



# บันทึกข้อความ

สวนราชการ โรงพยาบาลภูเพียง กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานกาารเจ้าหน้าที่ โทร.๐ ๕๔๓๑ ๙๕๙๑ ต่อ.๑๐๒

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๑/๒๔ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/๑๒๑๐ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านได้แจ้ง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และ เพื่อให้ ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดโรงพยาบาลภูเพียง ได้รับทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้ .-

๑. ขออนุญาตเผยแพร่หนังสือฉบับดังกล่าว บนเว็บไซต์ ของ โรงพยาบาลภูเพียง [www.phuphianghospital.com](http://www.phuphianghospital.com)

๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียน กลุ่มงาน/งาน ในสังกัดโรงพยาบาลภูเพียง เพื่อเผยแพร่ให้ ทราบโดยทั่วกันต่อไป

*น.น.ม.*

(นางสาวพิมพ์ชนก ธาแก้ว)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

-เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตและลงนาม

*ก.ล.จ.ป.*

(นางสาววิลาวัลย์ ตฤณธีรบุลย์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

รับทราบ ( ) อนุญาต ( ) ดำเนินการ

(นายชรินทร์ ดีปินตา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง