

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลภูเพียง

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑-๓๑กรกฎาคม ๒๕๖๒)

**รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลภูเพียง จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรม ปกุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๑. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับจริยธรรมการเป็นข้าราชการ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรใหม่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรใหม่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ร้อยละร้อย เมื่อ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยมีเจ้าหน้าที่ใหม่เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๒๑ คน
	๒. การสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม/จริยธรรมในการประชุม/อบรมเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล	จำนวนครั้งของการประชุม/อบรมเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม/จริยธรรม	๖ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง (ประชุมเจ้าหน้าที่ รพ. ๑ ครั้ง, ประชุมคณะกรรมการ ITA ๑ ครั้ง)
กลยุทธ์ที่ ๒. ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลและประกาศเจตจำนงสุจริตของโรงพยาบาลเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๑
	๒. คัดเลือก ประกาศยกย่อง และมอบใบประกาศเกียรติคุณ เพื่อเชิดชูเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลผู้ที่มีความประพฤติตนตามหลักคุณธรรม/จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลผู้ที่มีความประพฤติตนตามหลักคุณธรรม/จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น	๑ ครั้ง/ปี	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๑. กำหนดมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย, สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด	๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	ร้อยละของผู้บริหารโรงพยาบาลมีการประกาศเจตจำนงสุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารโรงพยาบาลทุกคนได้ประกาศเจตจำนงสุจริตเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๑
	๒. การประกาศเจตจำนงสุจริตของเจ้าหน้าที่	ร้อยละของผู้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีการประกาศเจตจำนงสุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคนได้ประกาศเจตจำนงสุจริตเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๑
	๓. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและนโยบายการต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาล	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	คณะผู้บริหารโรงพยาบาลได้ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายการต่อต้านการทุจริตเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๑
กลยุทธ์ที่ ๒. การเข้าร่วมประเมินITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ถูกต้องมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base: EB) ระดับ ๕	คะแนนประเมินEB ผ่านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไตรมาสที่ ๒ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐
กลยุทธ์ที่ ๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึงระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานจัดซื้อ/จัดจ้างได้รับการอบรมเกี่ยวกับกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานจัดซื้อ/จัดจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๒. อบรมให้ความรู้บุคลากร เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้รับการอบรมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลจัดอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เมื่อ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑. การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากร	ร้อยละเรื่องร้องเรียน กล่าวหาได้รับการสืบสวน สอบสวน ดำเนินการอย่างเป็นธรรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	โรงพยาบาลภูเพียงมีระบบบริหารความเสี่ยงและเรื่องร้องเรียน มีการสรุปผลทุกเดือนและเสนอผู้บริหารให้รับทราบทุกไตรมาส (ตั้งข้อมูลใน EB ๑๖ ข้อ ๔.๓)
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพัฒนากระบวนการตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA	ร้อยละของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๐	จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA เมื่อ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
	๒. พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	มีเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียงและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอภูเพียง	มีเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ขึ้นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสในการทำงาน