

โรงพยาบาลภูเพียง
เลขที่รับ..... ๒๘๗
วันที่..... ๒๔ ก.พ. ๖๔
เวลา..... ๑๓.๐๐ น.



ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/๑๑๓๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - หุ้งช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน นน ๕๕๐๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งคืนโครงการที่ได้รับอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

อ้างถึง หนังสือโรงพยาบาลภูเพียง ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๘๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จำนวน ๒ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง โรงพยาบาลภูเพียง ขออนุมัติโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลภูเพียง ปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นเงิน ๖,๒๒๕ บาท (หกพันสองร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงขอส่งโครงการฉบับอนุมัติมายังท่านเพื่อให้ท่าน
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผอ.รพ.ภูเพียง

- เพื่อไม่ติดลบ

- ส่ง. รพ. ภูเพียง ภูเพียง (โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนา)

มีอยู่ ๒๒๕

- เน้นการส่งเสริมการอบรม, ตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ

นายชินทร์เทพ เชื้อสำราญ
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

24 ก.พ. ๖๔

น

(นายชินทร์ ดิปปิตา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๖๐ ๐๐๗๐ ต่อ ๒๓๑, ๒๓๒

โทรสาร ๐ ๕๔๖๐ ๐๐๗๕ ต่อ ๒๕๔

**โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและ
ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลภูเพียง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันการทุจริต
ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลภูเพียง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายเกี่ยวกับกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) โดยได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงาน ที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโครงการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใส และถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยบรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพโครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔ และประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติราชการหลายประการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงพยาบาลกุเพ็ญ จึงได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบ โรงพยาบาลกุเพ็ญ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้แก่ บุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลกุเพ็ญ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎ และ ระเบียบ ของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบ ในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติ ของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์ แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้าง ความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการรักษาวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพจน์มิชอบและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งกฎหมาย กฎ และ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้าง ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัยและความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส ในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่
- ๓.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพจน์มิชอบ
- ๓.๔ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน

๔. ตัวชี้วัด

- ๔.๑ ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลกุเพ็ญ ได้รับการพัฒนาให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และมีความรู้ ความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการรักษาวินัย มากยิ่งขึ้น
- ๔.๒ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลกุเพ็ญ มีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส และไม่มีการกระทำผิดวินัย

๕. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ สังกัดโรงพยาบาลกุเพ็ญ จำนวนทั้งหมด ๗๕ คน

๖. กลวิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ดำเนินการวางแผนการอบรมและจัดทำหลักสูตรการอบรม/เอกสารประกอบการอบรม
- ๖.๒ นำเสนอหลักสูตร เสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาเห็นชอบโครงการ
- ๖.๓ จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ งบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ
- ๖.๔ ดำเนินการจัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด
- ๖.๕ สรุปประเมินผลการจัดอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาอบรมฯ จำนวน ๒ วัน ในวันที่ ๙ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ (ภาคผนวก ๑) แนบท้ายโครงการ

๘. หลักสูตรการอบรม (ภาคผนวก ๒) แนบท้ายโครงการ

๙. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม โรงพยาบาลกุเพ็ญ อำเภอกุเพ็ญ จังหวัดน่าน

๑๐. งบประมาณ

จากเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ของโรงพยาบาลกุเพ็ญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เป็นจำนวนเงิน ๖,๒๒๕ บาท(หกพันสองร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) ดังนี้

๑๐.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๒ ชั่วโมง จำนวน ๑ คน รวมเป็นเงิน ๖๐๐ บาท

๑๐.๒ เครื่องดื่มและอาหารว่าง มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ จำนวน ๗๕ คน รวมเป็นเงิน ๑,๘๗๕ บาท

๑๐.๓ ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ ๕๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ จำนวน ๗๕ คน รวมเป็นเงิน ๓,๗๕๐ บาท

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทราบถึง กฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เป็นการป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

๑๑.๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทราบถึง คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ไม่ถูกร้องเรียนเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัว หรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๒. การประเมินผลการจัดอบรม

ใช้แบบประเมินผลโครงการโดยร้อยละ ๘๐ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ด้านวินัยข้าราชการพลเรือน ประมวลจริยธรรมข้าราชการ กฎหมายการป้องกันปราบปรามการทุจริตมิชอบ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุเพ็ญ

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นางสุภาพ สมฤทธิ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ)

หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพ)ชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชรินทร์ ดีปินตา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพ็ญ

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

๑๙ ก.ย. ๒๕๖๔

โครงการอบรม การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
 ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๙ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
 งบประมาณ : เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ของ โรงพยาบาลเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 งบประมาณ : จำนวนเงิน ๖,๒๒๕ บาท(หกพันสองร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

| ลำดับ | กิจกรรม | เดือน | | | | | | | หมายเหตุ |
|-------|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|----------|----------|
| | | ต.ค.-๖๓ วันที่ | พ.ย.-๖๓ วันที่ | ธ.ค.-๖๓ วันที่ | ม.ค.-๖๔ วันที่ | ก.พ.-๖๔ วันที่ | มี.ค.-๖๔ วันที่ | เม.ย.-๖๔ | |
| ๑ | เขียนโครงการ | | | | | | | | |
| | - จัดทำแผนการอบรม และจัดทำหลักสูตรการอบรม/ | | | ๒๓ - ๒๔ | | | | | |
| | เอกสารประกอบการอบรม | | | | | | | | |
| | - นำเสนอหลักสูตรโครงการอบรม เสนอ คณะกรรมการบริหาร | | | | ๑๐ - ๑๑ | | | | |
| | โรงพยาบาลเพียง เพื่อพิจารณาเห็นชอบ | | | | | | | | |
| | - นำส่งโครงการ เสนอ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน | | | | | ๑๕ - ๑๙ | | | |
| | เพื่อพิจารณา ลงนามอนุมัติโครงการ | | | | | | | | |
| ๒ | การดำเนินการ | | | | | | | | |
| | - เสนอขออนุมัติจัดอบรมตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ | | | | | ๒๔ - ๒๕ | | | |
| | - ประสานบุคลากร ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ | | | | | | ๑ - ๒ | | |
| | - จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ งบประมาณในการจัดอบรม | | | | | | ๓ - ๕ | | |
| | - จัดอบรมตามโครงการ | | | | | | ๙ - ๑๐ | | |
| ๓ | สรุปประเมินผลการจัดอบรม | | | | | | | / | |

ตารางการอบรม การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
วันที่ ๙-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลอุเพียง

| วัน เดือน ปี | ระยะเวลา | กิจกรรม | วิทยากร/หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---------------------------------|---------------------|---|--|
| วัน อังคาร ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ | ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน/รับเอกสารการอบรม | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| | ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | เปิดการอบรมและบรรยายเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง วิสัยทัศน์ ภารกิจและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาล | นายแพทย์ชรินทร์ ตีปิตา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุเพียง |
| | ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น. | -บรรยายกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต -วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยพร้อมกรณีตัวอย่าง -ถ่ายทอดความรู้ ตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและ ตอบข้อซักถาม | นิติกร จาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน |
| | ๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๑๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง/เครื่องดื่ม | |
| | ๑๐.๑๕ น. - ๑๐.๔๕ น. | -บรรยาย เรื่อง การจัดทำตัวชี้วัดของเจ้าหน้าที่ -การกำหนดมาตรฐานการและระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วน การปฏิบัติงานต่ำ | คุณวิทย์ มงคลวิสุทธิ์ หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพ)ชำนาญการพิเศษ |
| | ๑๐.๔๕ น. - ๑๑.๑๕ น. | -บรรยาย เรื่อง การรายงานความเสี่ยง -การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร | คุณกรณิการ์ วงศ์โยธา เกสกรชำนาญการ |
| | ๑๑.๑๕ น. - ๑๒.๔๕ น. | -บรรยาย เรื่อง การป้องกันการติดเชื้อภายในโรงพยาบาล | คุณรัชณี พิเคราะห์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| | ๑๒.๔๕ น. - ๑๓.๐๐ น. | สรุปและอภิปรายผลการอบรม ปิดการอบรม | คุณวิทย์ มงคลวิสุทธิ์ หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพ)ชำนาญการพิเศษ |
| | ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน | |
| | | | |

| วัน เดือน ปี | ระยะเวลา | กิจกรรม | วิทยากร/หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------------------|---------------------|---|--|
| วัน พุธ ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ | ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน/รับเอกสารการอบรม | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| | ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | เปิดการอบรมและบรรยายเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง วิสัยทัศน์ ภารกิจและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาล | นายแพทย์ชินทร์ ตีปินดา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุ้มผาง |
| | ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น. | -บรรยายกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต -วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยพร้อมกรณีตัวอย่าง -ถ่ายทอดความรู้ ตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและ ตอบข้อซักถาม | นิติกร จาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน |
| | ๑๐.๐๐ น.- ๑๐.๑๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง/เครื่องดื่ม | |
| | ๑๐.๑๕ น.- ๑๐.๔๕ น. | -บรรยาย เรื่อง การจัดทำตัวชี้วัดของเจ้าหน้าที่ -การกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้เสีย การปฏิบัติงานต่ำ | คุณวิทย์ มงคลวิสุทธิ์ หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพ)ชำนาญการพิเศษ |
| | ๑๐.๔๕ น.- ๑๑.๑๕ น. | -บรรยาย เรื่อง การรายงานความเสียง -การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร | คุณกรรณิการ์ วงศ์ไชยา เมสสิกรชำนาญการ |
| | ๑๑.๑๕ น.- ๑๒.๔๕ น. | -บรรยาย เรื่อง การป้องกันการค้าขายในโรงพยาบาล | คุณรัชณี พิเคราะห์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| | ๑๒.๔๕ น.- ๑๓.๐๐ น. | สรุปและอภิปรายผลการอบรม ปิดการอบรม | คุณวิทย์ มงคลวิสุทธิ์ หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพ)ชำนาญการพิเศษ |
| | ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน | |