



โรงพยาบาลสุราษฎร์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

รายงานปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุราษฎร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ /รอบ ๖ เดือน)



รายงานปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุ้มผาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
๑. ปณิธานจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลอุ้มผาง	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรในโรงพยาบาลอุ้มผาง	บุคลากรของโรงพยาบาลอุ้มผาง	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลอุ้มผางได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	ดำเนินการแล้ว วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	งานพัฒนาบุคลากร
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยร่วมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรในโรงพยาบาลอุ้มผาง	บุคลากรของโรงพยาบาลอุ้มผาง	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	งานพัฒนาบุคลากร

๓. สนับสนุนการสร้างเครื่องมือช่วยบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรมจิตอาสาคุณธรรม โรงพยาบาลอุ้มผาง	เพื่อณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของโรงพยาบาลอุ้มผาง	มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม จิตอาสาคุณธรรม โรงพยาบาลอุ้มผางเพียงจำนวน ๑ ชมรม	-	ดำเนินการแล้ววันที่ ๑ พ.ย. ๖๕	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๒. ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต							
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ	จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเมื่เปิดเผยแพร่ออกมา มีตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป -งานธุรการ
๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ	ประกาศเจตนางานสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลอุ้มผางมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-	ดำเนินการแล้ววันที่ ๒๐ ม.ค ๖๕	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

		เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล						กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้ครั้งระหว่างหน่วยงานของรัฐ	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลผู้เพียง ในการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินงานอย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต								
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์,	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ		กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานศูนย์ข้อมูล

๒. พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการกระบวนการ ด้านการปราบปรามการ ทุจริต	๒. กำกับติดตามการ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทาง ที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามการปฏิบัติงาน ของบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรใน โรงพยาบาลสุ เฟียง	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทางที่กำหนดไว้	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป
	กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสสำคัญ	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างเสริมพลัง ของ "บวร" (บ้าน- ชุมชน/วัด-ศาลา สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	สมาชิก ชมรมฯ จริยธรรม จำนวน ๘๙ คน	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมจริยธรรมเข้าร่วม กิจกรรม	-		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (TA)

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางสาววิลาวัลย์ ตฤณธีบุญย์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายชรินทร์ ตีปนตา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุเฟียง