

โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕
ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ความสุจริต ระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานได้พัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๔๙ ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ร้อยละ ๙๔) อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในภาพรวมและเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ การยกระดับมาตรฐานความสุจริต คุณธรรม และความโปร่งใสเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับ แผนนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ และยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จึงได้พัฒนาระบบ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) โดยบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐ โดยนำมาจาก แนวคิดของสาธารณรัฐเกาหลี และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมิน ที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception – Based) เข้ากับหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส และเป็นธรรม ในหน่วยงานภาครัฐ และให้มีการจัดระดับ Integrity Assessment ตามผลที่ได้รับจากการประเมินดังกล่าว เพื่อให้แต่ละ หน่วยงานนำข้อมูล ผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานตนได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตได้อีกทางหนึ่งด้วย โดย มอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ร่วมกับสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) รับผิดชอบดำเนินการประเมิน ในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งในการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ได้แก่

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิง ประจักษ์ (Evidence – base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. ดัชนีความรับผิดชอบ (Accountability Index) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index) ประเมินจากรับรู้และประสบการณ์โดยตรงของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการให้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence –Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity ๕.คุณธรรม) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน โรงพยาบาลเป็นหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานได้รับคะแนน ไม่น้อยกว่า ๙๒ คะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งปัญหาอุปสรรคที่สำคัญในการดำเนินการในการเข้ารับ การประเมินได้แก่ การส่งข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence –Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน เนื่องจากการจัดเอกสารของโรงพยาบาล ยังไม่ครอบคลุมตามแบบสำรวจของสำนักงาน ป.ป.ท. โรงพยาบาลจึงจัดให้มีโครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารของโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละฝ่ายงาน มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และนำไปพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ เพื่อให้โรงพยาบาลได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) กำหนด

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละฝ่ายงาน สามารถจัดส่งข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence –Base) ตามขอคำถามที่เกี่ยวข้องของแต่ละฝ่ายงานบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงาน

๓. ขอบเขตการฝึกอบรม

๓.๑ มาตรการของกลุ่มงานบริหารทั่วไป ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และกฎหมายมาตรการนโยบายที่เกี่ยวข้องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๒ หลักการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันแห่งผลประโยชน์และกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ แนวทางการดำเนินงานตามโครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘

๔. วิธีการฝึกอบรม

ทดสอบความเข้าใจ บรรยาย ยกตัวอย่าง และตอบข้อซักถาม

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภูเพียง จำนวน ๑๐๐ คน

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลภูเพียง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

๙. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติในหลักการ
๒. ประสานวิทยากร และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องวางแผนในการจัดประชุม
๓. ดำเนินประชุมตามแผนที่กำหนดไว้
๔. สรุปรายงานการประชุมเสนอผู้บริหาร

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลภูเพียง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึกในการป้องกัน การปราบปรามการทุจริต และการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญ ในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและ โปร่งใส

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวพิมพ์ชนก ถาแก้ว)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายดลฤทธิ เรืองรินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

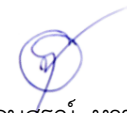
(นายภู่วัส เพยลุง)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

โรงพยาบาลภูเพียง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน
ตามประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลภูเพียง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลภูเพียงในสังกัดสาธารณสุขจังหวัดน่าน	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลภูเพียง..... วัน/เดือน/ปี : ๓ มีนาคม ๒๕๖๘..... หัวข้อ : โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภูเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘..... รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภูเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ Link ภายนอก : หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายชลยฤทธิ์ เรืองรินทร์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายภูวีส เพยลุง) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายอนุสรณ์ หาดตะ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	