



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... โรงพยาบาลภูเพียง กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โทร.๐-๕๕๖๐-๑๑๖๖-๘

ที่ นน.๐๐๓๒.๓๐๓/ ๖๕๙ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่โครงการชมรมจริยธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โรงพยาบาลภูเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมินคือ การประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ซึ่งในข้อคำถามที่ EB ๑๗ ให้หน่วยงานมีโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ในการนี้ จึงขออนุญาตเผยแพร่โครงการชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โรงพยาบาลภูเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลภูเพียง www.phuphianghospital.com ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา)
เภสัชกรชำนาญการ

ความเห็นเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง
เห็นควรเผยแพร่ลงเว็บไซต์

อ.ส. อานสนง

(นายอนุสรณ์ ทารัต๊ะ)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

อนุมัติ / แต่งงานศูนย์ข้อมูลดำเนินการ

(นายชรินทร์ ตีปันทา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หน่วยงาน โรงพยาบาลภูเพียง

สถานที่ตั้ง ๓๙๒ หมู่ที่ ๓ บ้านหนองเต่า ตำบลม่วงตึ๊ด อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา โทรศัพท์ ๐๘๘-๒๖๘-๒๗๙๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๗๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๑ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๗,๒๐๐.- บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๗,๒๐๐.- บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและสร้างองค์กรคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลภูเพียง เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | หมายเหตุ | |
|--|---|--------------------------|--|---|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔) | | |
| ๑. จัดตั้งชมรมจริยธรรม " พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" ๑.๑ ประชุมชี้แจงเพื่อทราบ - ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลง ของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะ ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ร่วมกัน - ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - วางแผนแนวทางการดำเนินงาน แบบมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมให้เกิด คุณธรรมเป้าหมาย โดยการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยาก แก้" และ"ความดีที่อยากทำ" | มุ่งเน้นการ สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการ ทุจริตและสร้าง องค์กร คุณธรรม | ชมรม จริยธรรม | สมาชิกชมรมฯ (เปิดรับสมัคร จนท. รพ.ภูเพียง) เป้าหมาย ๑๐๐% จำนวน ๗๕ คน | เจ้าหน้าที่สมัครเข้า ร่วมโครงการ | ๓,๑๐๐ | / | | | | | |
| ๑.๒ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆเพื่อ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ | มุ่งเน้นการ สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการ ทุจริตและสร้าง องค์กร คุณธรรม | ชมรม จริยธรรม | ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ รพ.ภูเพียง | ให้มีสำนึกรับผิดชอบ ต่อส่วนรวม รู้จัก สามัคคี เสียสละ และ กตัญญูรู้คุณ | - | / | / | / | / | | |

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
(นายชินทร์ ติปินตา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|--------------------------|--|--|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔) | |
| ๑.๓ กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสสำคัญ | มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและสร้างองค์กรคุณธรรม | ชมรมจริยธรรม | ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ รพ.ภูเพียง | พัฒนาจิตใจและจิตสำนึกด้านจริยธรรม | - | / | / | / | / | |
| ๑.๔ กิจกรรมปลูกผักสวนครัว | เพื่อให้เจ้าหน้าที่เรียนรู้การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ | ชมรมจริยธรรม | มีการปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษในโรงพยาบาล | เจ้าหน้าที่ได้บริโภคผักปลอดสารพิษ และลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน | ๑,๐๐๐ | / | / | | | |
| ๑.๕ จัดประชุมระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ | มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและสร้างองค์กรคุณธรรม | ชมรมจริยธรรม | สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๗๕ คน | เกิดการพัฒนารับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง | ๓,๑๐๐.- | | / | | / | |
| รวม | | | | | ๗,๒๐๐ | | | | | |

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา)

ตำแหน่ง เกษัตริ์ชำนานฎการ
ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายชรินทร์ ตีปันทา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓