

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลกุเพิยง จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรม ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑. วางรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และ คุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นแนวทางในการต่อต้าน การทุจริต	๑.อบรมให้ความรู้ข้าราชการ หรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับจริยธรรมการเป็น ข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้และปลูก จิตสำนึกมีความเข้าใจและถือ ปฏิบัติตามมาตรฐานประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการบรรจุ ใหม่หรือบุคลากร ใหม่ทุกคน	ไม่ใช้	เม.ย.๒๕๖๓- ก.ย.๒๕๖๓	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม จรรยา วิชาชีพและค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข	มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่าง ๆ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน (๖๕ คน)	ไม่ใช้	ก.ย.๒๕๖๒- ก.ย.๒๕๖๓	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐ %
๒. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการ ทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต เสริมสร้างพลัง การมีส่วนร่วมของชุมชนทุก ภาคส่วน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชั่น สากล (ประเทศไทย)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้า มามีส่วนร่วมในการผลักดันไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ทุกคน (๖๕ คน)	ไม่ใช้	เม.ย.๒๕๖๓	ยังไม่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน (๖๕ คน)	ไม่ใช้	ม.ค.๒๕๖๓	บุคลากรแสดงเจตจำนงสุจริต ๑๐๐ %
๒. การเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA	โรงพยาบาลผ่านการเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน (๖๕ คน)	ไม่ใช้	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	รอผลการประเมิน
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.อบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านพัสดุ ผ่านการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านพัสดุ (๖๕ คน)	ไม่ใช้	ธ.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒.อบรมให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ทุกกลุ่มงานส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน (๖๕ คน)	ไม่ใช้	ต.ค.๒๕๖๒-มิ.ย.๒๕๖๓	บุคลากรเข้าร่วมอบรม ๑๐๐ %

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑.เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากร	เรื่องร้องเรียน กล่าวหา สามารถสืบสวน ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน (๖๕ คน)	ไม่ใช่	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	ไม่ได้รับข้อร้องเรียน
๒.พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน (๖๕ คน)	ไม่ใช่	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA ๑๐๐ %
	๒.พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน (๖๕ คน)	ไม่ใช่	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	บุคลากรบริหารงานที่โปร่งใส ๑๐๐ %

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา)

เกษตรกรชำนาญการ

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓