



โรงพยาบาลสุโขทัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสุโขทัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดน่าน

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญแลมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๔ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลกุเพียงเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดยึดถือ และยึดปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลกุเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

โรงพยาบาลกุเพียง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ความเป็นมา	๑
หลักการและเหตุผล	๒
เป้าประสงค์	๓
วัตถุประสงค์หลัก	๓
การกำหนดยุทธศาสตร์	๔
ส่วนที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
โรงพยาบาลภูเพียง	๕

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสุโขทัย อำเภอสว่างวีรกูล จังหวัดน่าน

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบ ราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาความล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อกาทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจัง โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมของภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคน ในสังคม ที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยากและให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทน จากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะอำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการฟ้องร้องอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดินหรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเผื่อระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมการทุจริตประพฤติ มิชอบ ทั้งในฐานะตัวการผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕

ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลภูเพียง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลภูเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลภูเพียงต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลภูเพียง มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการในโรงพยาบาลภูเพียง
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายในสังกัดโรงพยาบาลภูเพียงมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามทุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลถูกเพียงเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย** โรงพยาบาลถูกเพียงจึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เพื่อผลประโยชน์ตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานในการเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต

มุ่งเน้นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต สร้างวัฒนธรรมและวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานในการเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการบูรณาการทำงานของเครือข่ายเฝ้าระวังและกำหนดกลไกด้านการป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลถูกเพียงเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาความร่วมมือในกลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริต การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลภูเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ


ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว	๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร ๒. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓. สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการในโรงพยาบาลภูเพียง	บุคลากรของโรงพยาบาลภูเพียง	ร้อยละของบุคลากรโรงพยาบาลภูเพียงได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลภูเพียงได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานรักษาผลประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลและหลักกฎหมาย	๑. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกรักษาผลประโยชน์ตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรในโรงพยาบาลภูเพียง	บุคลากรของโรงพยาบาลภูเพียง	ร้อยละของข้าราชการใหม่หรือบุคลากรใหม่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย	-	พ.ย. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการใหม่หรือบุคลากรใหม่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย


ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ บูรณาการทำงานในการเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วนในการ ติดตามตรวจสอบ ฝ้า ระวังการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	๑. การให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต แก่ รพ.สต. และจัดตั้ง เครือข่าย รพ.สต.เพื่อการเฝ้า ระวังและป้องกันการทุจริต ๒. การรับเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์และช่องทางกรชี้เบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน	๑. เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาความร่วมมือ ในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ๒. เพื่อแสดงถึง เจตนารมณ์หรือ คำมั่นว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูล ๑ ครั้ง/ปี	๑. ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การ เปิดเผยข้อมูล ๒. ผู้บริหาร และบุคลากร ในโรงพยาบาลภูเก็ต มีการ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	-	พ.ย ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	๑. ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ๒. ผู้บริหาร และบุคลากร ใน รพ.ภูเก็ต มีการประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการ ทุจริต
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการปฏิบัติงานให้มี ความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตหัวข้อ "การ เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ" โดย วิทยากรจากสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดน่าน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	บุคลากรของ โรงพยาบาลภู เพียง	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้าน การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	๖,๒๒๕.-	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔	ร้อยละ ๗๔ ผู้เข้าร่วม อบรมฯ มี ความรู้ความ เข้าใจด้านการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
<p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อยกระดับกลไกมาตรการกระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลเพียงในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p>	<p>มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๖ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>-</p>	<p>พ.ย. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลฯ เพียงปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๑. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริต หรือหน่วยงานตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	ไม่มีการรายงานการกระทำผิด
	๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในโรงพยาบาลฯ เพียง	ร้อยละของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ธ.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรฯ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้
	๓. การสร้างภาคีเครือข่ายหน่วยงานตรวจสอบระดับอำเภอ เพื่อสร้างการเสริมสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรโรงพยาบาลฯ เพียงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างการเสริมสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ	หน่วยงานมีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการเฝ้าระวังและการป้องกันทุจริต	-	ธ.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	มีภาคีเครือข่ายความในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต							
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุมตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๑. ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยา และวัสดุทั่วไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ๒. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและเครือข่ายบริการในสังกัด - การพัฒนาระบบควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานและเครือข่ายบริการ - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายในสังกัดโรงพยาบาลอุเบียงมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามทุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. หน่วยงานพัสดุภายในโรงพยาบาลอุเบียง ๒. สสอ. ๓. รพ.สต.ทุกแห่ง	๑. หน่วยงานพัสดุภายในโรงพยาบาลอุเบียงเพียง ๒. สสอ. ๓. รพ.สต.ทุกแห่ง	-	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นางชัญญาก็ค ไชยศิลป์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายชรินทร์ ตีปันตา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุเบียง

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔



การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

The screenshot shows the Phuphiang Hospital website with a navigation menu and a central announcement banner. The banner features the hospital's logo, the text 'ร่วมต้านทุจริต' (Join in fighting corruption), and the slogan 'Together Against Corruption'. It also includes the acronym 'ZERO TOLERANCE SINCE 1977' and the text 'โรงพยาบาลเลูกเพิง ไม่ทนต่อการทุจริต' (Phuphiang Hospital does not tolerate corruption).

ประกาศโรงพยาบาลเลูกเพิง

- ประกาศรับสมัครงาน
- เอกสารดาวน์โหลด
- ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
- รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ กลุ่มงานทันตกรรม
- รายงานจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- โครงการ
- รายการจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มงานทันตกรรม
- Flow Chart
- ประกาศการเลื่อนขั้นเงินเดือน
- รายการจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มงานเภสัชกรรม
- ระบบรายงาน ITA 2563
- ITAปีงบประมาณ 2563 ไตรมาส 3
- ITAปีงบประมาณ 2563 ไตรมาส 4
- สนส.2563
- ระบบรายงาน ITA 2564 ไตรมาส 1
- ระบบรายงาน ITA 2564 ไตรมาส 2

ค้นหา

LINK เพิ่มเติม

ระบบข้อมูลส่งเสริมสุขภาพ
โรงพยาบาลน่าน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลูกเพิง
๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

โรงพยาบาลเลูกเพิง
ร่วมต้านทุจริต
TAG
Together Against Corruption

เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี 2564

ZERO TOLERANCE SINCE 1977
โรงพยาบาลเลูกเพิง ไม่ทนต่อการทุจริต
Together Against Corruption

ประกาศโรงพยาบาลเลูกเพิง

- ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง คลินิก
- สัญญาจ้างก่อสร้างอาคารทันตกรรม
- ประกาศผู้ชนะประกวดราคาจ้างก่อสร้างอาคารทันตกรรม

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

การเสริมสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต



ดำเนินการแจ้งเวียนทางสื่อออนไลน์ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ โควิด - ๑๙

