

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พ.ศ.๒๕๖๓

แผนระดับปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการป้องกันการทุจริตจามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลภูเพียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุขที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) (ร้อยละ ๙๐) ซึ่งโรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านเป็นหน่วยงานเป้าหมายที่ต้องเข้ารับการประเมิน ITA และตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ข้อ EB ๑๐ กำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานและประพฤตินิชอบของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลสุโขทัยจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติและนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางทุกหน่วยยึดถือและปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลสุโขทัย

บทนำ

ความสำคัญของปัญหา

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริต

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริตได้ใช้หลักการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis และกรอบแนวคิดของ Model ของ McKinney ๗-S Framework เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง(Strength) จุดอ่อน(Weakness) โอกาส(Opportunity) และอุปสรรค(Threat) ซึ่งสามารถสรุปได้ ดังนี้

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดแข็ง(Strength)” ของการป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างองค์กร(Structure) ลักษณะโครงสร้างโรงพยาบาล มีความสอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ช่วยให้ดำเนินงานมีความชัดเจน ส่งผลดีต่อการป้องกันการทุจริตให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในระดับหน่วยงานมากขึ้น
๒. ด้านยุทธศาสตร์(Stratgy) มีการวางแผนกลยุทธ์และประกาศเจตนารมณ์มาตรการป้องกันการทุจริต และกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา
๓. ด้านรูปแบบ(Style) ผู้บริหารทุกระดับกำหนดและออกแบบนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรมและให้ความสำคัญในเรื่องการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๔. ด้านระบบ(System) โรงพยาบาลมีช่องทางหลากหลายเพื่อให้ประชาชนสามารถร้องเรียนปัญหาการทุจริต เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ โทรศัพท์ ตู้แสดงความคิดเห็น
๕. ด้านค่านิยมร่วม(Shared Value) บุคลากรมีค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์ รักใคร่ สามัคคีและมีน้ำใจซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการดำเนินการป้องกันการทุจริต

สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดอ่อน(Weakness)” ของปัญหาทุจริต ดังนี้

๑. ด้านยุทธศาสตร์(Stratgy) การกำหนดยุทธศาสตร์ในเรื่องการทุจริต ยังไม่ชัดเจนส่งผลให้ภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร
๒. ด้านระบบ(System) ระบบการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล ยังขาดความต่อเนื่อง

๓. ด้านบุคลากร(Staff) บุคลากรมีภาระงานที่สูง และบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้างไม่เพียงพอกับภาระงานที่เพิ่มขึ้นตลอดเวลา ไม่มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต การสื่อสารยังไม่ครอบคลุม และปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานยังไม่ได้เท่าที่ควร
๔. ด้านทักษะ(Skill) บุคลากรขาดองค์ความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปและมีวัฒนธรรมการทำงานที่คุ้นเคยกับการปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
๕. ด้านค่านิยมร่วม(Shared Value) ลักษณะการทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก ทำให้ไม่สามารถตามสถานการณ์ทุจริตที่มีความเป็นพลวัตได้อย่างทัน่วงที

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

สภาพแวดล้อมภายนอก “โอกาส(Opportunity)” ของการป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. ด้านการเมือง(Political) รัฐบาลให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต
๒. ด้านเศรษฐกิจ(Economic) การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน(AEC) ส่งผลให้โรงพยาบาลมีการเตรียมความพร้อมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการดำเนินงาน
๓. ด้านกฎหมาย(Legal) มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศต่างๆในการดำเนินงานของภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และหลักคุณธรรม จริยธรรม
๔. ด้านกฎหมาย(Social) มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในสังคมเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
๕. ด้านเทคโนโลยี(Technology) ระบบเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสำคัญในการเผยแพร่องค์ความรู้และการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและช่วยให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล

สภาพแวดล้อมภายนอก “อุปสรรค(Threats)” ของการป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. ด้านเศรษฐกิจ(Economic) สภาพเศรษฐกิจที่มีความผันผวนตลอดจนค่าครองชีพสูงขึ้น มีผลต่อพฤติกรรมของบุคลากรภาครัฐที่ขาดคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
๒. ด้านสังคม(Social) สังคมไทยมีความสัมพันธ์ในระบบอุปถัมภ์ที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง และประชาชนยังเห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
๓. ด้านกฎหมาย(Legal) กระบวนการทางกฎหมายมีขั้นตอนซับซ้อนส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินคดี และขาดการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้างการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดเป็นผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานภาครัฐถือเป็นปัญหาสำคัญประการหนึ่ง ซึ่งส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก โดยกระบวนการของปัญหาทุจริตเกิดจากนักการเมือง ข้าราชการ ซึ่งมีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์(Trading Influence) สร้างความเสียหายแก่ราชการในแต่ละครั้งเป็นจำนวนมากจากสรุปผลการสอบสวนและศึกษาเรื่องการทุจริตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาสอบสวนและศึกษาเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตของวุฒิสภา ได้แบ่งกรณีการทุจริตคอร์รัปชันออกเป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐและการทุจริตเชิง

นโยบาย นอกจากนี้ยังพบสาเหตุของการทุจริตในระบบราชการ เช่น ปัญหาระบบอุปถัมภ์และค่านิยมในทางที่ผิด เช่น ดิดสินบน ยกย่องคนรวยและมีอำนาจโดยมิชอบ ระบบพวกพ้องในวงราชการ การเมืองไม่เป็นประชาธิปไตย การซื้อเสียงเลือกตั้ง การใช้ผลประโยชน์อิทธิพลครอบงำประชาชน ปัญหาโครงสร้างของราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใส และตรวจสอบได้ยาก ปัญหาระบบการทำงานไม่รัดกุม มีช่องว่างให้เกิดการทุจริตระบบการตรวจสอบทุจริตของภาครัฐล่าช้า ไม่ทั่วถึงและละเอียดในบางกรณี ปัญหาบุคคลไม่ซื่อสัตย์และภาคประชาชนเพิกเฉยต่อการทุจริต ดิดสินบนราชการ สมยอมและเข้าร่วมกระบวนการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลสุโขทัย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสุโขทัยต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีสมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนาตนเอง มีการดำรงชีพอย่างพอเพียง เป็นแบบอย่างที่ดี
๓. เพื่อพัฒนาให้ระบบราชการปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม

ยุทธศาสตร์สำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรม ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลภูเพียง จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรม ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๑.อบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับจริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการบรรจุใหม่หรือบุคลากรใหม่ทุกคน	ไม่ใช้	เม.ย.๒๕๖๓-ก.ย.๒๕๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่าง ๆ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน (๖๕ คน)	ไม่ใช้	ก.ย.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
๒.ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนทุกภาคส่วน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน (๖๕ คน)	ไม่ใช้	เม.ย.๒๕๖๓	นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา และคณะกรรมการ ITA

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา)
เภสัชกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายชินทร์ ตีปินดา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน (๖๕ คน)	ไม่ใช่	ม.ค.๒๕๖๓	นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา และ คณะกรรมการ ITA
๒. การเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ ถูกต้องมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA	โรงพยาบาลผ่านการเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน (๖๕ คน)	ไม่ใช่	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา และ คณะกรรมการ ITA
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.อบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านพัสดุ ผ่านการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านพัสดุ (๖๕ คน)	ไม่ใช่	ธ.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	วิทย์ มงคลวิสุทธิ และคณะกรรมการ HRD
	๒.อบรมให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ทุกกลุ่มงานส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน (๖๕ คน)	ไม่ใช่	ต.ค.๒๕๖๒-มิ.ย.๒๕๖๓	นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา และ คณะกรรมการ ITA

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา)
เภสัชกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายชินทร์ ดีปันทา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุ้มผาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากร	เรื่องร้องเรียน กล่าวหา สามารถสืบสวน ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน (๒๕๕...คน)	ไม่ใช้	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา และคณะกรรมการ ITA
๒.พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน (๒๕๕...คน)	ไม่ใช้	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา และคณะกรรมการ ITA
	๒.พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน (๒๕๕...คน)	ไม่ใช้	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา และคณะกรรมการ ITA

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา)
เภสัชกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายชรินทร์ ดีปินตา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง