

แบบเสนอโครงการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
โรงพยาบาลกุเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ได้มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๔) ของกรมศาสนา และกระทรวงสาธารณสุข ได้มีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔) ซึ่งจัดขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข และประเทศชาติตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโรงพยาบาลคุณธรรม” ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) บรรลุผล ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำคู่มือ การขับเคลื่อนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน ให้เป็นกรอบแนวทางสำหรับร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ร่วมสร้างให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป ดังนั้น โรงพยาบาลกุเพียงจึงได้ทำโครงการชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โรงพยาบาลกุเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของกรมศาสนา เพื่อเพื่อให้บุคลากรมีบทบาทและมีความสามารถในการสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และสร้างค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้บุคลากรมีบทบาทและมีความสามารถในการสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และสร้างค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น
- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุโขทัย จำนวน 72 คน

๕. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม/สถานที่

- ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

๖. การดำเนินงานและรูปแบบกิจกรรม

- รายละเอียดดำเนินการกิจกรรมตามแผน (เอกสารแนบท้าย)

๗. แหล่งงบประมาณและค่าใช้จ่าย

- รายละเอียดงบประมาณดำเนินการกิจกรรมตามแผน (เอกสารแนบท้าย)

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

- มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมจากบุคลากรในโรงพยาบาลสุโขทัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐%

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา ตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา)

เกสซ์กรชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชรินทร์ ดีปินตา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม จริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หน่วยงาน โรงพยาบาลอุ้มผาง

สถานที่ตั้ง ต.จ.๒ หมู่ ๓ บ้านหนองเต่า ต.ม่วงตึ๊ด อ.อุ้มผาง จ.น่าน ๕๕๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน น.ส.อรภัทร ละม่อม , น.ส.กรรณิการ์ วงศ์ไชยา โทรศัพท์ ๐๕๔-๖๐๑๑๖๖-๙, ๐๘๘-๒๖๘๒๗๙-๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๗๒ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๗๒ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๘๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- มีการดำเนินงานตามแผนร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

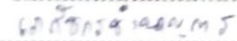
- เจ้าหน้าที่เกิดแนวคิดในการนำคุณธรรมอันพึงประสงค์ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ไปใช้ในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรมรณรงค์ คุณธรรมอันพึงประสงค์ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา มานะอดทน ประชาธิปไตยและ ลาย กลุ่มโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรทราบ ข่าวสารและ สร้างความ ตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ ๕. เพื่อเสริมสร้างวินัยและ ระบบ คุณธรรมแก่บุคลากร	ชมรม จริยธรรม	-จำนวนครั้ง การจัดบอร์ด ประชาสัมพันธ์	-จำนวนครั้ง บุคลากรที่ทำผิด วินัย -จำนวนครั้งข้อ ร้องเรียนบุคลากร ในสังกัดเรื่อง พฤติกรรมบริการ และการจัดซื้อจัด จ้าง	๓๐๐ บาท			/		
๒. กิจกรรมทำบุญตัก บาตรเนื่องในวันสำคัญ ต่างๆ	เพื่อวางรากฐานการใช้ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการ เสริมสร้าง คุณธรรม	ชมรม จริยธรรม	จำนวนครั้ง การจัด กิจกรรม ทำบุญตัก บาตร	ร้อยละบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตร	-	/	/	/	/	
๓. กิจกรรม ๕ ส	เพื่อเสริมสร้างฐานคิดทำเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว	งานอนามัย สิ่งแวดล้อม	จำนวนครั้ง การจัด กิจกรรม ๕ ส	ร้อยละบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	-	/	/	/	/	
๔. กิจกรรมปลูกผักสวน ครัวรอบรั้วโรงพยาบาล	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เรียนรู้ การนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน และบริโภคผักปลอดสารพิษ	ชมรม จริยธรรม	มีการปลูกผัก สวนครัวปลอด สารพิษใน โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ได้บริโภค ผักปลอดสารพิษที่ ร่วมกันปลูก	๕๐๐ บาท	/	/			

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยว)

ตำแหน่ง  ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวปาลิตา จันทิ)

ตำแหน่ง นายแพทย์หญิงกัญติกร

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓