

# รายงานการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหน่วยงาน

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

เวลาประชุม ๑๓.๐๐ น.

## ผู้มาประชุม

๑. นางสุนทรี	ตีปันดา	หันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒. นายสำราญ	ดีอาชา	เภสัชกรชำนาญการ
๓. นายวิทย์	มงคลวิสุทธิ์	หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ) ชำนาญการพิเศษ
๔. นางอมรรัตน์	คำยันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. นางสาวกรรณิกา	วงศ์ไชยา	เภสัชกรชำนาญการ
๖. นางวิชญา	นาคประเสริฐ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๗. นางสาวหทัยรัตน์	เรชมนัส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘. นางฐิตมน	หลวงใน	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนดังนี้ วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรฐานอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และหน่วยงานจะต้องส่งเสริม ปลูกฝังพฤติกรรมปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ท่านต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน นอกจากนี้การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ถือเป็นกลไกที่สำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน รวมทั้งยังสะท้อนถึงการริเริ่มเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส

## มติที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. แนวทางการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในโรงพยาบาลภูเพียง

๑.๑ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลภูเพียงประกอบด้วย ๔ ประเด็นหลัก คือ

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ
๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์
๓. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ
๔. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกรพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๒ การจัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลภูเพียง

๑.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดในหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ ส่งเสริมให้มีการร่วมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส โดยใช้โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อนความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

## มติที่ประชุม รับทราบ

๒. ตามคำสั่งโรงพยาบาลภูเพียงที่ ๗๓/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสในการทำงาน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบความโปร่งใสด้านการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน ตรวจสอบความโปร่งใสด้านการพิจารณาความดีความชอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ตรวจสอบความโปร่งใส การบริหารแผนงาน/โครงการ และตรวจสอบความโปร่งใสการบริหารงบประมาณ/การเงินการคลัง เนื่องจากไม่มีคณะกรรมการตามคำสั่งฯ ยังปฏิบัติงานอยู่ ณ โรงพยาบาลภูเพียงทุกท่าน จึงเห็นควรให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการต่อเนื่องไปก่อน และให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด

มติที่ประชุม รับทราบ

๓. มอบหมายให้นางธัญมน หลวงใน เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน จัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยใช้หลักของ COSO ๒๐๑๓ เพื่อประกอบการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ อื่นๆ

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางธัญมน หลวงใน)  
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา)  
แกสซกรชำนาญการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสในการทำงาน

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลภูเพียง

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสุนทรี ดีปินดา	พันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
๒	นายสำราญ ดีอาชา	เภสัชกรชำนาญการ		
๓	นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ์	หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ) ชำนาญการพิเศษ		
๔	นางอมรรัตน์ คำยันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๕	นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา	เภสัชกรชำนาญการ		
๖	นางวิชญาดา นาคประเสริฐ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ		
๗	นางสาวทัยรัตน์ เวชมนัส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๘	นางรุ่งมน หลวงใน	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		