



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๙๙๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เข้ารับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กรณีมีเหตุพิเศษ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ

หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ

หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ ต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) หรือลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้

สถานศึกษา (รายเดือน) ที่มีการจ้างงานจนถึงปัจจุบัน และมีการบันทึกข้อมูลการจ้างงานโดยมีตำแหน่งเลขที่อยู่
ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) หรือในระบบบริหารงานบุคคลที่เรียกชื่อ
อย่างอื่น ซึ่งแต่ละกรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่ากรมกำหนด

๓. การรับสมัคร

๓. การรับสมัคร (วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร)

ให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ทุกนายสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยยื่นแบบแสดง ความประสงค์และเข้ารับการคัดเลือกของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ ด้วยตนเองได้ที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และ โรงพยาบาลชุมชนที่ลูกจ้างสังกัดอยู่ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในวันและเวลา ราชการ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเพื่อประเมินเข้าสู่ ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการ คัดเลือก

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกลูกจ้าง ชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ที่ลูกจ้างสังกัดอยู่ และจะ ดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ที่ ลูกจ้างสังกัดอยู่

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ ประเมินจากใบสมัคร หลักฐานการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการคัดเลือก (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทั้งนี้ อาจใช้การพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรมและ บุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. เงื่อนไขในการจ้าง

๑. สำหรับการจ้างให้หน่วยงานจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามบัญชีรายชื่ออนุมัติ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เช่น ลาออก สิ้นสุดการจ้างก่อนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอนุมัติ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๓. สำหรับการจ้างงานต้องไม่เป็นการปรับเพิ่ม/ลดคุณวุฒิระดับการจ้าง โดยเป็นการจ้างงาน ในตำแหน่งที่มีโครงสร้างที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขหรือกรมต่าง ๆ กำหนด

๔. กรณีบุคคลที่ได้รับจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข หากต่อมาได้รับการบรรจุ เข้ารับราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการได้รับ เงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ใน การแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประกาศรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับตามโครงสร้าง ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ที่ลูกจ้างสังกัดอยู่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

On

(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ลำดับ	ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	หมายเหตุ
๑	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	
๒	ผู้ช่วยทันตแพทย์	
๓	ผู้ช่วยพยาบาล	
๔	พนักงานขับรถยนต์	
๕	พนักงานช่วยการพยาบาล	
๖	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๗	พนักงานบริการ	