



# บันทึกข้อความ

Hot 92  
Sc 4

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกุเพิeng จ.น่าน โทร.๐๕๔-๗๗๘-๐๖๘

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๒๙ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจกแนวนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ่อเกลือทุกท่าน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรจุภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วย ธรรมภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย “ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร” เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมิน การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล โดยมุ่งเน้น ๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรด้วยการ แสดงถึงเจตนารมณ์หรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล ๒. หน่วยงานต้องมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนว ปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน”

โรงพยาบาลกุเพิeng มีความมุ่งมั่นจะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กร ที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่ง กันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน จึงได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงานของโรงพยาบาลกุเพิeng

เพื่อให้การดำเนินงานตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน โรงพยาบาลบ่อเกลือ จึงขอส่งนโยบายและคู่มือแนวนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลกุเพิeng ตามแนบท้ายหนังสือฉบับนี้ โดยให้ถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

(นายชรินทร์ ดีปินตา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพิeng