

HM 1.1. สถานพยาบาลมีนโยบายการจัดการคุณภาพ

โรงพยาบาลภูเพียงมีการจัดทำนโยบายคุณภาพ และมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

- มีการประกาศนโยบายคุณภาพของโรงพยาบาล วิสัยทัศน์ พันธกิจ โดยผู้บริหารสูงสุด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ และภาคีเครือข่าย รับทราบ โดยมีการสื่อสารผ่าน Website ของโรงพยาบาล (เอกสารแนบ 1) ในการประชุมภายในโรงพยาบาล ได้แก่ ประชุมเจ้าหน้าที่ร้อยเปอร์เซ็นต์ ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำเดือน ประชุมหน่วยงานย่อยต่างๆ และสื่อสารไปยังภาคีเครือข่ายผ่านการประชุมหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานของอำเภอภูเพียง การออกหน่วยอำเภอเข้ม เป็นต้น

เอกสารแนบ 1





ประกาศโรงพยาบาลหญิง
เรื่อง นโยบายการจัดการคุณภาพโรงพยาบาลหญิง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลกรุงเทพ จังหวัดน่าน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีบทบาทหน้าที่ในการให้บริการด้านคุณภาพและ
สาธารณสุขที่มีความเหมาะสม ผู้ให้บริการและประชาชนทั่วไป ซึ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพงานตามมาตรฐานระบบบริการ
สุขภาพ จึงเป็นการบริการที่สำคัญของโรงพยาบาล เพื่อให้มีการดำเนินงานที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงมี
การกำหนดนโยบายที่เป็นไปเป็นแนวทางในการจัดการคุณภาพตามมาตรฐานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจของ
โรงพยาบาลกรุงเทพด้วย

ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ โรงพยาบาลเน้นกระบวนการพัฒนาคุณภาพ โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม เพื่อให้
เกิดความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการและผู้ให้บริการ

ด้านที่ ๒ ด้านการบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้รับบริการและผู้ให้บริการ รวมถึงประชาชนในพื้นที่อำเภอบึงเพียง

ด้านที่ ๓ ด้านอาคาร สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกในโรงพยาบาล มีการพัฒนาและปรับปรุงเพื่อให้มีการดำเนินการที่มีคุณภาพและมีความปลอดภัย ทั้งในภาวะปกติและในภาวะฉุกเฉิน

ด้านที่ ๔ ด้านสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลมีการออกแบบ พัฒนา ปรับปรุง และป้องกันแก้ไขสิ่งแวดล้อมภายใน
โรงพยาบาล เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่บุคลากรทางการแพทย์ ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐาน Green &
Clean Hospital Challenge

ด้านที่ ๕ ด้านความปลอดภัยโรงพยาบาลมีการจัดระบบการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยภายในโรงพยาบาล นักบุคลากรทางการแพทย์ ผู้ให้บริการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ด้านที่ ๖ ด้านเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข โรงพยาบาลมีการจัดการด้านระบบเตรียมความพร้อมเครื่องมือแพทย์ที่เพียงพอ ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัย

ด้านที่ ๗ ด้านระบบสนับสนุนบริการที่สำคัญ โรงพยาบาลมีการจัดการระบบสื่อสาร เพื่อให้มีประสิทธิภาพ ทั้งระบบโทรศัพท์ ระบบกล้องวงจรปิด ระบบเสียงตามสาย ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลต่างๆให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมี

ด้านที่ ๘ ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้สถานบริการสุขภาพสามารถดำเนินงาน สร้างสุขภาพของประชาชนที่อยู่ในพื้นที่รวมถึงภาคีเครือข่ายสุขภาพอำเภอเพียง ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมี

ด้านที่ ๔ ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ มีแนวทางปฏิบัติและขั้นตอนที่ออกแบบมาเพื่อปกป้องระบบสารสนเทศและข้อมูลของหน่วยงานอย่างถูกต้องเหมาะสม โดยมิให้เป้าหมายเพื่อรักษาความลับ ความถูกต้อง และความพร้อมใช้งานของข้อมูล รวมทั้งยังมีความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการโจมตีทางไซเบอร์ เพื่อให้บุคลากรทางทหารมีความพร้อมและสามารถรับมือกับความเสี่ยงและภัยคุกคามปลอดภัยในการใช้งาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(នាយករដ្ឋមន្ត្រី ហ៊ុន សែន)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลอุ้มผาง (พ.ศ. 2565-2570)

(นายภู่วัส เพยลุง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพียง



ประกาศโรงพยาบาลอุทัย
เรื่อง การพัฒนานาณียิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามเกณฑ์ (GREEN & CLEAN Hospital)

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ทรนั้กับความร่วมมือของภาคประชาสังคมและพันธมิตรที่มีต่อสภาวะสุขภาพทางจิตใจ และส่งเสริมของประชาชนทุกวัยที่เข้ารับบริการ ผู้ป่วย อาสาสมัคร รวมถึงเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกชนชั้น ที่ทำงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๒๐ ปี (สำนักงานสาธารณสุข) ขอแสดงความยินดี ด้วยการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (Promotion & Prevention Excellence) โดยมีนโยบายให้โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการพัฒนาองค์ความรู้และวัฒนธรรมด้าน GREEN & CLEAN Hospital เพื่อเป็นโรงพยาบาลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอีกด้วยขอชื่นชมที่สำนักงานทุกแห่ง

ดังนั้น โรงพยาบาลอุ้มผาง จึงมีประกาศ เรื่อง การพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามเกณฑ์ (GREEN & CLEAN Hospital) ดังนี้

ดำเนินการกิจกรรม GREEN

G : Garbage คือ การจัดการขยะทุกประเภท
R : Rest room คือ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในสถานศึกษา เพื่อเพิ่มและปลอดภัย (HAS)
E : Energy คือ การจัดการด้านพลังงาน
E : Environment คือ การจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล
N : Nutrition คือ การจัดการสุขภาพโภชนาการและน้ำ

กลยุทธ์หลัก CLEAN

CLEAN เป็นหลักในการดำเนินการอย่างมีส่วนร่วม การดำเนินกิจกรรม GREEN จะประสบผลสำเร็จได้ ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกคนในองค์กรประกอบด้วยการทำงาน ดังนี้

C : Communication	การสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างความมั่นใจ
L : Leader	สร้างบทบาทนำเพื่อเป็นตัวอย่าง
E : Effectiveness	เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ
A : Activity	สร้างกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกอย่างมีส่วนร่วม
N : Network	ความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายภูวีส เพ็ชรสูง)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

📍 392 หมู่ 3 ต.ม่วงตึ๊ด อ.ป่ากุงเพียง จ.พิจิตร 📧 phuphianghos25017@gmail.com 📞 โทร 054-719591-3

No Gift Policy

โรงพยาบาลทุ่งเพ็ญ จังหวัดน่าน

ມີນໂຍບາຍ

จดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเพียง

ขอแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยบัตรอวยพร

สมุดอวยพร อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือ

ทำกิจกรรมจิตอาสาแทน



นายแพทย์ภูวีส เพ็ญสุข
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย