



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลกุเพียง กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ โทร.๐ ๕๔๗๑ ๙๕๙๑ ต่อ.๑๐๒

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/๒๑๗ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียง

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ด่วนที่สุด ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/๘๕๘ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖๖๖ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้ .-

๑. ขออนุญาตเผยแพร่หนังสือฉบับดังกล่าว บนเว็บไซต์ ของ โรงพยาบาลกุเพียง www.phuphianghospital.com

๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียน กลุ่มงาน/งาน ในสังกัดโรงพยาบาลกุเพียง เพื่อเผยแพร่ ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

(นางสาวพิมพ์ชนก ฤาแก้ว)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียง

-เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

เผยแพร่ตามเสนอ

(นางสาววิลาวัลย์ ตฤณธีรบุลย์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียง

() รับทราบ (/) อนุญาต () ดำเนินการ

(นายภู่วิส เพยสุง)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียง