



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลภูเพียง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๔๖ ๐๑๑๖-๘ ต่อ ๑๐๒

ที่ นน.๐๐๓๒.๓๐๑.๑/ ๓๕๘

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน ในโรงพยาบาลภูเพียง

ตามหนังสือที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้แจ้ง ประกาศจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ขั้นตอน หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกส่วนราชการ สามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและวัตถุประสงค์ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ตั้งแต่รอบการประเมิน รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และรอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เป็นต้นไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และ เพื่อให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดโรงพยาบาลภูเพียง ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ตามมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โรงพยาบาลภูเพียง จึงขอแจ้งเวียนประกาศฯ ดังกล่าว ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายชินทร์ ตีปินดา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง