



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..โรงพยาบาลภูเพียง กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โทร.๐ ๕๕๖๐ ๑๑๖๖-๘.....

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๓๕..... วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....  
โรงพยาบาลภูเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

ตามที่ โรงพยาบาลภูเพียง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลภูเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้ดำเนินการตามแผนในบางกิจกรรมไปแล้วนั้น

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลภูเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่รายงานฯ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลภูเพียง [www.phuphianghospital.com](http://www.phuphianghospital.com) เพื่อให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางพัชรินทร์ ศรีสบานหา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

- ทราบ
- อนุมัติ
- ดำเนินการ
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง

(นายชรินทร์ ตีปินตา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรม ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต


วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑. วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับจริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการบรรจุใหม่หรือบุคลากรใหม่ทุกคน	ไม่ใช้	เม.ย.๒๕๖๓-ก.ย.๒๕๖๓	ข้าราชการบรรจุใหม่หรือบุคลากรใหม่ จำนวน ๗ คน เข้าร่วมอบรม ๑๐๐%
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่าง ๆ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน (๖๕ คน)	ไม่ใช้	ก.ย.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %
๒. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนทุกภาคส่วน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน (๖๕ คน)	ไม่ใช้	ก.ย.๒๕๖๓	ยังไม่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน (๖๕ คน)	ไม่ใช้	ม.ค.๒๕๖๓	บุคลากรแสดงเจตจำนงสุจริต ๑๐๐ %
๒. การเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA	โรงพยาบาลผ่านการเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน (๖๕ คน)	ไม่ใช้	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	โรงพยาบาลผ่านการเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๖.๕๐
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.อบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านพัสดุ ผ่านการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านพัสดุ (๑๐ คน)	ไม่ใช้	ธ.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านพัสดุ ผ่านการอบรม ร้อยละ ๑๐๐
	๒.อบรมให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ทุกกลุ่มงานส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน (๖๕ คน)	ไม่ใช้	ต.ค.๒๕๖๒-มิ.ย.๒๕๖๓	บุคลากรเข้าร่วมอบรม ๑๐๐ %

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑.เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากร	เรื่องร้องเรียน กล่าวหา สามารถสืบสวน ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน ( ๖๕ คน)	ไม่ใช้	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	ไม่ได้รับข้อร้องเรียน
๒.พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน ( ๖๕ คน)	ไม่ใช้	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA ๑๐๐ %
	๒.พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน ( ๖๕ คน)	ไม่ใช้	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	บุคลากรบริหารงานที่โปร่งใส ๑๐๐ %

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางพัชรินทร์ ศรีสบานงา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓