



โรงพยาบาลสุโขทัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุโขทัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดน่าน

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่เฝอรับการทุจริตคอรัปชั่น การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงาน การป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นเป้าหมายของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลอุพเพียง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุพเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอุพเพียงต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอุพเพียง มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการในโรงพยาบาลสุโขทัย
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. เพื่อเสริมสร้างพัฒนาความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายในสังกัดโรงพยาบาลสุโขทัยมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามทุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลสุโขทัยเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังยืนด้วยพาน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินงานด้านนิติวิธี มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย** โรงพยาบาลสุโขทัย เพื่อยกระดับยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑** ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เพื่อผลประโชยน์ตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒** บูรณาการทำงานในการเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฏิรูปและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต

มุ่งเน้นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต สร้างวัฒนธรรมและวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความซื่อสัตย์เชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการบูรณาการทำงานของเครือข่ายเฝ้าระวังและกำหนดกลไกด้านการป้องกัน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลผู้เพียงพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาความร่วมมือในกลุ่มภาคและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริต การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุ้มผาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปูปลูกและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประเพณีและวัฒนธรรม


ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงถือประโยชน์ส่วนรวมแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว	๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร ๒. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓. สนับสนุนการใช้ประมวลงจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดจ้าง	เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการในโรงพยาบาลอุ้มผางเพียง	บุคลากรของโรงพยาบาลอุ้มผางเพียง	ร้อยละของโรงพยาบาลอุ้มผางได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต	-	พ.ย. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานรักษาผลประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลและหลักกฎหมาย	๑. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเบ็ดเสร็จ	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกรักษากฎหมายและยึดตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรในโรงพยาบาลอุ้มผางเพียง	บุคลากรของโรงพยาบาลอุ้มผางเพียง	ร้อยละของข้าราชการใหม่หรือบุคลากรใหม่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย	-	พ.ย. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป


ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ บูรณาการทำงานในการเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่ ร.พ.สต. และจัดตั้งเครือข่าย ร.พ.สต. เพื่อการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ๒. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	๑. เพื่อเสริมสร้างพัฒนาความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ๑ ครั้ง/ปี	๑. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (TTA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ๒. ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลฯ เพียง มีการประกาศเจตจำนงสุจริตต่อการต่อต้านการทุจริต	-	พ.ย. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (TA)
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ ความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตหัวข้อ "การเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมการรักษาวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ" โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรของโรงพยาบาลฯ เพียง	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๖,๒๒๕.-	ก.พ. ๒๕๖๔ – มี.ค. ๒๕๖๔	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (TA)

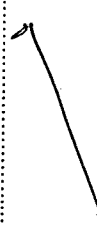
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพิ่มประสิทธิภาพปกเกล้า การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของ เจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ในการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ยืมพัสดุประเภทใช้ครั้ง ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การยืมพัสดุประเภทใช้ ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๖. จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน	เพื่อยกระดับปกเกล้า มาตรการ กระบวนการ และ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรใน โรงพยาบาลสุโขทัย ในการป้องกันการ ทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การ ทุจริต	มีการจัดทำ คู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละของบุคลากรใน โรงพยาบาลสุโขทัย ปฏิบัติตาม คู่มือ/แนวทางการกำหนดไว้	-	พ.ย. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (TA)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๑. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริต หรือหน่วยงานตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (T/A) งานศูนย์ข้อมูล
	๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในโรงพยาบาลผู้เพียง	ร้อยละของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ธ.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (T/A)
	๓. การสร้างภาคีเครือข่ายหน่วยงานตรวจสอบระดับอำเภอ เพื่อสร้างการเสริมสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรโรงพยาบาลผู้เพียงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างการเสริมสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ	หน่วยงานมีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการเฝ้าระวังและการป้องกันทุจริต	-	ธ.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต							
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุมตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๑. ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหาขายและเวชภัณฑ์มีชีพยา และวัสดุทั่วไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีชีพยาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ๒. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและเครือข่ายบริการในสังกัด - การพัฒนาระบบควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานและเครือข่ายบริการ - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายในสังกัดโรงพยาบาลภูมิเพ็ญมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามทุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. หน่วยงานพัสดุภายในโรงพยาบาลภูมิเพ็ญ ๒. สสอ. ๓. รพ.สต. ทุกแห่ง	๑. หน่วยงานพัสดุภายในโรงพยาบาลภูมิเพ็ญ สสอ. และรพ.สต. มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจด้านการบริหารและการ ๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นางชัญญารัตน์ ไชยศิลป์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นางพัชรินทร์ ศรีสืบนางา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายชรินทร์ ตีปีนตา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูมิเพ็ญ