

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกุเพียง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกุเพียง.....
สถานที่ตั้ง.....๓๙๒ หมู่ที่ ๓ บ้านหนองเต่า ตำบลม่วงดี อำเภอกุเพียง จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาว วิสวณีย์ ตฤณธีรบุญ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน.....โทรศัพท์.....๐๕๔-๗๑๙๕๙๑.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม	๑.๑ ประชุมชี้แจงเพื่อทราบ - ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงของ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะ ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ร่วมกัน - การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน - วางแผนแนวทางการดำเนินงานแบบมี ส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม เป้าหมาย - ระบบติดตาม รายงาน ประเมิน ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	สมาชิกชมรมฯ (เปิดรับสมัคร จนท. เป้าหมาย ๑๐๐% จำนวน ๑๐๑ คน	เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมโครงการ	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/			
กลยุทธ์ที่ ๓ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต	(๑) กิจกรรมเชิดชูบุคคลที่ทำความ ดี จำนวน ๒ ท่าน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้คนทำความ ดีภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม		/		
	(๒) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานีเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ อย่างจริงจัง ได้แก่ ๒.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ๒.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา ๒.๔ กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย								
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ “หัวใจแห่งการพัฒนาองค์กร” เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุเบียง	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๑๐,๑๐๐.๐๐	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม		/		
	(๒) ทบทวนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่	เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม		/		
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกย่องระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒								
	(๑) เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านการประเมินร้อยละ ๙๒ ในไตรมาสที่ ๔	ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	นางสาววิลาวัลย์ ตฤณธีรบุลย์	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑) กิจกรรมปลูกผักปลอดสารพิษเพื่อผู้ป่วย ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมในการปลูกผักปลอดสาร	ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม		/		
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> พัฒนาความเข้มแข็ง	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒	ร้อยละ ๑๐๐ ของ	ส่งเสริมให้สร้างการตระหนักรู้ใน	-	นางวนาลักษณ์		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	(๑) กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด ร่วมกับภาคีเครือข่าย (๒) กิจกรรมตรวจสอบสารเสพติด เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภูเพียง	เจ้าหน้าที่	พฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่างๆ ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือ พฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ		ลอวิธาน				
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ (๑) เปิดเผยข้อมูลภาครัฐ เป็นการ ป้องกันและลดโอกาสที่จะเกิดการ ทุจริตในหน่วยงาน และเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการแก่ ประชาชน	ร้อยละ ๕๐ ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย เข้าถึงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	-	นายอนุสรณ์ หารดี	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน หัวข้อ พัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน โดยวิทยากรจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน (๒) จัดตั้งคณะทำงานด้านการ ร้องเรียน เพื่อเป็นที่ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือ พฤติกรรมล้อแหลมฝ่าฝืนจริยธรรม	หัวหน้าหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลภูเพียง ร้อยละ ๑๐๐ มีการ จัดตั้งคณะทำงานฯ	เกิดความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมให้สร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่างๆ ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือ พฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	- -	นางสาว วิลาวัลย์ ตฤณ ธีรบุลย์ นางสาว วิลาวัลย์ ตฤณ ธีรบุลย์		/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๙๙.....คน	๑๐๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๙๙.....คน	๑.....แห่ง๑๐๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๙๙.....คน	๑.....แห่ง๑๐๑.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลอุ้มผาง เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ.....

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาว วิลาวัลย์ ตฤณธีรบุลย์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายภูวีส เพ็ญลุง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุ้มผาง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗