

เลขที่รับ..... 1415
วันที่..... 29 เม.ย. 65
เวลา..... 13.16 น.



ที่ นน ๐๐๓๓.๐๑๐/๒๗๕๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน-ทุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งประกาศรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบัว, เวียงสา, ทุ่งช้าง, ภูเพียง, เชียงกลาง, สองแคว
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

อ้างอิง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ตอนที่สุด ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๑.๒/๑๕๖๘
ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

- | | | |
|------------------|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ประกาศรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและเอกสารที่เกี่ยวข้อง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาพนักงานกระทรวงสาธารณสุข | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านได้แจ้งการดำเนินการสรรหาพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กรณีตำแหน่งว่าง และได้รับอนุมัติกรณีขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ให้หน่วยงานดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้สำรวจตำแหน่งว่าง และตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติเพื่อสรรหาบุคคลเข้าเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่หน่วยงานมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจำนวน ๑๖ ตำแหน่ง จึงได้ประกาศรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุข คณะกรรมการออกข้อสอบเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผอ. รพ. ภูเพียง

- เพื่อไป ๑๓ ททบ
- สสจ. ภูเพียง ส่งไป ททบ ๑ ๓๑๓ มคอ. ๓/๑
- รพ. ภูเพียง ๑๒๓๓ ๓๑๓ ๓๑๓ ๓๑๓ ๑
- จำ ๓๓ ๑ ๓๓๓
- ททบ ๑๓๓๓ ๓๑๓ ๓๑๓ ๓๑๓ ๑
- ๑๓๓ ๓๑๓ ๑๓๓ ๓๑๓ ๑

(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

กัญชวยรัง
29 เม.ย. 65

นายวรินทร์ ดีปินตา
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดประเภท ตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงานและรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริหารทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

- โรงพยาบาลเวียงสา

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริหารทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

- โรงพยาบาลทุ่งช้าง

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

- โรงพยาบาลเวียงสา

จำนวน ๑ อัตรา

- โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

- โรงพยาบาลเชียงกลาง

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๕ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

- โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๖ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค

ชื่อตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า

- โรงพยาบาลสองแคว

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๗ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานการเงินและบัญชี

- โรงพยาบาลภูเพียง

จำนวน ๑ อัตรา

- ๑.๘ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ
ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล
- โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว จำนวน ๓ อัตรา
- ๑.๙ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ
ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์
- โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลสองแคว จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๑๐ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ
ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
- โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๑๑ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ
ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
- โรงพยาบาลเวียงสา จำนวน ๒ อัตรา
- โรงพยาบาลทุ่งช้าง จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๑๒ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ
ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล
- โรงพยาบาลทุ่งช้าง จำนวน ๑ อัตรา

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่จ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร
คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น (ถ้ามี)

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค (พ.ศ. ๒๕๕๓) มาขึ้นด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่โรงพยาบาลชุมชนที่มีตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงและระเบียบผลการเรียน หรือ สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบผลการเรียน (Transcript) (หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบมาพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (สำหรับตำแหน่งใดที่กำหนดให้ใช้ประสบการณ์แทนคุณวุฒิ ซึ่งเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ผู้สนใจสามารถเลือกตำแหน่งที่จะสมัครเพียงตำแหน่งเดียวและเลือกสถานที่ปฏิบัติงานเพียงแห่งเดียวเท่านั้น เพราะการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะเป็นวันเดียวกัน

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โรงพยาบาลชุมชน และทาง www.nno.moph.go.th

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน และทาง www.nno.moph.go.th ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

๗. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

กลุ่มตามลักษณะงาน บริหารทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ค่าจ้าง - ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุ ภายใต้การกำกับและนำตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้ รวบรวมและศึกษาข้อมูลในงานพัสดุ เพื่อกำหนดคุณภาพและมาตรฐานของพัสดุ ตรวจสอบดูแลการจัดซื้อจัดจ้างแบบต่าง ๆ เช่น การตกลงราคา การสอบราคา ประกวราคา วิธีพิเศษ และวิธีการพิเศษ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบของสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ จัดทำรายละเอียดบัญชี หรือทะเบียนคุมทรัพย์สินเกี่ยวกับคุณลักษณะของวัสดุเพื่อสามารถตรวจสอบวัสดุต่าง ๆ ได้โดยสะดวก และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาทางด้านบริหารธุรกิจหรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แบบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

กลุ่มตามลักษณะงาน บริหารทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ค่าจ้าง - ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางวิชาการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการเงิน การงบประมาณ การบัญชีทั่วไปของส่วนราชการ การศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม ประเมินผล การใช้จ่ายเงิน การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและบัญชี การวิเคราะห์งบประมาณ การพัฒนาระบบงานคลัง ตรวจสอบความถูกต้องของการลงบัญชีประเภทต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

กลุ่มตามลักษณะงาน เทคนิค

ชื่อตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุ

ค่าจ้าง - ระดับ ปวช.หรือประสบการณ์ ๕ ปี ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๙,๕๐๐ บาท
- ระดับ ปวท. ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๐,๘๕๐ บาท
- ระดับ ปวส. ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๑,๕๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางการพัสดุทั่วไปของส่วนราชการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดหาจัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา การซ่อมแซมและบำรุงรักษา การทำบัญชี ทะเบียนพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญหลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุ การแท่งจำหน่ายพัสดุที่ชำรุด การทำสัญญา การต่ออายุสัญญาและการเปลี่ยนแปลงสัญญาซื้อ หรือสัญญาจ้าง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ในสาขาวิชาพาณิชยการ, บริหารธุรกิจ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แบบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ค่าจ้าง - ระดับ ปวช.หรือประสบการณ์ ๕ ปี ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท
- ระดับ ปวท. ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๐,๘๔๐ บาท
- ระดับ ปวส. ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๑,๕๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการเงิน การงบประมาณและการบัญชีทั่วไปของส่วนราชการ เช่น การตรวจสอบ หลักฐานใบสำคัญคู่จ่ายเงิน ส่งบัญชี ทำรายงาน การบัญชี รวบรวมรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับการขอจัดตั้งงบประมาณ รายรับ-รายจ่ายประจำปี ทำหนังสือชี้แจง ได้ตอบ ด้านงบประมาณ พิจารณาจัดสรร งบประมาณรายจ่าย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพาณิชยการ(บัญชี) บริหารธุรกิจ(บัญชี)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แบบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ค่าจ้าง - ระดับ ปวช.หรือประสบการณ์ ๕ ปี ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๙,๔๐๐ บาท
- ระดับ ปวท. ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๐,๘๔๐ บาท
- ระดับ ปวส. ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๑,๕๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ งานประกันสุขภาพ งานบันทึกหรือจัดทำข้อมูล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการร่าง โต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ตรวจทานหนังสือ การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารสิทธิ์ ในทรัพย์สินของทางราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ การตรวจสอบหรือเปลี่ยนแปลงรายการและ เก็บรักษาเอกสารสำคัญของทางราชการ การตรวจสอบหรือจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการประกันสุขภาพ การจัดทำ การบันทึก การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสาร การเตรียมการประชุมและจัดบันทึกรายงานการประชุม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพาณิชยการ, บริหารธุรกิจ, การบัญชี, การจัดการ หรือสาขาใดสาขาหนึ่งที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค

ชื่อตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า

ค่าจ้าง - ระดับ ปวช. หรือ ประสพการณ์ ๕ ปี ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๙,๕๐๐ บาท
- ระดับ ปวส. ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๑,๕๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านช่างไฟฟ้าซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงาน สํารวจ เขียนแบบ ประมาณการ ติดตั้ง ซ่อม ประกอบ ประดิษฐ์ ทดสอบ ตัดแปลง ปรับปรุง ควบคุม ดูแลบำรุงรักษา และใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ที่เกี่ยวกับระบบไฟฟ้า เบิกจ่าย จัดเก็บเครื่องมือเครื่องใช้วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รวบรวมจัดทำสถิติ ข้อมูล และบันทึกประวัติการใช้ จำทำบัญชีวัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ที่เกี่ยวกับระบบไฟฟ้าและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า หรือสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาเทคโนโลยีโทรคมนาคม หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชาดังกล่าวในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
 แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานการเงินและบัญชี

ค่าจ้าง - ระดับ ปวช.หรือประสบการณ์ ๕ ปี ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๙,๔๐๐ บาท
 - ระดับ ปวท. ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๐,๘๕๐ บาท
 - ระดับ ปวส. ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๑,๕๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและรายงานต่าง ๆ หรืองานตรวจสอบเอกสาร หลักฐานใบสำคัญ ที่เป็นเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินที่บันทึกค่าใช้จ่ายประจำวัน เพื่อจัดทำบัญชีเป็นเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ วิเคราะห์ข้อมูลจากรายงานการเงินหรือรับจ่ายเงินเขียนใบเสร็จรับเงินค่าบริการต่าง ๆ เขียนเช็คส่งจ่ายเงินแก่บุคคลหรือนิติบุคคลตามประเภทรายการต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพาณิชยการ(บัญชี) บริหารธุรกิจ(บัญชี)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แบบทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล

ค่าจ้าง - ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๙,๕๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาลที่เกี่ยวกับการให้บริการทางการพยาบาลขั้นมูลฐานแก่ผู้ป่วยทางร่างกายหรือจิตที่มีอาการในระยะไม่รุนแรงหรือไม่เป็นอันตราย ตามแผนการพยาบาลที่กำหนดไว้ในด้านการรักษาพยาบาล ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านการควบคุมป้องกันโรค ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี และผ่านการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หรือ
๒. ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ หรือ
๓. ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แบบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์

ค่าจ้าง

- ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๙,๕๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการช่วยเหลือทันตแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการให้บริการรักษาทางด้านทันตกรรม ให้กับผู้มารับบริการ รวมทั้งการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคที่เกี่ยวกับช่องปาก และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยได้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยทันตแพทย์จากสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานที่มีความเป็นมาตรฐานทางวิชาชีพ หรือ

๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แบบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ค่าจ้าง

- ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือมัธยมศึกษาตอนปลาย ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๘,๖๕๐ บาท
- ระดับ ปวช.หรือประกาศนียบัตร ๕ ปี ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๙,๔๐๐ บาท
- ระดับ ปวท. ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๐,๘๕๐ บาท
- ระดับ ปวส. ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๑,๕๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ประสบการณ์และความชำนาญในการขับรถยนต์ของทางราชการประเภทต่าง ๆ ปฏิบัติตามกฎหมายจราจร และวินิจจราจร มีจิตบริการสาธารณะ บำรุงรักษาทำความสะอาดรถยนต์แก้ไขข้อขัดข้องในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในการปฏิบัติงาน หรือ
๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลาย หรือได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม
๓. ทั้งข้อ ๑ และ ๒ ต้องมีประสบการณ์เกี่ยวกับการขับรถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีใบอนุญาตขับรถ ชนิดรถยนต์ส่วนบุคคล หรือรถยนต์สาธารณะ ตามที่กฎหมายกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แบบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

ค่าจ้าง - ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๘,๖๕๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านกายภาพบำบัด ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่
๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แบบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล

ค่าจ้าง - ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๘,๖๕๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลชั้นพื้นฐาน การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาล และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่
๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ และ
๓. ผ่านการอบรมหลักสูตรการนวดไทย จากสถาบันของภาครัฐ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ที่ ๑๐๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ฉะนั้น องค์อำนาจตามความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขการสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ซึ่งประกอบด้วย ๑. คณะกรรมการอำนวยการสรรหา และ ๒. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน(นายดิเรก สุดแดน)	กรรมการ
๑.๓ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน(นายนิยม ศิริ)	กรรมการ
๑.๔ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน(นายกมล เศรษฐชัยยันต์)	กรรมการ
๑.๕ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน(นางจินตนา จันทร์ดี)	กรรมการ
๑.๖ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน(นายจงจิต ปิ่นศิริ)	กรรมการ
๑.๗ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑.๘ ผู้รับผิดชอบงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการอำนวยการสรรหา มีหน้าที่ในการออกแบบ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และชี้แจงกระบวนการในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป รวมถึงการกำกับ ควบคุมดูแลการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ได้มาตรฐาน มีความยุติธรรม และโปร่งใสตลอดจนแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างการสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๒. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในหน่วยงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๒.๑ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว	
๒.๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว	ประธานกรรมการ
๒.๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๒.๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	กรรมการ
๒.๑.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๑.๖ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๒ โรงพยาบาลภูเพียง

- ๒.๒.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง
 - ๒.๒.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
 - ๒.๒.๓ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
 - ๒.๒.๔ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
 - ๒.๒.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
 - ๒.๒.๖ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่
- ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ

๒.๓ โรงพยาบาลทุ่งช้าง

- ๒.๓.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง
 - ๒.๓.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
 - ๒.๓.๓ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์
และสารสนเทศทางการแพทย์
 - ๒.๓.๔ หัวหน้างานการเงินและบัญชี
 - ๒.๓.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ

๒.๔ โรงพยาบาลเชียงกลาง

- ๒.๔.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงกลาง
 - ๒.๔.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
 - ๒.๔.๓ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
 - ๒.๔.๔ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์
และสารสนเทศทางการแพทย์
 - ๒.๔.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - ๒.๔.๖ หัวหน้างานการเงินและบัญชี
 - ๒.๔.๗ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่
- ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ

๒.๕ โรงพยาบาลสองแคว

- ๒.๕.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองแคว
 - ๒.๕.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
 - ๒.๕.๓ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
 - ๒.๕.๔ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
 - ๒.๕.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - ๒.๕.๖ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่
- ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ

๒.๖ โรงพยาบาลเวียงสา

- ๒.๖.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา
 - ๒.๖.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
 - ๒.๖.๓ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - ๒.๖.๔ หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน
 - ๒.๖.๕ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่
- ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ

๒.๗ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

๒.๗.๑ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม

ประธานกรรมการ

๒.๗.๒ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์
และสารสนเทศทางการแพทย์

กรรมการ

๒.๗.๓ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

กรรมการ

๒.๗.๔ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่

กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรรับผิดชอบในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัครและรวมถึงการดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่ที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามความจำเป็นโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เน้นความยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลต่อคณะกรรมการอำนวยการสรรหา เพื่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จะได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ใบสมัครสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ติดรูปถ่าย
1.5x2 นิ้ว

๑. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อและนามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....	สมัครตำแหน่ง	
ที่อยู่ติดต่อได้.....	วัน/เดือน/ปีเกิด	อายุ
หมายเลขโทรศัพท์บ้าน/มือถือ	สถานที่เกิด (จังหวัด)	เชื้อชาติ
E-mail Address.....	สถานภาพสมรส	สัญชาติ
หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน.....	การรับราชการทหาร	ศาสนา
ออกให้ที่อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....		
วันเดือนปีที่ออกบัตร.....หมดอายุ.....		
อาชีพปัจจุบัน.....		
เหตุผลที่ออกจากงาน.....		

๒. ข้อมูลการศึกษาและฝึกอบรม

ปี พ.ศ.		สถานศึกษา	ประกาศนียบัตร/ปริญญาบัตร/วิชาเอก
จาก	ถึง		

หลักสูตรเพิ่มเติม

การฝึกอบรม

--	--

๓. ข้อมูลการทำงานและประสบการณ์ทำงาน (โปรดให้รายละเอียดของงานที่ทำในช่วง ๕ ปีหลัง)

ปี พ.ศ.		ชื่อและที่อยู่ ของหน่วยงาน	ตำแหน่งงานและ หน้าที่โดยย่อ	เงินเดือน	สาเหตุที่ออกจากงาน
จาก	ถึง				

โปรดระบุความสำเร็จของงานที่ทำผ่านมาในช่วง ๕ ปีหลัง (ถ้ามี)

--

โปรดให้ความเห็นเกี่ยวกับประสบการณ์ที่ได้รับ และอธิบายว่าประสบการณ์นั้น ๆ เป็นประโยชน์ต่องานที่สมัครในครั้งนี้อย่างไรบ้าง

๔. ข้อมูลความรู้ความสามารถพิเศษ (ถ้ามี)

๕. บุคคลอ้างอิง (ขอให้ระบุชื่อบุคคลที่คุ้นเคยกับการทำงานของท่าน เช่น ผู้บังคับบัญชาโดยตรง โปรดอย่าระบุชื่อบุคคลที่เป็นญาติหรือเพื่อน)

ชื่อและนามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ที่ทำงานปัจจุบันและโทรศัพท์	ระบุความสัมพันธ์กับท่าน

๖. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ลงวันที่ ... เมษายน ๒๕๖๕

ขอรับรองว่าข้อความที่กล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความตอนใดเป็นความเท็จหรือไม่ตรงกับความจริงให้ถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ที่ 90๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบเพื่อเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ ๙๐๗ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จำนวน ๗ แห่ง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ และยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ เพื่อเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขสำหรับวิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของทุกตำแหน่งซึ่งประกอบไปด้วย

๑. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว
 ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ประชานกรรมการ
 ๒. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม กรรมการ
 ๓. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล กรรมการ
 ๔. หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา กรรมการ
 ๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป กรรมการและเลขานุการ
๒. โรงพยาบาลภูเพียง
 ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง ประชานกรรมการ
 ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล กรรมการ
 ๓. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม กรรมการ
 ๔. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กรรมการ
 ๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม กรรมการและเลขานุการ
๓. โรงพยาบาลทุ่งช้าง
 ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง ประชานกรรมการ
 ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล กรรมการ
 ๓. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ กรรมการ
 ๔. หัวหน้างานการเงินและบัญชี กรรมการ
 ๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป กรรมการและเลขานุการ
๔. โรงพยาบาลสองแคว
 ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองแคว ประชานกรรมการ
 ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล กรรมการ
 ๓. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กรรมการ
 ๔. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป กรรมการและเลขานุการ

๕. โรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์
และสารสนเทศทางการแพทย์ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้างานการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |

๖. โรงพยาบาลเวียงสา

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |

๗. โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้


๑. มีหน้าที่ในการออกข้อสอบในแต่ละวิชาที่ได้รับการแต่งตั้ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และใช้เวลาทำข้อสอบแต่ละวิชา ๒ ชั่วโมง โดยออกข้อสอบเป็นแบบปรนัย หรือแบบอัตนัยก็ได้

๒. เมื่อการดำเนินการสอบเสร็จสิ้นทั้งกระบวนการ ให้กรรมการออกข้อสอบดำเนินการตรวจข้อสอบแล้วรายงานผลให้คณะกรรมการอำนาจการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

 พิมพ์/ทาน
.....ตรวจ

๕. โรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์
และสารสนเทศทางการแพทย์ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้างานการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |

๖. โรงพยาบาลเวียงสา

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |

๗. โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. มีหน้าที่ในการออกข้อสอบในแต่ละวิชาที่ได้รับการแต่งตั้ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และใช้เวลาทำข้อสอบแต่ละวิชา ๒ ชั่วโมง โดยออกข้อสอบเป็นแบบปรนัย หรือแบบอัตนัยก็ได้
๒. เมื่อการดำเนินการสอบเสร็จสิ้นทั้งกระบวนการ ให้กรรมการออกข้อสอบดำเนินการตรวจข้อสอบแล้วรายงานผลให้คณะกรรมการผู้อำนวยการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน