



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุเพียง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๕๖๐ ๑๑๖๖ -๘ ต่อ ๑๐๒

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑.๑/๕๕ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัด

โรงพยาบาลกุเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน , หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ในสังกัดโรงพยาบาลกุเพียง

ตามที่ โรงพยาบาลกุเพียง ได้มีประกาศโรงพยาบาลกุเพียง ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัด โรงพยาบาลกุเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดโรงพยาบาลกุเพียง ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงขอส่งประกาศโรงพยาบาลกุเพียง ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัด โรงพยาบาลกุเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียง



ประกาศโรงพยาบาลภูเพียง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข
สังกัด โรงพยาบาลภูเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลภูเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้บรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ นั้น

ทั้งนี้ บุคคลใดประพฤติดนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการดังกล่าว มาใช้ประกอบการพิจารณา แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคคลใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ โรงพยาบาลภูเพียง จะดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรแต่ละประเภท ตามแนวทาง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๑.๑ ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. วิธีการ ขั้นตอน การบริหารผลการปฏิบัติงาน การรายงานผลการดำเนินการ และการกำกับติดตาม

๒.๑ ผู้บังคับบัญชา หรือ หัวหน้างาน ที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ แจ้งผลการประเมินพร้อมทั้ง กำหนดให้ผู้ขึ้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ในเอกสารคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป พร้อมทั้ง จัดทำแผนการพัฒนากิจการปฏิบัติราชการรายบุคคล

- ๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของบุคลากรกำหนดดังนี้
- ๒.๒.๑ ข้าราชการ กำหนดให้มีระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองไม่เกินสามรอบการประเมิน
- ๒.๒.๒ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้มีระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ๒ รอบการประเมิน
- ๒.๓ กรณีผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินของผู้บังคับบัญชามีความไม่เป็นธรรม อาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชาพร้อมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานภายใน ๑๕ วัน หลังจากทราบผลการประเมินและให้ผู้บังคับบัญชารวบรวมรายงานเสนอผู้มีอำนาจลำดับถัดไปเพื่อประกอบความเห็นในการพิจารณา
- ๒.๔ เมื่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตาม ข้อ ๒.๑ แล้ว ผู้ที่นั้นยังไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจ ของทางราชการ จะดำเนินการ ดังนี้
- ๒.๔.๑ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ให้รายงานผลการประเมินแก่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน เพื่อดำเนินการรายงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเมื่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับรายงานแล้วอาจดำเนินการ กรณีผู้รับการประเมินประสงค์ออกจากราชการก็ให้สั่งให้ออกจากราชการ สั่งให้เข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้ง หรือสั่งให้ออกจากราชการ
- ๒.๔.๒ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้รายงานผลการประเมิน แก่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน เพื่อดำเนินการพิจารณาสั่งเลิกจ้าง สิ้นสุดสัญญาจ้าง
- ๒.๔.๒ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้าง พิจารณาสั่งเลิกจ้าง ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง