



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลกุเพียญ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๕๔๖๐ ๑๑๖๖-๘ ต่อ ๑๐๒

ที่ นน.๐๐๓๒.๓๐๑.๑/ ๒๖ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง...หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติกรณีนุคลากรมีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนา
ปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียญ

ต้นเรื่อง

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๓๒.๐๑๐/๑๔๑๒ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้แจ้งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรสาธารณสุข สังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น เอกสารหมายเลข ๑

ข้อกฎหมาย

ตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานในภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (EB ๑๓) เอกสารหมายเลข ๒

ข้อเสนอและพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัด โรงพยาบาลกุเพียญ ได้รับทราบและถือปฏิบัติ เป็นหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติ สำหรับผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย หรือระดับ ที่คาดหวัง (ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ) จึงเห็นควรจัดทำประกาศโรงพยาบาลกุเพียญ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดโรงพยาบาลกุเพียญ ปีงบประมาณ พ.ศ.. ๒๕๖๓ เอกสารหมายเลข ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาล กุเพียญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดโรงพยาบาล กุเพียญ

(นางสุภาพ สมฤทธิ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

-เพื่อโปรดทราบพิจารณา ลงนามในประกาศ

(นางพัชรินทร์ ศรีสบานงา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียญ

ทราบ/ลงนามแล้ว

.....

(นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียญ



ประกาศโรงพยาบาลกุเพียง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข
สังกัด โรงพยาบาลกุเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลกุเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้บรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่กำหนดไว้ นั้น

ทั้งนี้ บุคคลใดประพฤติดนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ดังกล่าว มาใช้ประกอบการพิจารณา แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคคลใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ โรงพยาบาลกุเพียง จะดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรแต่ละประเภท ตามแนวทาง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๑.๑ ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. วิธีการ ขั้นตอน การบริหารผลการปฏิบัติงาน การรายงานผลการดำเนินการ และการกำกับติดตาม

๒.๑ ผู้บังคับบัญชา หรือ หัวหน้างาน ที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ แจ้งผลการประเมินพร้อมทั้ง กำหนดให้ผู้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ในเอกสารคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป พร้อมทั้งจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคล

๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของบุคลากรกำหนดดังนี้

๒.๒.๑ ข้าราชการ กำหนดให้มีระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองไม่เกินสามรอบการประเมิน

๒.๒.๒ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้มีระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ๒ รอบการประเมิน

๒.๓ กรณีผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินของผู้บังคับบัญชาที่มีความไม่เป็นธรรม อาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชารวมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานภายใน ๑๕ วัน หลังจากทราบผลการประเมินและให้ผู้บังคับบัญชารวบรวมรายงานเสนอผู้มีอำนาจลำดับถัดไปเพื่อประกอบความเห็นในการพิจารณา

๒.๔ เมื่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตาม ข้อ ๒.๑ แล้ว ผู้นั้นยังไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจ ของทางราชการ จะดำเนินการ ดังนี้

๒.๔.๑ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ให้รายงานผลการประเมินแก่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน เพื่อดำเนินการรายงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเมื่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับรายงานแล้วอาจดำเนินการ กรณีผู้รับการประเมินประสงค์ออกจากราชการก็ให้สั่งให้ออกจากราชการ สั่งให้เข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้ง หรือสั่งให้ออกจากราชการ

๒.๔.๒ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้รายงานผลการประเมิน แก่ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน เพื่อดำเนินการพิจารณาสั่งเลิกจ้าง สิ้นสุดสัญญาจ้าง

๒.๔.๒ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้าง พิจารณาสั่งเลิกจ้าง ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลภูเพียง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๕๕๖๐ ๑๑๖๖ -๘ ต่อ ๑๐๒

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑.๑/ ๕๘ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ ประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติกรณีบุคลากรมีผลการปฏิบัติราชการ
ในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

ตามที่ โรงพยาบาลภูเพียง ได้มีประกาศโรงพยาบาลภูเพียง ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดโรงพยาบาลภูเพียง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดโรงพยาบาลภูเพียง ได้รับทราบและถือปฏิบัติ
ตามแนวทางปฏิบัติกรณีบุคคลมีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองฯ
ตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ บนเว็บไซต์ ของ โรงพยาบาลภูเพียง
www.phuphianghospital.com ให้กับบุคลากรในสังกัดฯ ได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสุภาพ สมฤทธิ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

-เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

เผยแพร่ตามเสนอ

(นางพัชรินทร์ ศรีสบานงา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

() รับทราบ () อนุญาต () ดำเนินการ

(นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง