



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกุเพียง.....

สถานที่ตั้ง.....๓๙๒ หมู่ที่ ๓ บ้านหนองเต่า ตำบลม่วงตึ๊ด อำเภอกุเพียง จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฐณมน หลวงโน.....โทรศัพท์.....๐๖๑-๙๕๔๕๓๒๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๗๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๗,๒๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๗,๒๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและสร้างองค์กรคุณธรรม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลกุเพียง เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. จัดตั้งชมรมจริยธรรม " พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" ๑.๑ ประชุมชี้แจงเพื่อทราบ - ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลง ของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะ ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ร่วมกัน - ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - วางแผนแนวทางการดำเนินงาน แบบมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมให้เกิด คุณธรรมเป้าหมาย โดยการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยาก แก้" และ"ความดีที่อยากทำ"	มุ่งเน้นการ สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการ ทุจริตและสร้าง องค์กร คุณธรรม	ชมรม จริยธรรม	สมาชิกชมรมฯ (เปิดรับสมัคร จนท. ร.พ.อุเพียง) เป้าหมาย ๑๐๐% จำนวน ๗๕ คน	เจ้าหน้าที่สมัครเข้า ร่วมโครงการ	๓,๑๐๐	/				
๑.๒ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆเพื่อ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	มุ่งเน้นการ สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการ ทุจริตและสร้าง องค์กร คุณธรรม	ชมรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ ร.พ.อุเพียง	ให้มีสำนึกรับผิดชอบ ต่อส่วนรวม รู้จัก สามัคคี เสียสละ และ กตัญญูรู้คุณ	-	/	/	/	/	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางฐณมน...หลวงใน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายชินทร์...ดีปิตา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุเพียง

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.๓ กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องใน โอกาสสำคัญ	มุ่งเน้นการ สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการ ทุจริตและสร้าง องค์กร คุณธรรม	ชมรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ รพ.อุเพียง	พัฒนาจิตใจและ จิตสำนึกด้าน จริยธรรม	-	/	/	/	/	
๑.๔ กิจกรรมปลูกผักสวนครัว	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ เรียนรู้การนำ หลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้	ชมรม จริยธรรม	มีการปลูกผักสวนครัว ปลอดสารพิษใน โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ได้บริโภค ผักปลอดสารพิษ และ ลดค่าใช้จ่ายใน ครัวเรือน	๑,๐๐๐	/	/			
๑.๕ จัดประชุมระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่ กำหนดไว้	มุ่งเน้นการ สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการ ทุจริตและสร้าง องค์กร คุณธรรม	ชมรม จริยธรรม	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๗๕ คน	เกิดการพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร อย่างต่อเนื่อง	๓,๑๐๐.-		/		/	
รวม					๗,๒๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางธณมน หลวงใน)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายชรินทร์ ดีปิตตา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุเพียง
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔