

noif 6



บันทึกข้อความ

สวรราชการ โรงพยาบาลภูเพียง กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานกาเร้าหน้าทึ โทร.๐ ๕๔๗๑ ๙๕๙๑ ต่อ ๑๐๒

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๑/๕๑

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้ .-

๑. ลงนามในประกาศโรงพยาบาลภูเพียง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. ขออนุญาตเผยแพร่หนังสือฉบับดังกล่าว บนเว็บไซต์ ของ โรงพยาบาลภูเพียง www.phuphianghospital.com

(นางสาวพิมพ์ชนก ธาแก้ว)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

✓ เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตและลงนาม

(นายดลยฤทธิ์ เรืองรินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

(/) รับผิดชอบ (/) อนุญาต (/) ดำเนินการ

(นายภูวสิส เพยลุง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง