

**โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
ของโรงพยาบาลกุเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(ชมรม STRONG โรงพยาบาลกุเพียง)**

.....

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค.(ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมดัชนีการ ประเมิน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัย จากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

โรงพยาบาลกุเพียง ได้จัดทำโครงการจริยธรรม องค์กรคุณธรรม เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลกุเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อมุ่งเน้น การปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลกุเพียง มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่าง หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนราชการ และภาคีเครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบที่จะพัฒนาเป็นโรงพยาบาล ส่งเสริมคุณธรรมภายใต้โมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) หลักความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ตลอดจนบูรณาการเข้ากับตัวชีวิตที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร พร้อมใช้พันธะสัญญา ร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”

วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதองสังคมในการต่อต้านการทุจริตปลูกฝังความคิดแยกแยะด้วยโมเดล STRONG
- ๓.เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุเพียง จำนวน ๘๔ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๕

ขั้นตอนการดำเนินการ

มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานในส่วนราชการในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้เป็นองค์กรต้นแบบ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

พอเพียง มีความพอประมาณ พอควร พอดี พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ ระมัดระวัง โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นภูมิคุ้มกันที่ดี สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม

วินัย มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกติกาสังคมและสังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุนไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาลด้วยการพูด การกระทำและปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา รู้จักให้ และรู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และการลงมือทำด้วยความรัก สามัคคี โดยไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินเกิดและผู้มีพระคุณไม่นิ่งดูตาต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คน จนเป็นนิสัย

โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน โดยการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่ ได้แก่

- การสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมเจ้าหน้าที่
- ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาล สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต
- รมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลอุเพียง ไม่ทนการทุจริต,มีจิตสำนึกไม่โกง
- ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี
- ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูแก่บุคคลที่มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

งบประมาณ

ใช้เงินงบประมาณในการจัดทำและใบประกาศ จำนวน ๖,๔๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชมรม STRONG โรงพยาบาลภูเพียง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.เจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๒.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภูเพียงมีวัฒนธรรมสุจริตในตัวเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่างจริงจัง
- ๓.เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลภูเพียงมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวหทัยรัตน์ เวชมนัส)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชรินทร์ ดีปินตา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง