

มอที 16
no 1.2



โรงพยาบาลสุเทพ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

รายงานผลการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุเทพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผลการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุ้มผาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมธรรมซื่อสัตย์สุจริต							
- ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัวในการ ผลิตบุคลากรของ โรงพยาบาลอุ้มผาง	- ประชุมชี้แจง การเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้ โมเดล “STONG” ขับเคลื่อน ในการปรับฐานความคิดของ การเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริตแก่ บุคลากรในโรงพยาบาล เพียง	- บุคลากรของ โรงพยาบาลอุ้มผาง	- ร้อยละ ๘๐ ของ โรงพยาบาล เพียงได้รับการ เสริมสร้าง จิตสำนึก ไม่ทน ต่อการทุจริต	-	ดำเนินการ แล้ว ๓ มาศ ๑	งานพัฒนา บุคลากร
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ							
- การบริหารงานที่โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ	- ตอบแบบวัด การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)	- เพื่อการประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานเปิดเผยการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลอย่าง ตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูล	ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๘๒	-	ดำเนินการ แล้ว ๓ มาศ ๑	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA) -งานศูนย์ ข้อมูล

<p>บริหาร ส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)</p>		<p>ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารได้สะดวก</p>				<p>ดำเนินการ แล้ว ไตร มาส ๒</p>	
<p>- มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค</p>	<p>- การเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ - ประกาศเจตนารมณ์หรือ คำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคน ปัจจุบันว่าจะปฏิบัติ หน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกัน การชดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม และลดการไร้ใช้ ดุลพินิจ</p>	<p>- ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูล</p>	<p>ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๘๒</p>			
<p>กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</p>							
<p>มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค</p>	<p>- จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่าย ยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ - จัดทำมาตรการเรียไร การให้ หรือรับของขวัญ</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกัน การชดกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม และลดการไร้ใช้ ดุลพินิจ</p>	<p>- มีการจัดทำคู่มือ/ แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน โรงพยาบาล ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทางที่ กำหนดไว้</p>		<p>ดำเนินการ แล้ว ไตร มาส ๒</p>	<p>งาน ITA</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องและเม็ดหรืออคคความทางเพศในการ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน - สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน - ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ 						
--	--	--	--	--	--	--	--

กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

<p>มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด</p> <p>สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบน - ทดรูปแบบ - จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้ครั้งเดียวระหว่างหน่วยงานของรัฐ - จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการรับสินบน ป้องกัน การชดกันระหว่าง - ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - และลดการใช้ดุลพินิจ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำคู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ 	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>		<p>ดำเนินการแล้ว ๒ มาตรฐาน ๒</p>	<p>งาน ITA</p>
---	---	--	--	--	--	----------------------------------	----------------

	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน - จัดทำนโยบาย No Gift Policy - จัดทำนโยบายพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล 					<p>ดำเนินการแล้ว ๓ ครั้ง</p>	<p>- งานเสถียรกรรณ - งาน ITA</p>
--	---	--	--	--	--	------------------------------	--------------------------------------

กระบวนการที่ ๓ กระบวนการสนับสนุนร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

<p>กระบวนการสนับสนุน แนวร่วมปฏิบัติกับ ภาคเอกชนในการต่อต้าน การทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์มีชีเยา ตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุข เรื่องเกณฑ์จริยธรรมการซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ มีชีเยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ 	<p>เพื่อพัฒนาภาคเอกชน กระบวนการป้องกัน ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการ ติดต่อ กับหน่วยงาน ภาครัฐ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์มีชีเยา - หน่วยงานไม่จัดซื้อ เพื่อหารายได้ในลักษณะ 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางการกำหนดไว้ - ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน 	<p>-</p>	<p>ดำเนินการแล้ว ๓ ครั้ง</p>	<p>- งานเสถียรกรรณ - งาน ITA</p>
---	---	--	--	--	----------	------------------------------	--------------------------------------

	<p>- ประชาสัมพันธ์และปลุกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขอยาอย่างเหมาะสม</p>	<p>ผลประโยชน์ต่างตอบแทน</p>						
<p>กระบวนการที่ ๔ กระบวนการปราบปรามการทุจริต</p>								
<p>กระบวนการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์และจัดทำมาตรการจัดการเรื่องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตใหม่ ความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม</p>	<p>มีการจัดคู่มือการร้องเรียนอย่างน้อย ๒ คู่มือ</p>	<p>ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง</p>	<p>- งาน ITA</p>	
<p>กระบวนการที่ ๕ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>								
<p>กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>	<p>- จัดทำแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม</p>	<p>มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน โดยให้ "คุณธรรมนำการพัฒนา" สร้าง "องค์กรคุณธรรม"</p>	<p>มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและสร้างองค์กรคุณธรรม</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ มีการดำเนินการ</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง</p>	<p>คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p>	

กระบวนการที่ ๖ กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

กระบวนการคุ้มครอง จริยธรรม	- สร้างความรู้ความเข้าใจองค์ ความรู้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	มุ่งประสงค์ให้เป็น ข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการ	ข้าราชการในรพ. นอกเหนือมีองค์ ความรู้ด้าน ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ ๙๐ มี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน	-	ดำเนินการ แล้ว ๓ มาส ๑	งาน HRD งาน ITA
-------------------------------	---	---	---	--	---	------------------------------	--------------------

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางสาววิลาวัลย์ ตฤณธีรบุลย์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายภูวีส เพยล่ง)
นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย