



บันทึกข้อความ

สวนราชการ โรงพยาบาลกุเพียะ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานกาเง้าหน้าทึ โทร.๐ ๕๔๖๐ ๑๑๖๖ ต่อ ๑๐๒

ทึ นน ๐๐๓๒.๓๐๑.๑/ ๓๓/

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียะ

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/๑๒๑๐ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านได้แจ้ง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และ เพื่อให้ ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด โรงพยาบาลกุเพียะ ได้รับทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้ .-

๑. ขออนุญาตเผยแพร่หนังสือฉบับดังกล่าว บนเว็บไซต์ ของ โรงพยาบาลกุเพียะ
www.phuphianghospital.com

๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียน กลุ่มงาน/งาน ในสังกัดโรงพยาบาลกุเพียะ เพื่อเผยแพร่ให้ ทราบโดยทั่วกันต่อไป

(นางสุภาพ สมฤทธิ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียะ

-เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตและลงนาม

(นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ)

หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ)ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียะ

() รับผิดชอบ () อนุญาต () ดำเนินการ

(นายชรินทร์ ดีปินดา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียะ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลภูเก็ต กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๔๖ ๐๑๑๖ - ๘ ต่อ ๑๐๒

ที่ นน.๐๐๓๒.๓๐๑.๑/ ๓๕๗ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน ในโรงพยาบาลภูเก็ต

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ นน. ๐๐๓๒.๐๐๕/๑๒๑๐ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้ส่ง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และ เพื่อให้ ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด โรงพยาบาลภูเก็ต ได้รับทราบ โรงพยาบาลภูเก็ต จึงขอแจ้งเวียนประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายชินทร์ ดีปินตา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเก็ต