

โรงพยาบาลภูเพียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลภูเพียง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



โรงพยาบาลภูเพียง จังหวัดน่าน

<u>หลักการและเหตุผล</u>

ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝั่งให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและ ของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรับธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมาด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงาน การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน ตลอดจนกรอบยุทธ์สาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารสุข ระยะ ๕ คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่น การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้ง จริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้ โยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำ รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่าง

ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลภูเพียงต่อไป งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลภูเพียง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลภูเพียง ประจำปี ดังมั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และ

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลภูเพียง มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

- ๑. เพื่อปลูกและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการในโรงพยาบาลภูเพียง
- ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิซอบ
- ๓. เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายในสังกัดโรงพยาบาลภูเพียงมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามทุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดีและ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การก้าหนดยุทธศาสตร์

ทุจรีตและประพฤติมิชอบดังนี้ มาตรการว่า ป**ลูกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย** โรงพยาบาลภูเพียงจึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการ การทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปราม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการ การทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนด เพื่อให้โรงพยาบาลภูเพียงเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปราม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต **ยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **ยุทธศาสตร์ที่ ๒** บูรณาการทำงานในการเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **ยุทธศาสตร์ที่ ๑** ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เพื่อผลประโยชน์ตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต

คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด "แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น" (Digital Thinking) และ "แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ" (Digital Thinking) มุ่งเน้นการปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต สร้างวัฒนธรรมและวิธีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานในการเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลภูเพียงเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต มุ่งเน้นการบูรณาการทำงานของเครือข่ายเฝ้าระวังและกำหนดกลไกด้านการป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพเพื่อ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาความร่วมมือในกลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริต การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและสมาเสมอ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลภูเพียง ประจำปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

201011	e general
(S) MP 1419	11 13 15 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10
761118618	ນາ
P111401111	บารเการ์
7111	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
AP DIAM IN	
14 7 4 6 6 4 4 1 1 4 0 4 0 6 0	֓֟֝֟֝֟֝֟֝֟֓֟ ֓֓֓֓֓֞֓֞֓֓֓֓֞֓֞֓֓֓֓֓֞֓֓֓֓֓֓֓֓֓֡֓֡֓֓֡֓֡
74060807	74 76 14 10 12
MAIN PLANTS	
ไทาาทเมกดด	
PR นี้และ เมเยา	
ALLIE EL LIN	200000
ษณณลาสกา	به احداد الاددار
2713EL OLL	200000000000000000000000000000000000000

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชั่วด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างวัฒน	ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	รัชญาของเศรษฐกิจพอ	เพียง			ļ	
๑. การส่งเสริมให้	 กิจกรรมให้ความรู้และปลุก 	เพื่อปลูกและปลุก	งอแรนเยษก	ร้อยละของโรงพยาบาลภู	1	W.ව. මණික -	กลุ่มงาน
บุคลากรในสังกัดปลูกและ	จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการ	จิตสำนึกของ	โรงพยาบาลภู	เพียงได้รับการเสริมสร้าง		ଥି.ନ. ଜଣ୍ଟ୍ରଟ	บริหารหัวไป
ปลุกจิตสำนึกความ	รักษาวินัย การป้องกัน	บุคลากรให้ปฏิบัติ	เพียง	จิตสำนึก ไม่ทนต่อการ			
ชื่อสัตย์สุจริต วินัย ความ	ผลประโยชน์ทับช้อนสำหรับ	ราชการใน		ทุจริต			
รับผิดชอบ ยึดหลัก	บุคลากร	โรงพยาบาลภูเพียง					
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์						
ถือประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรใน						
แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก	สังกัด						
หน้าที่ ยึดประโยชน์	๓. สนับสนุนการใช้ประมวล						
ส่วนรวมเหนือประโยชน์	จริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรม						
ส่วนตัว	เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง						
๒. ส่งเสริมให้บุคลากร	๑. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศ	เพื่อเสริมสร้าง	บุคลากรของ	เหมูรเบณเรเดูกอแล	1	W. ව. මඳ්ටක —	กลุ่มงาน
ภายในหน่วยงานรักษา	ข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่	จิตสำนึกรักษา	โรงพยาบาลภู	หรือบุคลากรใหม่ ได้รับ		ମ.ଅ. ୭୯୭୯	บริหารทั่วไป
ผลประโยชน์สาธารณะ	เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ	ผลประโยชน์ตาม	เพียง	ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย			
ตามหลักธรรมาภิบาลและ	วินัยและการรักษาวินัย	หลักธรรมาภิบาลแก่		และระเบียบวินัยและการ			
หลักกฎหมาย	๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ	บุคลากรใน		รักษาวินัย			
	กฎหมายระเบียบพี่เกี่ยวข้องกับ	โรงพยาบาลภูเพียง					
-	การปฏิบัติงานวินัย และให้						
	ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก						

บุทธศาสตร์ ที่ ๒ บุรณาการทำงานในการเประสมสตร์บิงกับการจัดสามสาวาร (กลุ่ม คะทรการสานในการ (กลุ่ม คะทรการจัดสานในการที่ถึง คะทรการสานในการ (กลุ่ม คะทรการจัดสานในการที่ถึง คะทรการสานในการที่ถึง คะทรการสานในการที่ถึง คะทรการสานในการที่ถึง คะทรการสานในการที่ถึง คะทรการสานในการที่ถึง คะทรการสานในการที่ถึง คะทรการสานในการที่ถึง คะทรการสานในการที่ถึง คะทรการที่ถึง คะทรการที่ถึง คะทรการที่ถึง คะทรการที่ถึง คะทรการที่ถึง คะทรการที่ถึง คะทรการที่ถึง คะทรการที่ถึง คะทรการที่ถึง คะทรที่ถึง คะทรการที่ถึง คะทรการที่ถึง คะทรการที่ถึง คะทรที่ถึง คะที่ถึง คะทรที่ถึง คะที่ถึง คะที่ถึง คะที่ถึง คะที่ถึง คะที่ถึง คะที่ถึง คะที	ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชั่วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
 ๒. การให้ความรู้ด้านการ ท้องกันและปราบปรามการ ท้องกันและปราบปรามการ ท้องกันและปราบปรามการ ห้อนกความร่ามมือ สามารถเข้าถึง คุณธรรมและความโปร่งใส ค. การด้อย่าย รพ.สต. และยัดตั้ง ย. การจับแร้องร้องเรียนร้อง ค. การจับแร้องร้องเรียนร้อง ค. การจับแร้องร้องเรียนร้อง ค. การจับแร้องร้องเรียนร้อง การทุจริตและประพฤติมีขอบ การทุจริตและประพฤติมีขอบ การทุจริตและประพฤติมีขอบ การทุจริตและประพฤติมีขอบ การทุจริตและประพฤติมีขอบ ที่วับทาร และบุคลากรใน หน้ากะบริหาร เพื่อเสริมสร้างความรู้กาม เพื่อเสริมสร้างความรู้กาม เพื่อเสริมสร้างความรู้กาม เพื่อเสริมสร้างและต่อต้านการ เพื่อเสริมสร้างและต่อต้านการ เพื่อเหลายาบาลกุม เพื่อเสริมสร้างและต่อต้านการ เพื่อเสริมสร้างและต่อต้านการ เพื่อเสริมสร้างและต่อต้านการ เพื่อเสริมสร้างและต่อต้านการ เพื่อเหลายนอย่าง หน่องกันและต่อต้านการ เพื่อเสริมสร้างและต่อต้านการ เพื่อเสริมสร้างการ เพื่อเสริมสรามเพื่อต้ามีการ เพื่อเสริมสรามเพื่อต้ามีการ เพื่อเสริมสรามาระหฤติมีขอบางการ เพื่อเสริมสรามาระหฤติมีขอบางการ	ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ บูรณากา:	รทำงานในการเฝ้าระวังและป้องกั น	มการต่อต้านการทุจริตแ	ละประพฤติมิชอง	2			
บื่องกันและปราบปรามการ หุจริต แก่ รพ.สต. และจัดตั้ง หุจริต แก่ รพ.สต. และจัดตั้ง เการต่อก่านการ เครื่องกับ รพ.สต. เพื่องการเผ้า ระวังและประทบการหุจริต ๒. การรับเรื่องร้องเรียนร้อง หุกต์และประทบกับการหุจริต ๒. การรับเรื่องร้องเรียนร้อง หุกต์และประทบกับการขึ้บวะแส การทุจริตและประทบกับการ เกาะจังคอบรมเดิงปฏิบัติการ เทื่อเสริมสร้างเลามหิงปฏิบัติการ เครื่อที่วนการทุจริตตบรมเดิงปฏิบัติการ เทื่อเสริมสร้างและเพื่องปฏิบัติการ เทื่อเสริมสร้างและเพื่องกับการ เครื่องร้องเรียนร้อง การทุจริตตบรมเดิงปฏิบัติการ เทื่อเสริมสร้างและเพื่องกับการ เครื่องรับเรื่องกับการ เครื่องรับเรื่องกับการ เกื่อด้านการปัญทับและ เพื่องกับและเพื่อที่กาว	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม	๑. การให้ความรู้ด้านการ	๑. เพื่อเสริมสร้าง	หณะและก	 ผู้เมาะประเภิพเกณหนามา เมาะบริเพาะประเมิน 	ı	W.ව මරේඛක –	กลุ่ม
นุจริต แก่ รพ.สต. และจัดตั้ง ในการต่อกับการ ข้อมูล (ITA) ตัวขี้วัดที่ ๑ การ เครื่อท่าย รพ.สต.เพื่อการเฝ้า ขุยง เพิ่มและประพฤติมี ขยง เมิดเผยข้อมูล ระวังและปังกับภารทุจริต ขยง ๒. เพื่อแสดงถึง ๑ ครั้ง/ปี ๒. ผู้บริทาร และบุคลากร เการทุจริต เลตบารมณ์ที่รื่อ การทุจริตและประพฤติมีของ หน้าที่และบริทาร เกี่ยวการเกนที่รื่อ หน้าที่และบริทาร เพื่อเสริมสร้างความรู้ บุคลากรของ รับธละของผู้เข้าร่วมอบรมา ๖.๒๒๕. ก.พ. ๒๕๖๔ ต่อตักบการปุจริตที่มาการทุจริตที่มานารทุจริตที่มานารทุจริตที่มานารที่ยวกับและต่อตักนา เพียง การทุจริต เการทุจริตที่มาการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ บุคลากรของ รับธละของผู้เข้าร่วมอบรมา ๖.๒๒๕. ก.พ. ๒๕๖๔ ต่อตักบการปุจริตที่มาการ การทุจริตที่มาการ การทุจริตที่มาการ การทุจริตที่มาการ การทุจริตที่มาการทุจริตที่มาการ การทุจริตที่มาการ การทุจริตที่มาการทุจริตที่มาการ การทุจริตที่มาการ การทุจริตที่มาการที่เกิดที่มาการ การทุจริตที่มาการ การทุจริตที่มาการที่เกิดที่มาการที่ถึการที่การที่เกิดที่มาการที่มาการที่เกิดที่มาก	ของทุกภาคส่วนในการ	ป้องกันและปราบปรามการ	พัฒนาความร่วมมือ	สามารถเข้าถึง	คุณธรรมและความโปร่งใส		ୀ.ଅ. ୭๕๖๔	บริหารงาน
เครือข่าย รพ.สต.เพื่อการนำ ขุจริดและประพฤติมี ขอบ ย. เพื่อแสดงถึง ๑ ครั้ง/ปี ๒. ผู้บริหาร และบุคลากร ค่ะ. การรับเรื่องร้องเรียนร้อง ๒. เพื่อแสดงถึง ๑ ครั้ง/ปี ๒. ผู้บริหาร และบุคลากร ทุกข์และช่งทางการขึ้นาะแส เตตนารมณ์หรือ การทุจริดและประพฤติมีขอบ คำมันว่าจะปฏิบัติ การทุจริดและประพฤติมีขอบ คำมันว่าจะปฏิบัติ การทุจริดและประพฤติมีขอบ คำมันว่าจะปฏิบัติ การทุจริดและประพฤติมีของ หน้าที่และปริหาร ยิงสังย์สุจริด การทุจริด การจัดอบรมเซ็งปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ บุคลากรของ ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรม" ๒,๒๒๔ ก.พ. ๒๕๖๔ ต่อตักนการทุจริดหวังข้อ "การ การทุจริด การทุจริด การทุจริด การทุจริดหวังข้อ"การ การทุจริด การทุจริด การทุจริด การทุจริดหวังข้อ"การ การทุจริด การทุจริด การทุจริดหวังข้อ"การ การทุจริด การทุจริด การทุจริดหวังของกันการ เพียง ทุจริด ทุจริด ทุจริด การทุจริดหวังการ เพียง ทุจริด ทุจริด การทุจริดหวังการ เพียง ทุจริด การทุจริดหวังการ เพียง ทุจริด	ติดตามตราจสอบ เฝ้า	ทุจริต แก่ รพ.สต. และจัดตั้ง	ในการต่อต้านการ	ข้อมูล	(ITA) ตัวชีวัดที่ ๑ การ			ทั่วไป (ITA)
ระวันและช่องกันการทุจริต ๒. เพื่อแสดงถึง ๒. เพื่อแสดงถึง ทุกข์และช่องทางการซึ้นาะแส ทุกข์และช่องทางการซึ้นาะแส การทุจริตและประพฤติมิขอบ ๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตของ หน้าที่และบริหาร ผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน ที่ประกาศเจตจำนงสุจริตของ หน้าที่และบริหาร เพื่อเสริมสร้างความรู้ดำวาม เข้าใจด้านการปัจทำและ ต่อต้านการข้องกันและ ที่อะสริมสกับความรู้ บุคลากรของ เสริมสร้างและที่ตนาจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันการ เสริมสร้างและที่ตนาจริยรรมม การทุจริต การทุจริต การทุจริต การทุจริตที่มีขอบาโดย วิทยากรจากสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดท่าน สาธารณสุขจังหวัดท่าน	ระวังการทุจริตหรือ	เครื่อข่าย รพ.สต.เพื่อการเฝ้า	ทุจริตและประพฤติมี		เปิดเผยข้อมูล			
 ๒. การรับเรื่องร้องเรียงร้อง ๒. เพื่อแสดงถึง ๓ ครั้ง/ปี ๒. ผู้บริหาร และบุคลากร การทุจริตและประพฤติมีขอบ การทุจริตและประพฤติมีขอบ การทุจริตและประพฤติมีขอบ การทุจริต การทุจริต การทุจริต มีการและพุดการใน ที่บริหาร และบุคลากรใน ที่บริหาร และบุคลากรใน ที่บริหาร และบุคลากรใน ที่บริหาร และบุคลากรใน ที่บริหาร และบุคลากรใน การทุจริต เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการ เพื่องกันและพ่อด้าน เพียง การป้องกันและต่อด้านการ การป้องกันและต่อด้านการ การทุจริต การทรางกุรกุรการที่การ การทุจริต การทุงริต การทางกุรกุรการที่การ การทุจริต การทุจริต การที่การที่การ การทุจริต การทุจริต การที่การ การทุจริต การทุงริต การทุจริต การที่การ การทุงริต การที่การ การที่การ การที่การ <l< td=""><td>ประพฤติมิชอบ</td><td>ระวังและป้องกันการทุจริต</td><td>ชอบ</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></l<>	ประพฤติมิชอบ	ระวังและป้องกันการทุจริต	ชอบ					
ทุกข์และช่องทางการขึ้บาะแส เจตนารมณ์หรือ ในโรงพยาบาลภูเพียง มีการ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมัยอบ หน้าที่และบริหาร ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน หน้ายงานอย่าง ชื่อสัตย์สุจริตของ หน้าที่และบริหาร หน้ายงานอย่าง ชื่อสัตย์สุจริต หน่วยงานอย่าง ชื่อสัตย์สุจริต หน่วยงานอย่าง หน้วยงานอย่าง หน่วยงานอย่าง หน้วยงาน หน้วยงานอย่าง หน่วยงาน หน้วยงานอย่าง หน้วยงาน หน้วยงาน หน้วยงาน หน้วยงาน หลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างความรู้ บุคลากรของ ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมา ๖,๒๒๕ ก.พ. ๒๕๖๔ ต่อต้านการทุจริตหัวข้อ "การ ต่อต้านการที่ใจด้าน เพียง การทุจริต เพื่อเสริมสร้างและต่อต้านการ เริ่งพยาบาลภู มีความรู้ความแข้าใจด้าน การทุจริต การที่จิต การทุจริต การทุจริต การที่จิต การที่จิด การที่จิต การที่จิต การที่จิต การที่จิต การที่จิต การที่จิต การ		๒. การรับเรื่องร้องเรียนร้อง	๒. เพื่อแสดงถึง	๑ ครั้ง/ปี	๒. ผู้บริหาร และบุคลากร			
การทุจริตและประพฤติมิชอบ คำมันว่าจะปฏิบัติ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต กระกาศเจตจำนสุจริตของ หน้าที่และบริหาร การทุจริต การทุจริต การทุจริต การทุจริต การทุจริต การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ บุคลากรของ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เพื่อเสริมสร้างความรู้ บุคลากรของ ร้อยละของผู้เข้ารวมอบรมๆ ๖,๒๒๕ ก.พ. ๒๕๖๔ - เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เพื่องกันและต่อต้าน เพียง การบัจกันและต่อต้าน เพียง การบัจกันและต่อต้านการ การทุจริต การกลำนักงาน ลสาธารณสุขจังหวัดนำน		ทุกข์และช่องทางการชี้เบาะแส	เจตนารมณ์หรือ		ในโรงพยาบาลภูเพียง มีการ			
 ๓. ประกาศเจตจำนมสุจริตของ หน้าที่และบริหาร ผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงานอย่าง ชื่อสัตย์สุจริต ๑. การจัดอบรมเจิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ บุคลากรของ ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมา ๖,๒๒๕ ก.พ. ๒๕๖๔ ความเข้าใจด้านการปัจงกันและ ต่อด้านการปัจงกันและ ต่อด้านการปุจริตหัวข้อ "การ เสริมสร้างความรู้ การทุจริต เพื่องกันและต่อด้าน เพียง การบ้องกันและต่อด้านการ เริงพยาบาลภู มีความรู้ความเข้าใจด้าน การป้องกันและต่อด้านการ เลืองกันและต่อด้านการ หุจริต หุจริตประพฤติมีขอบ" โดย วิทยากรจากสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดน่าน สาธารณสุขจังหวัดน่าน 		การทุจริตและประพฤติมิชอบ	คำมันว่าจะปฏิบัติ		ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน			
ผู้บริหาร และบุคลากรใน ที่ย่องานอย่าง ซื่อสัตย์สูจริต โปร่งใสเป็นไปตาม ที่อ่อสัตย์สูจริต โปร่งใสเป็นไปตาม ทลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างความรู้ บุคลากรของ ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมา ๖,๒๒๕ ก.พ. ๒๕๖๔ - เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เพื่อเสริมสร้างความรู้ บุคลากรของ ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมา ๖,๒๒๕ ก.พ. ๒๕๖๔ - เพื่อท้านการบ้องกันและ ท่อท้านการทุจริตหัวข้อ "การ เพียง การทุจริต การทาร การทุจริต การทารทาร การทุจริต การทุจริต การทาร การทุจริต การทารทาร การทุจริต การทุจริต การทุจริต การทารทาร การทุจริต การทารทารทารทารทารทารทารทารทารทารทารทารทา		๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตของ	หน้าที่และบริหาร		การทุจริต			
หน่วยงาน ชื่อสัตย์สุจริต โบร่งใสเป็นไปตาม โบร่งใสเป็นไปตาม โบร่งใสเป็นไปตาม โบร่งใสเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างความรู้ บุคลากรของ ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมๆ ๖,๒๒๕ ก.พ. ๒๕๖๔ - เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านการ โรงพยาบาลภู มีความรู้กวามเข้าใจด้าน ระท่อต้านการทุจริตหัวข้อ "การ เริงกันและต่อต้าน เพียง การป้องกันและต่อต้านการ เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การทุจริต การทุจริต การทุจริต ทุจริต ทุจริต การทุจริต การทางการทางการทุจริต การทุจริต การทุจริต การทางารทางทุจริต การทางการที่สามารถ การทางการที่จากรทางการที่จากรทางการที่จากรทางการที่จากราย การที่จากรถ การทางการที่จากรทางการที่จากรถ การที่จากรถ การที่จากรทางทางการที่จากรถาม การที่จากรถ การที่จาการที่จากรถ การที่จากรถ การที่จากรถ การที่จากรถ การที่จากรถ การที่จาการที่จากรถ การที่จากรถ การที่จากรถ การที่จากรถ การที่จากรถ ก		ผู้บริหาร และบุคลากรใน	หน่วยงานอย่าง					
โปร่งใสเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล หลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างความรู้ บุคลากรของ ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมา ๖,๒๒๕ ก.พ. ๒๕๖๔ - เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อด้าน เพียง การบ้องกันและต่อด้าน เพียง การป้องกันและต่อด้าน เพียง การป้องกันและต่อด้านการ การทุจริต การทุจริต การทุจริต การทุจริต การทุจริต การทุจริต สาธารณสุขจังหวัดน่าน เดย วิทยากรจกสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดน่าน		หน่วยงาน	ชื่อสัตย์สุจริต					
 ๑. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ บุคลากรของ ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมๆ ๖,๒๒๕ ก.พ. ๒๕๖๔ - เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านการป้องกันและ ต่อท้านการทุจริตหัวข้อ "การ เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การทุจริต การทุงกันทาร การทุจรามเข้าหนางกันทาร การทุจรามเข้าหนางการ การทางการ การทางการ การทางกาม			โปร่งใสเป็นไปตาม	·				
 ๑. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ บุคลากรของ เพื่อเสริมสร้างความรู้ บุคลากรของ เพื่อเสริมสร้างยวงมา ๖,๒๒๕ ก.พ. ๒๕๖๔ - เข้าใจค้านการป้องกันและ ความเข้าใจค้านการ เข้ยง การป้องกันและต่อต้าน เพียง การป้องกันและต่อต้านการ เพียง การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต ทุจริตประพฤติมิชอบ" โดย วิทยากรจากสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดน่าน สาธารณสุขจังหวัดน่าน 			หลักธรรมาภิบาล					
เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ ความเข้าใจด้านการ โรงพยาบาลภู มีความรู้ความเข้าใจด้าน มี.ค. ๒๕๖๔ เข้าใจด้านการป้องกันและ ป้องกันและต่อด้าน เพียง การป้องกันและต่อด้านการ การป้องกันและต่อด้านการ เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การทุจริต ทุจริต ทุจริต การรักษาวินัยและป้องกันการ หารทฤติมิชอบ"โดย มีความรู้ความเข้าใจด้าน วิทยากรจากสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดน่าน มีความรู้ความเข้าใจด้าน มีความรู้ความเข้าใจด้าน	๒. เพิ่มประสิทธิภาพ	๑. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้	บุคลากรของ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมๆ	5,මම්මේ		กลุ่ม
เข้าใจด้านการป้องกันและ ป้องกันและต่อต้าน เพียง การป้องกันและต่อต้านการ ต่อต้านการทุจริตหัวข้อ "การ การทุจริต ทุจริต ทุจริต ทุจริต ทุจริต ทุจริต การรักษาวินัยและป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ" โดย วิทยากรจากสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดน่าน	ระบบการปฏิบัติงานให้มี	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ	ความเข้าใจด้านการ	โรงพยาบาลภู	มีความรู้ความเข้าใจด้าน		୬ .ନ.	บริหารงาน
ต่อต้านการทุจริตหัวข้อ "การ การทุจริต ทุจริต เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ" โดย วิทยากรจากสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดน่าน	ความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจ	เข้าใจด้านการป้องกันและ	ป้องกันและต่อต้าน	เพียง	การป้องกันและต่อต้านการ			ทั่วไป (ITA)
เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ" โดย วิทยากรจากสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดน่าน	โดยชอบด้วยกฎหมาย	ต่อต้านการทุจริตหัวข้อ "การ	การทุจริต		ทุจริต			
การรักษาวินัยและป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ" โดย วิทยากรจากสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดน่าน		เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม						
ทุจริตประพฤติมิชอบ"โดย วิทยากรจากสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดน่าน		การรักษาวินัยและป้องกันการ						
วิทยากรจากสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดน่าน		ทุจริตประพฤติมิชอบ" โดย						
สาธารณสุขจังหวัดน่าน		วิทยากรจากสำนักงาน						
		สาธารณสุขจังหวัดน่าน						

วาล: เวทา	ตัวชี้วัด งบประมาณ ร้อยละของบุคลากรใน โรงพยาบาลปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวซั้วัด	เกาะรุกกะ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคว	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เละประพฤติมิชอบ					
๑. ประสานความร่วมมือ	๑. สร้างความตื่นตัวในการ	พัฒนาเครื่องมือการ	อย่างน้อย ๓	สร้างช่องทางการให้ข้อมูล	1	ම.බ. මණ්ඩan -	กลุม
กับหน่วยงาน องค์กร	แสดงออกต่อเหตุการณ์ทาง	แจ้งเขาะแสการ	ห่องทาง เช่น	การทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓		기. ೮. මඳ්වර	ปริหารงาน
ต่อต้านการทุจริต หรือ	สังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทาง	กระทำผิดให้	โทรศัพท์,	ช่องทาง			พั่วไป (ITA)
หน่วยงานตรวจสอบ	สังคม และ/หรือกฎหมาย	หลากหลายช่องทาง	ไปรษณีย์,				งานศูนย์
การทุจริตหรือ			เว็บไซต์,		_		ข้อมูล
กระพฤตมชอบ			Facebook				,
	๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงาน	เพื่อควบคุมกำกับ	บุคลากรใน	ร้อยละของบุคลากรใน	ı	රි.Pි. මණ්ටක –	กลุ่ม
	เายหนาน งานเกรา	ตดตามการ	โรงพยาบาลภู	โรงพยาบาลปฏิบัติงานตาม		గి.కి. అడిపెడ	บริหารงาน
		บุคลากรในหน่วยงาน	W W W	กุมอันนามการที่การที่			ทั่วใบ (ITA)
	m. การสร้างภาคีเครื่อข่าย	เพื่อสร้างการ	คณะกรรมการ	หน่วยงานมีภาคีเครื่อข่าย	ı	වි.Pl. මඳීවක –	คณะกรรมการ
	หน่วยงานตรวจสอบระดับ	เสริมสร้างความ	ตราจสอบ	ความร่วมมือในการเฝ้าระวัง		గి.టి. అడపడ	ตราจสอบ
	อำเภอ เพื่อสร้างการเสริมสร้าง	ร่วมมือในการเฝ้า	ภายในระดับ	และการป้องกันทุจริต			ภายในระดับ
	ความรวมม่อในการเผ้าระวังและ	ระวังและป้องกันการ	อำเภอ				อำเภอ
	กิจกรรมการให้ความรูเพื่อปลด	1 1					
	จิตสำนึกบุคลากรโรงพยาบาลภู				,		
	เพียงในการป้องกันและต่อต้าน						
	การทุจริต						

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวซี้วัด ซาซีวัด	นบระมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
e e	1					ด้าเนินการ	,
ยุทธศาสตรท ๔ พฒนาระเ	ยุทธศาสตรท ๔ พฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต	กันและปราบปรามทุจริ	9				
๑. พัฒนาระบบบริหาร	๑. ตำเนินงานตามหลักธรรมาภิ	เพื่อส่งเสริมให้	๑. หน่วยงาน	๑. หน่วยงานพัสดุภายใน	1	ම.ම. මඳවා –	คณะกรรมการ
จัดการและกลไกการ	บาลในการจัดซื้อ จัดหายาและ	เครื่อข่ายในสังกัด	พัสดภายใน	[53WEID1IDAD1WEI3 AAS			3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3
ควบคุมตรวจสอบ	เวชภัณฑ์มีใช่ยา และวัสดุหัวไป	โรงพยาบาลภเพียงปี	โรงพะกาเกลก	1 De Ver 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18		000000000000000000000000000000000000000	7 4 5 0 0
27,30227,822,52	B) 0 F 0 1 1 1 1 1 1 1 1 1	D e e	2 2	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2			118118
รายเดือนการเลยเกราย	ตามระเบยบกระทรวงสาธารณสุข	ระบบบริหารจัดการ	เพียง	ควบคุมภายในที่ดี			
หนาทในการจัดซื้อจัด	ว่าตัวยการบริหารจัดการด้านยา	ความเสียง เพื่อเฝ้า	ତ. ଗଣ୍ଡ.	ครอบคลุมภารกิจด้านการ			
ข้างภาครัฐ	และเวชภัณฑ์มีใช่ยาของส่วน	ระวัง ป้องกันและ	๓. รพ.สต.ทุก	บริหารและบริการ			
	ราชการและหน่วยงานในสังกัด	ปราบปรามทุจริต	แห่ง	๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ			
	กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗	และเป็นแบบอย่างที่		ประเมินคุณธรรมและความ			
	๒. การพัฒนาระบบควบคุม	้ ดีและเป็นผู้นำการ		โปร่งใสในการดำเนินงาน			
	ภายในและการตรวจสอบภายใน	เปลี่ยนแปลงต้านการ		ของหน่วยงานภาครัฐ			
	ของหน่วยงานและเครื่อข่าย	ป้องกันและ		\$			
	บริการในสังกัด	ปราบปรามการ					
	- การพัฒนาระบบควบคุม	ทุจริต					
	ภายในสำหรับหน่วยงานและ						
	เครื่อข่ายบริการ						
	- การประเมินคุณธรรมและ						
	ความโปร่งใสในการดำเนินงาน						
	ของหน่วยงานภาครัฐ						

ลงชื่อ.....

นายมา () ผู้เห็นชอบ เลือนที่ () ผู้เห็นชอบ

ลงชื่อ.....

้ ผู้อนุมติ

(นายชรินทร์ ดีปืนตา) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

(นางพัชรินทร์ ศรีสบานงา) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีซำนาญงาน