



แบบฟอร์มที่ ๑
 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลอุ้มผาง

สถานที่ตั้ง ๓๙๒ หมู่ ๓ ตำบลม่วงตึ๊ด อำเภออุ้มผาง จังหวัดน่าน

ชื่อผู้ประกอบการ นายดลฤทธิ เรืองรินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลอุ้มผาง โทรศัพท์ ๐๕๔๔๗๑๙๕๙๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มบริหารงานทั่วไป	๑๘	-	-
๒. กลุ่มงานการพยาบาล	๓๒	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ ๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ ๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ ๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ ๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ ๑.....โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 วิทยาลัยที่ ๑ รวม๕..... โครงการ
 วิทยาลัยที่ ๒ รวม โครงการ
 วิทยาลัยที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 วิทยาลัยที่ ๑ รวม๑..... โครงการ
 วิทยาลัยที่ ๒ รวม โครงการ
 วิทยาลัยที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
 วิทยาลัยที่ ๑ รวม โครงการ
 วิทยาลัยที่ ๒ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ รพ.อุทัย	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการทำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	บุคลากร รพ.อุทัย ทราบนโยบาย การขับเคลื่อน ๑๐๐%			คณะกรรมการบริหาร รพ.อุทัย	๑	๒	๓	๔

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(๓) กิจกรรมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจในกระบวนการขอรับบริการตามคู่มือประชาชน(พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘) โดยการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียนช่องทางต่างๆ ที่กำหนด เช่น ตู้ความคิดเห็น,ทางโทรศัพท์, Mail,เฟสบุ๊ก	ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไข ไม่น้อยกว่า ๓๐%	เพื่อสร้างการรับรู้และการพัฒนาบริการให้โปร่งใส		งาน HRD					
	(๔) โครงการอบรมเสริมสร้างมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติราชการโรงพยาบาลผู้เพียงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙		๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ๒. สร้างจิตสำนึกและป้องกันการทุจริต	ค่าอาหารและค่าเช่าต่างๆ = ๑๙,๘๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างด้าน ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บุคลากรได้ พัฒนาจิตใจและปัญญาตลอดจนนำความรู้ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	จหน. เข้า กิจกรรมไม่น้อย กว่า ๗๐%	บุคลากรใน หน่วยงานมี ความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	งาน HRD				
						(๑) กิจกรรมการเข้าร่วมงานพระราชพิธีวันสำคัญต่างๆ และวันสำคัญทางพุทธศาสนา			

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่รับผลิตขอรับการพิจารณาใช้ในการดำเนินงานระดับกลุ่มงาน
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙


การดำเนินงาน		
	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐.....คน๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๖.....แห่ง๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๕.....คน๓.....ระบบ๑๕.....คน๓.....ระบบ
๔. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๖.....แห่ง๓๐.....คน๖.....แห่ง๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. เพื่อสร้างเสริมแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ
ใจแก่บุคลากรโรงพยาบาลผู้เพียง
๒. บุคลากรโรงพยาบาลผู้เพียงควารู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตมากขึ้นและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมเสมอ
๓. โรงพยาบาลผู้เพียงเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมให้ป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
๔. โรงพยาบาลผู้เพียง มีระบบรากฐานส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์และยั่งยืน

ลงชื่อ  **ผู้เสนอแผน**
(นายอดิสรณ์ ธีรอนันต์)

ตำแหน่ง **นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ**
วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  **ผู้อนุมัติแผน**
(นายวิไล เฟยสูง)

ตำแหน่ง **นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)**
รักษาการในตำแหน่ง **ผู้อำนวยการโรงพยาบาลผู้เพียง**
วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘