

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลภูเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนใน การปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ”หรือ “ข้าราชการ สมัยใหม่”	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลภู เพียงได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรของ โรงพยาบาลภู เพียง	ร้อยละ ๗๘ ของบุคลากรใน โรงพยาบาลบ่อเกลือ เข้าร่วม ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต โรงพยาบาลภูเพียง	-บาท	-บาท	-บาท
อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวง สาธารณสุข มีความเข้าใจและถือ ปฏิบัติตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรของ โรงพยาบาลภู เพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ บรรจุใหม่ ได้รับการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	-บาท	-บาท	-บาท
จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาล บ่อเกลือ ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้ พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิต พอเพียง	มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรใน หน่วยงานในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลภู เพียง จำนวน ๑ ชมรม	บุคลากรของ โรงพยาบาลภู เพียง	ร้อยละ ๗๘ ของบุคลากรใน โรงพยาบาลบ่อเกลือ เข้าร่วม ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต โรงพยาบาลภูเพียง	-บาท	-บาท	-บาท

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบใน การดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูล	โรงพยาบาลบ่อเกลือเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การ เปิดเผยข้อมูล ไตรมาสที่ ๑ คะแนน ๔	-บาท	-บาท	-บาท
ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และ บุคลากรในหน่วยงาน	ผู้บริหาร และบุคลากรใน โรงพยาบาลบ่อเกลือ มี การประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรของ โรงพยาบาลภูเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลภู เพียง มีการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-บาท	-บาท	-บาท
การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตหัวข้อ "พัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ" โดยวิทยากรจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมอบรมฯ มี ความรู้ความเข้าใจด้าน การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	หัวหน้าหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกับ คปสอ. จำนวน ๔๕ คน	อยู่ระหว่างการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ	๙,๓๔๘.-บาท	-บาท	๙,๓๔๘.- บาท
จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่ม งานในโรงพยาบาลจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานใน โรงพยาบาลภูเพียง	ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มงานถือ ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน	-บาท	-บาท	-บาท
๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของ เจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในโรงพยาบาลปฏิบัติงาน ตามคู่มือ/แนวทางที่ กำหนดไว้	มีการจัดทำคู่มือ/ แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๑๐๐ ได้จัดทำคู่มือ/ แนวทาง ตามที่กำหนดไว้ใน แบบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	-บาท	-บาท	-บาท

๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน อย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับ สินบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ ประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ ๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ ประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงาน ของรัฐ ๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน						
---	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ทาง สังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทาง สังคม และ/หรือกฎหมาย	สร้างช่องทางการให้ ข้อมูลการทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	โรงพยาบาลได้พัฒนาเครื่องมือการ แจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้ หลากหลายช่องทาง เช่นโทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook,ผู้รับ เรื่องร้องเรียน	-บาท	-บาท	-บาท
กำกับติดตามการปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทางที่กำหนดไว้	บุคลากรใน โรงพยาบาลทุกแห่ง	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรปฏิบัติงาน ตามคู่มือที่กำหนดไว้	-บาท	-บาท	-บาท

กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม	สมาชิกชมรมจริยธรรมจำนวน ๘๔ คน	ร้อยละ ๗๘ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา	-บาท	-บาท	-บาท
นิเทศติดตามการดำเนินงานด้านการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน	รพ.สต./สสช. จำนวน ๗ แห่ง	อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ	๑๓,๔๔๐.-บาท	-บาท	๑๓,๔๔๐.-บาท

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางฐณมน หลวงใน)
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕