



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อชมรม.....จิตอาสาทำความดี โรงพยาบาลอุ้มผาง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลอุ้มผาง.....

สถานที่ตั้ง.....๓๙๒ หมู่ที่ ๓ บ้านหนองเต่า ตำบลม่วงตึ๊ด อำเภออุ้มผาง จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิลาวัลย์ ตฤณธีรบุญย์.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๗๑๙๕๙๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๙๙.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๙๙.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ .....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....๔๒,๙๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๔๒,๙๐๐.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมทำความดี และสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในองค์กรมีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม.

- บุคลากรในองค์กรมีความรักความสามัคคี.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๘)	
๑. กิจกรรมจัดตั้งชมรม จริยธรรม "จิตอาสาทำความ ดี โรงพยาบาลกุเพียง" ประชุมชี้แจงเพื่อทราบ - ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงของผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กรที่จะ ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมร่วมกัน - วางแผนแนวทางการ ดำเนินงาน	มุ่งเน้นการสร้าง วัฒนธรรมความ ประพฤติดี มี คุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ในชมรม ๑	สมาชิก ชมรมฯ (เปิดรับ สมัคร จนท. รพ.กุเพียง) เป้าหมาย ๑๐๐% จำนวน ๙๙ คน	เจ้าหน้าที่สมัคร เข้าร่วมโครงการ	๙,๙๐๐	✓				
๒. กิจกรรมอบรมการ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมความรู้ หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ให้แก่บุคลากร	ผู้บริหารและ หัวหน้า กลุ่มงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ การประชุม ใน โรงพยาบาล	บุคลากรมี ความรู้ในด้าน คุณธรรม จริยธรรมและให้ มีสำนึก รับผิดชอบต่อ ส่วนรวม รู้จัก สามัคคี เสียสละ	๑๘,๐๐๐		✓			
๓. กิจกรรมร่วมใจ ๕ ส. เพื่อ โรงพยาบาล	เพื่อปรับภูมิทัศน์ ภายในโรงพยาบาล ให้มีความสะอาด สวยงาม และส่งเสริม บุคลากร ให้มีระเบียบวินัย	เจ้าหน้าที่ในชมรม ๑	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	โรงพยาบาลและ ห้องทำงานของ บุคลากรมีความ สะอาด เป็น ระเบียบ เรียบร้อย	๔,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

๔. กิจกรรม รพ.กุเพียง Fit & Firm	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง มีระบบภูมิคุ้มกันโรคที่เข้มแข็ง และเป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน รวมถึงสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร	เจ้าหน้าที่ในชมรม ฯ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรง เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน และสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร	๙,๐๐๐	✓				
๕. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสสำคัญ	มุ่งเน้นการพัฒนาจิตใจและจิตสำนึกด้านจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ในชมรมจิตอาสาคุณธรรม โรงพยาบาลกุเพียง ร่วมกับวัดศาสนสถาน	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	พัฒนาจิตใจและจิตสำนึกด้านจริยธรรม	๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาววิลาวัลย์ ตฤณธีรรุณีย์)

ตำแหน่ง ..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

เลขานุการชมรมจิตอาสาคุณธรรม กุเพียง

วันที่ .....๑..... เดือน .....พฤศจิกายน..... พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(.....นายภู่วิส..เพยลุง.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ.(ด้านเวชกรรม)

.....รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียง

วันที่ .....๑..... เดือน .....พฤศจิกายน..... พ.ศ. ๒๕๖๗.....