เงื่อนไขการจ้าง

- ๕.๑ บรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง (รายเดือน) อัตราค่าจ้าง ตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร
- ๕.๒ มีสวัสดิการประกันสังคมส่วนของนายจ้าง
- ๕.๓ ทดลองปฏิบัติงาน ๖ เดือน (โดยได้รับค่าจ้าง) ทำสัญญาการจ้างปีต่อปี
- ๕.๔ เกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ทุก ๓ เดือน (ครั้งที่ ๑ แจงผลการประเมินพัฒนาตนเอง, ครั้งที่ ๒ ทำสัญญาจ้างต่อหรือเลิกจ้าง)
- ๕.๕ ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ ได้รับตามระเบียบกระทรวงการคลัง/กระทรวงสาธารณสุข กำหนด
- ๕.๖ หน่วยงาน โรงพยาบาลกุเพียง ซึ่งเป็นผู้ว่าจ้างสามารถบอกเลิกสัญญาจ้างได้ ถ้าผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไข สัญญาจ้างหรือกระทำผิดระเบียบข้อบังคับของทางราชการ

## ๖. การรับสมัคร

- ๖.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สามารถขอและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง ได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุเพียง ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้า ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น. และ ภาคบ่าย ตั้งแต่ เวลา ๑๓.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมทางโทรศัพท์ ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๔๖๐ ๑๑๖๖ ถึง ๘ ต่อ ๑๐๒, ๑๐๓

๗. ค่าธรรมเนียมการสมัคร ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร ๕๐ บาท

## ๘. หลักฐานและเอกสารที่นำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- ๘.๑ แบบใบสมัครของโรงพยาบาลกุเพียง พร้อมกรอกข้อความให้ครบถ้วน ถูกต้อง
- ๘.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. หรือ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ ใบ โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี(นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๘.๓ สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ (รับรองสำเนาถูกต้อง) พร้อมด้วยฉบับจริง
- ๘.๔ สำเนาปริญญาบัตร/วุฒิบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน(Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ (รับรองสำเนาถูกต้อง) พร้อมด้วยฉบับจริง โดยจะต้องระบุวันที่สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒
- ๘.๕ ใบรับรองแพทย์ ที่ออกให้โดยโรงพยาบาลของรัฐเท่านั้นและออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๘.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยน ชื่อ - นามสกุล กรณีที่ ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน (รับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๘.๗ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบ และกำหนด วัน เวลา สถานที่สอบ

โรงพยาบาลกุเพียง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก และกำหนด วัน เวลา สถานที่สอบ ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของ โรงพยาบาลกุเพียง และ เว็บไซต์ โรงพยาบาลกุเพียง <http://www.phuphianghospital.com>

๑๐. หลักเกณฑ์ และวิธีการสอบคัดเลือก

๑๐.๑ สอบวัดความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) จะสอบภาคปฏิบัติ โดยใช้ Note book ของตนเอง)

๑๐.๒ สอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุ โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือวิธีอื่น เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้าสอบคัดเลือก

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และเป็นผู้สอบได้คะแนน ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๑๒. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

๑๒.๑ ประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์

โรงพยาบาลกุเพียง อำเภอกุเพียง จังหวัดน่าน และเว็บไซต์ โรงพยาบาลกุเพียง

<http://www.phuphianghospital.com>

๑๒.๒ ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้สอบผ่านการ

สอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถทั่วไป,ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากมากไปน้อย ในกรณีที่ มีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า แต่ถ้าคะแนนสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งยังเท่ากันอีก ให้เรียงลำดับตามเลข ประจำตัวสอบคัดเลือกจากน้อยไปหามาก

๑๒.๓ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับ ตั้งแต่ วันที่ประกาศ

ขึ้นบัญชี แต่ถ้าโรงพยาบาลกุเพียง ได้จัดมีการสอบคัดเลือกใน ตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกใหม่ได้แล้วบัญชีนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ได้รับการคัดเลือก

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัด โรงพยาบาล ภูเก็ต โดยได้รับ  
อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชรินทร์ ดีปินตา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเก็ต