

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเพียง

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลภูเพียง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

ผู้มาประชุม

๑. นายชรินทร์ ดีปินตา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง	ประธานกรรมการ
๒. นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ	หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ) ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางสุนทรี ดีปินตา	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวหทัยรัตน์ เวชมนัส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางรัชณี พิเคราะห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางพันธ์ผกา จินะไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางวิชุดา นาคประเสริฐ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นายสำราญ ดีอาษา	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางมณีวรรณ วงศ์สุขพิศาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางอมรรัตน์ คำยันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางชัยณฎาภัค ไชยศิลป์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๒. นางพรมณี บัดแก้ว	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ

เริ่มการประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมตามระเบียบวาระต่างๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องที่ ๑.๑ เรื่องจากที่ประชุม กวป.ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕

๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน แจ้งการเตรียมความพร้อมรับการระบาด COVID-๑๙ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ คาดว่าจะมีผู้ติดเชื้อเพิ่มในจังหวัดน่านประมาณ ๓,๘๐๐ คน/ วัน ช่วงวันที่ ๑๒- ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ เร่งรัดการเตรียมเตียงรองรับผู้ป่วยประเภทยุติหายใจ การเปิดโรงพยาบาลสนาม การเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการดูแลผู้ป่วย

๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่านแจ้งการเร่งรัดการฉีด Vaccine ในกลุ่ม ๖๐๘ ให้ครอบคลุม dose ที่ ๓ มากที่สุด และไม่ต้องสนใจเรื่อง Ranking ของระดับประเทศ และไม่ต้องกังวลในเรื่องยาและ Vaccine มีเพียงพอต่อการดูแลผู้ป่วย COVID-๑๙

๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่านแจ้งการเสร็จทรงงานของ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อวางศิลาฤกษ์ อาคารบริจาของโรงพยาบาลน่าน วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีรองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และท่าน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมงานดังกล่าว

๔. จังหวัดน่านแจ้งผลการพิจารณาข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ คือ นางสาวอัจฉรา ละออง นวลพานิช ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

๕. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแจ้งสถานการณ์การเงินการคลังของจังหวัดน่านพบว่า

๕.๑ เร่งรัดการส่งผลงานผู้ป่วยในสิทธิ UC ให้ทันเวลา ซึ่งมีโรงพยาบาลที่ผลงานบริการและ ยอดเค ลมดี ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๒ โรงพยาบาลคือ โรงพยาบาลบ้านหลวง และโรงพยาบาลเฉลิมพระ เกียรติ ส่วนโรงพยาบาลที่ต้องปรับปรุงและเร่งรัดดำเนินการคือ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว แม่จริม นาน้อย เวียงสา เชียงกลาง และสันติสุข

๕.๒ โรงพยาบาลที่ต้องเฝ้าระวังความเสี่ยง โดยมี

- Risk scoring ระดับ ๑ คือ โรงพยาบาลเวียงสา
- โรงพยาบาลที่ควรควบคุมกำกับ Cash ratio อย่างใกล้ชิด คือ โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชปัว และโรงพยาบาลเวียงสา
- โรงพยาบาลที่มีเงินบำรุงคงเหลือหักหนี้ติดลบคือ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว โรงพยาบาล เวียงสา และโรงพยาบาลท่าวังผา

๕.๓ การบริหารจัดการเงินพัฒนาเขตสุขภาพ (เงินกันเขตสุขภาพ) โดยให้ โรงพยาบาลน่าน ยอดโอน ๑,๒๒๕,๐๐๐ บาท

โรงพยาบาลภูเพียง ยอดโอน ๑,๐๓๐,๐๐๐ บาท

โรงพยาบาลน่านน้อย ยอดโอน ๘๓๐,๐๐๐ บาท

โรงพยาบาลทุ่งช้าง ยอดโอน ๑,๒๐๕,๐๐๐ บาท

สำหรับโรงพยาบาลภูเพียงจะให้โรงพยาบาลโอนกลับให้โรงพยาบาลภูเพียงดังนี้ โรงพยาบาลแม่จริม จำนวน ๑๗๕,๐๐๐ บาท

โรงพยาบาลบ้านหลวง จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

โรงพยาบาลสันติสุข จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

โรงพยาบาลท่าวังผา จำนวน ๒๖๐,๐๐๐ บาท

โรงพยาบาลสองแคว จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๕.๔ ผลการประเมินตนเอง ศูนย์จัดเก็บรายได้ คุณภาพ ๔S & ๓C๑A พบว่าโรงพยาบาลส่วน ใหญ่ผ่านการประเมินในระดับดีมาก ยกเว้นโรงพยาบาลน่านน้อย สองแควและภูเพียง โดยเฉพาะภูเพียงไม่มี WARD แต่ผลการประเมินต่ำ ให้กลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลง ตรวจสอบผล การดำเนินการ

๕.๕ รายงาน ๗ Plus Efficiency Score ณ สิ้นไตรมาส ที่ ๑/๒๕๖๕ พบว่าโรงพยาบาลที่อยู่ใน เกณฑ์ต่ำ C- คือ โรงพยาบาลภูเพียง ให้ผู้รับผิดชอบทำรายงานชี้แจงข้อเท็จจริง แต่ละตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ พร้อมแนวทางการแก้ไข และระยะเวลาในการแก้ไขให้แล้วเสร็จ ส่งรายงานให้สำนักงานสาธารณสุขทราบ โดยเร็ว

๕.๖ การบริหารงบค่าเสื่อมประจำปี ๒๕๖๕ พบว่ามีหลายโรงพยาบาลมีการขอเปลี่ยนแปลง รายการใหม่ หด แสดงถึงการวางแผนที่ไม่มีประสิทธิภาพ รอบต่อไปถ้ามีการเปลี่ยนแปลงให้ชี้แจงรายละเอียด เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงและเร่งรัดดำเนินการเบิกจ่าย

๖.๑ รายงานการดำเนินการคัดกรองในกลุ่มเสี่ยงที่ ๑ CXR เป้าหมายร้อยละ ๙๐ ในไตรมาสที่ ๒ พบว่า ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๒.๘ สำหรับอำเภอภูเพียงต่ำกว่าเป้าหมาย ร้อยละ ๖๔

๖.๒ รายงานการดำเนินการคัดกรองในกลุ่มเสี่ยงที่ ๒ CXR เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาสที่ ๒ พบว่า ดำเนินการได้ร้อยละ ๙๐.๗ และอำเภอภูเพียงดำเนินการได้ร้อยละ ๕๑.๗

๖.๓ รายงานการดำเนินการคัดกรองในกลุ่มเสี่ยงที่ ๓ CXR เป้าหมายร้อยละ ๙๐ ในไตรมาสที่ ๒ พบว่า ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๒.๓ และอำเภอภูเพียงดำเนินการได้ร้อยละ ๒๒.๒

๗. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านแจ้งการเตรียมความพร้อม แนวทางการดำเนินการช่วงเทศกาล สงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๗.๑. ช่วงรณรงค์และประชาสัมพันธ์ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ -๓ เมษายน ๒๕๖๕

๗.๒. ช่วงดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๔ -๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ ดังนี้

- ช่วงก่อนควบคุมเข้มข้น ๗วัน ระหว่างวันที่ ๔-๑๐เมษายน ๒๕๖๕
- ช่วงควบคุมเข้มข้น ๗วัน ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๗เมษายน ๒๕๖๕
- ช่วงหลังควบคุมเข้มข้น ๗วัน ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๔เมษายน ๒๕๖๕

๗.๓ ๕ มาตรการหลักดังนี้

๑.มาตรการการบริหารจัดการ

๒.มาตรการลดปัจจัยเสี่ยงด้านถนน และสภาพแวดล้อม

๓.มาตรการการลดปัจจัยเสี่ยงด้านยานพาหนะ

๔.มาตรการการด้านผู้ใช้รถใช้ถนนอย่างปลอดภัย

๕.มาตรการด้านการช่วยเหลือหลังเกิดอุบัติเหตุ

๘. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านแจ้งการเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา เดือน มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๘.๑ Diarrhea จำนวน ๖๔๓ ราย

๘.๒ .Pyrexia จำนวน ๕๑๓ ราย

๘.๓ Pneumonia จำนวน ๒๔๘ ราย

๘.๔ Food Poisoning จำนวน ๑๘๘ ราย

๘.๕ Conjunctivitis จำนวน ๗๔ ราย

๙. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านแจ้งหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการ และชำนาญการ พิเศษ

๙.๑ สำหรับผู้มีคุณสมบัติครองตำแหน่งชำนาญการมาแล้ว ๒ ปี สามารถทำการประเมินผลงานตาม แนวทางใหม่ โดยใช้แบบประเมินศักยภาพบุคคล และให้ผู้อำนวยการลงนามเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๙.๒ สำหรับผู้มีคุณสมบัติครบแล้วแต่ยังไม่ประเมินศักยภาพ ขอให้หน่วยงานสำรวจรายชื่อส่งมายัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑.๒ เรื่องจากที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการอำเภอภูเพียง ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕

๑. สำนักงานอำเภอภูเพียง แจ้งข้าราชการย้ายมาดำรงตำแหน่งคือ นายสมชาย สุภาพ ป่าไม้ อำเภอภูเพียง

๒. สำนักงานอำเภอภูเพียง แจ้งการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE โดยการเข้าร่วมกิจกรรมการประกวด ๓ ระดับ ทั้งในส่วนของการระดับอำเภอ ระดับชุมชน และระดับโรงเรียน ผลการ ตัดสิน

๓. สำนักงานอำเภออุ้มผางแจ้งขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือในการจัดงานของดี เมืองน่าน ผ่านพ้นไปด้วยดี และอำเภออุ้มผางได้รับรางวัลชนะเลิศในการประกวดร้านกาชาด

๔. สำนักงานอำเภออุ้มผางแจ้งการรณรงค์ในเรื่องของความปลอดภัยทางน้ำ ช่วยกันสอดส่องดูแลเด็ก เป็นพิเศษ เพื่อป้องกันการจมน้ำ ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องจัดให้มีการ ซ้อมทิมกู้ชีพ และเตรียมทีมเคลื่อนที่เร็วเพื่อรองรับเหตุการณ์

๕. สำนักงานอำเภออุ้มผางแจ้งการตรวจตราและสอดส่องดูแล และเข้มงวดในเทศกาลสงกรานต์ ระหว่าง วันที่ ๑๑ - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๕ มีจุดตรวจหลัก จำนวน ๒ จุด คือ หน้าองค์การบริหารส่วนตำบลฝายแก้ว และหน้าบ่อมยวม ตำบลท่าม่าน

๖. สำนักงานอำเภออุ้มผางแจ้งคณะกรรมการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน (คจพ) ดำเนินการตามหลัก ๔ ท โดยเน้นการประเมิน ๕ ด้าน คือ ด้านการศึกษา ด้านรายได้ ด้านสาธารณสุข ด้านความเป็นอยู่ และด้านการเข้าถึงบริการหน่วยงาน โดยใช้หลักทัศนคติ ทักษะทรัพยากรและทางออก สำหรับอำเภออุ้มผางจากการสำรวจพบผู้มีปัญหาความยากจนจำนวน ๒๖๐ ครัวเรือน และให้สำรวจเพิ่มเติมทุกครัวเรือน ใน ๓๗ ประเด็น

๗. สำนักงานอำเภออุ้มผางแจ้งคำสั่งอำเภออุ้มผางที่ ๒๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่องการจัดตั้ง ศูนย์บัญชาการเหตุการณ์อำเภอ และคณะกรรมการศูนย์บัญชาการเหตุการณ์ป้องกันและแก้ไข ปัญหา ไฟป่า หมอกควัน และฝุ่นละอองขนาดเล็ก(PM. ๒.๕) อำเภออุ้มผาง จังหวัดน่าน และในรอบที่ผ่านมา อำเภออุ้มผาง พบจุด Hot Spot จำนวน ๔ จุด

๘. สำนักงานอำเภออุ้มผางแจ้งการติดตามงานแก้ไขความยากจนและภัยแล้ง ของคณะกรรมการการุณจิตสภา จะมาพื้นที่ ตำบลน้ำเกียน วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

๙. สำนักงานอำเภออุ้มผางแจ้งการจัดทำผ้าป่าสามัคคีของแต่ละชุมชน เพื่อหารายได้สมทบการก่อสร้าง อาคารผู้ป่วยใน โรงพยาบาลอุ้มผาง ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น เป็นต้นไป ถวายองค์ ผ้าป่า ณ อาคาร ๖๖๖ ปี พระมหาธาตุเจ้าอุ้มผางแช่แห้ง

๑๐. พิธีมอบหนังสือสำคัญแสดงหลักฐานการเป็น ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง ดังนี้

๑. นายศรศักดิ์ กำแก้ว ผู้ใหญ่บ้าน บ้านหาดผาชน หมู่ที่ ๓ ตำบลเมืองจัน

๒. นายธนภูมิ คำรณ์ สารวัตรกำนันตำบลม่วงตึ๊ด

๓. นายประกรณ์ จุ่มปา ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง บ้านหาดผาชน หมู่ที่ ๓ ตำบลเมืองจัน

๔. นางณัชชา วังอินทร์ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง บ้านหาดผาชน หมู่ที่ ๓ ตำบลเมืองจัน

๕. นายสุทธิราช งานผัด ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง บ้านน้ำแก่นเหนือ หมู่ที่ ๑ ตำบลน้ำแก่น

๖. นางสาวรุ่ง รักทรง ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง บ้านน้ำแก่นเหนือ หมู่ที่ ๑ ตำบลน้ำแก่น

๗. นายเทียน คันทะ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง บ้านม่วงตึ๊ด หมู่ที่ ๕ ตำบลม่วงตึ๊ด

๘. นายขวัญชัย จัดอดุชา ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง บ้านนาเหลื่องม่วงขวา หมู่ที่ ๕

ตำบลน้ำแก่น

๙. นางกฤติยาณี ยิ้มย่อง ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง บ้านนาเหลื่องม่วงขวา หมู่ที่ ๕ ตำบล

น้ำแก่น

๑๐. นายชาญ พรหมพั่ง ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ บ้านนาเหลื่องม่วงขวา หมู่ที่

๕ ตำบลน้ำแก่น

๑๑. นายเจริญ ยะคำ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ บ้านน้ำแก่นเหนือ หมู่ที่ ๑

ตำบลน้ำแก่น

๑๒. นายลอย ลำเลาร์ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ บ้านหาดผาชน หมู่ที่ ๓

๑๑. สำนักงานอำเภออุ้มผาง แจ้ง การมอบเกียรติบัตรตามโครงการคัดเลือกหมู่บ้านเข้มแข็งตามแนวทาง "แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง" หมู่บ้านอยู่เย็น ประจำปี ๒๕๖๔

- รางวัลชนะเลิศในระดับอำเภอ ได้แก่ บ้านหัวเวียงเหนือ หมู่ที่ ๖ ตำบลฝายแก้ว
- รางวัลรองชนะเลิศในระดับอำเภอ ได้แก่ บ้านสบแก่น หมู่ที่ ๕ ตำบลนาปิง

๑๒. สำนักงานพัฒนาการอำเภออุ้มผาง แจ้งมอบโล่และเข็มประกาศเกียรติคุณอาสาสมัครดีเด่น ประจำปี "๕๖๔ จากสมาคมสภาส่งเสริมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวศรี แพรศรีรักษา ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ตำบลฝายแก้ว (รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายแก้ว)

๑๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง แจ้งมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙ ตามคำสั่ง จังหวัดน่านที่ ๔ และที่ ๕ และคำสั่งของอำเภออุ้มผางเกี่ยวกับมาตรการการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ COVID-๑๙ และรายงานความก้าวหน้าการฉีดวัคซีนเข็มที่ ๓ อำเภออุ้มผางทำได้ร้อยละ ๖๒

๑๔. สำนักงานอำเภอ แจ้งการรับสมัครจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. กำหนดลงทะเบียนจิตอาสารายใหม่ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๐ ของทุกเดือน โดยสมัครที่ สำนักทะเบียนอำเภอ และเน้นการแต่งกายให้ถูกต้องในขณะปฏิบัติงาน

๑๕. สำนักงานอำเภออุ้มผาง แจ้งคำสั่งการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกัน และลดอุบัติเหตุทางถนน และแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกัน และลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๑- ๑๗ เมษายน ๒๕๖๕

๑๖. สถานีตำรวจภูธรอำเภอ แจ้งคดีในพื้นที่ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งหมด จำนวน ๖๓ คดี คดีอาญา ๓๖ คดี ๑๖ ราย อุบัติเหตุ จำนวน ๙ ราย เสียชีวิต จำนวน ๑ ราย

๑๗. สำนักงานองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน(องค์การมหาชน) แจ้งการดำเนินการให้จังหวัดน่านเป็นเมือง Co- Creation & Co -Own ใช้กระบวนการ ร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมรับผลประโยชน์ ทั้งภาครัฐ เอกชน ชุมชนท้องถิ่น ภาควิชาการ และสื่อมวลชน

๑๘. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภออุ้มผาง แจ้งการดำเนินงานโครงการ กข.คจ. ดำเนินการตามเป้าหมายแล้วร้อยละ ๑๐๐ และมีการสำรวจเพิ่มเติม กรณีตกหล่น หรือขาดคุณสมบัติ และให้การช่วยเหลือ ต่อไป

๑๙. สำนักงานเกษตรอำเภอ แจ้งผลการสรุปโครงการประกันรายได้เกษตรกร ปีการผลิตที่ ๒๕๖๔/๒๕๖๕ ทั้ง ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และมันสำปะหลัง ไม่มีการชดเชย เนื่องจากราคาตลาดอ้างอิงสูงกว่าราคาเป้าหมาย

๒๐. สำนักงานเกษตรอำเภอ แจ้งประชาสัมพันธ์การขยายระยะเวลาโครงการลดราคาเคมีเกษตรช่วยเกษตรกร ให้เกษตรกรทราบในช่องทางต่างๆ

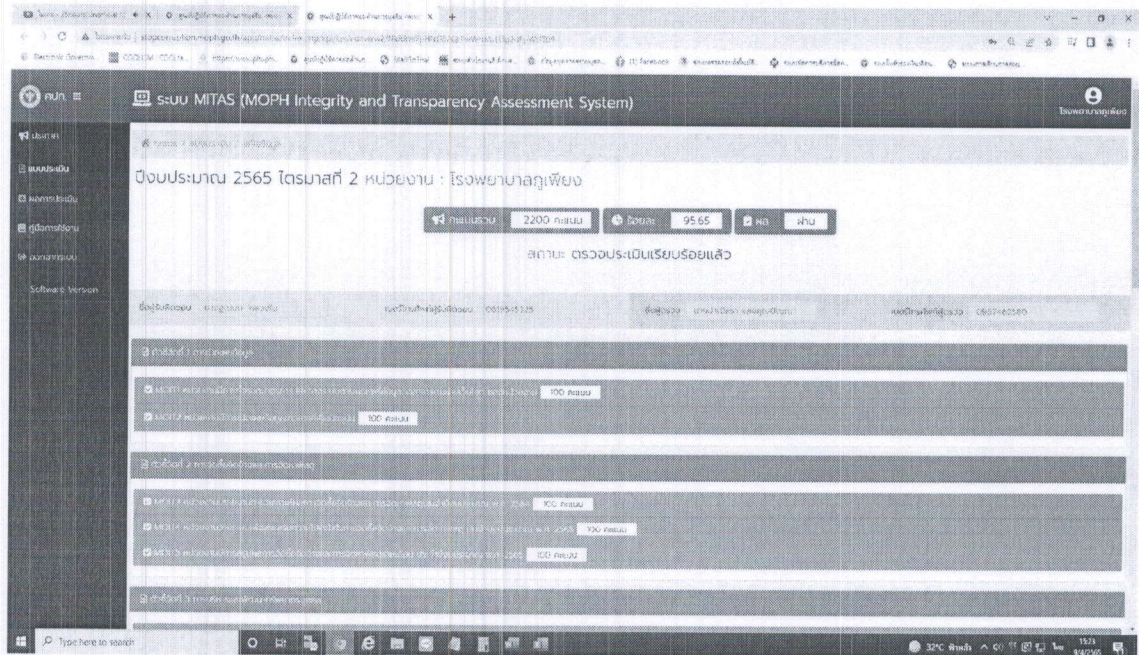
๒๑. สำนักงานสัสดีอำเภอ แจ้งการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ากองประจำการ ประจำปี ๒๕๖๕ กำหนดการ ตรวจเลือกเป็นวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภออุ้มผาง ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับ การแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๐๗.๐๐ น เป็นต้นไป และขอความร่วมมือทหารกองเกินที่เข้ารับการตรวจเลือกให้ตรวจ ATK ภายใน ๗๒ ชั่วโมงก่อนการคัดเลือก

๒๒. ศูนย์การศึกษาครอบครัวและเด็กตามอัธยาศัย แจ้งการรับนักศึกษาภาคเรียนที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ วันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ และเปิดเรียนตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒๓. ศูนย์การศึกษาครอบครัวและเด็กตามอัธยาศัย แจ้งการขอจบการศึกษาของนักศึกษาให้ ตรวจสอบผลการเรียนก่อน การขอหนังสือรับรองวุฒิ ถ้าติตัววิชาใด ให้ดำเนินการแก้ไขก่อน

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑.๓ งานพัสดุ รายงานผลประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 ไตรมาส 2



มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑.๔ งานพัสดุได้ทำการจ้างเหมาพนักงานรักษาความปลอดภัย โดยจะเข้าปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 65 เป็นต้นไป ปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา 18.00 น. ถึง 06.00 น.

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑.๕ งานพัสดุได้จัดทำสติ๊กเกอร์ติดรถ เพื่อติดแสดงสัญลักษณ์ให้ รพ.ทราบว่าเป็นรถของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลกุเพีย งานพัสดุจะทำการแจกให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุเพียทุกท่าน

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑.๖ งานพัสดุ รายงานความคืบหน้าของงานเพื่ินหน้าอาคารแพทย์แผนไทยและปรับปรุง ส่วนขยายงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน และอาคารปฐมนิธิและองค์กรรวม ช่างผู้ควบคุมงานได้ติดเชื้อโควิดต้องเข้ารับการรักษาดัว จึงไม่สามารถดำเนินการก่อสร้างตามกำหนดการเดิมได้ แต่จะเข้าดำเนินการก่อสร้างหลัง สงกรานต์ หากดำเนินการโดยไม่มีช่างผู้ควบคุมงาน หากเกิดข้อผิดพลาดจะไม่มีผู้รับผิดชอบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑.๗ งานผู้ป่วยในแจ้งผู้ป่วย HI ถ้ามีข้อบ่งชี้ส่งต่อไป admit ให้ประสานไป รพ.สนามที่ วัดป่า

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑.๘ กลุ่มงานเภสัชกรรม แจ้ง ยาแก้ไอ ยาละลายเสมหะ ขาดตลาดไม่มีกำหนด จนกว่าบริษัท จะแจ้ง โรงพยาบาล ทราบ และวัสดุวิทยาศาสตร์ ราคาเพิ่มขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑.๙ งานการเจ้าหน้าที่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหาร จะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสเนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้นจำเป็นต้องยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of work life)

โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ และตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๓๒.๐๑๐/๑๙๓ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ส่วนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จะจัดทำหนังสือแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปยังหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ในภายหลัง เห็นควรแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบและถือปฏิบัติทั่วกัน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

ประธานเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อ

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

๑. การประเมินตัวชี้วัด ITA ๒๕๖๕ ไตรมาส ๒ งานพัสดุขอเสนอให้ผู้มีรายชื่อตามคำสั่งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA โรงพยาบาลภูเพียง ดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากถ้าหากให้งานพัสดุเป็นผู้ดำเนินการด้านเอกสารทั้งหมดคงทำไม่ไหว เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มขึ้นของงานพัสดุ งานก่อสร้าง จำนวน ๘ โครงการ จัดซื้อจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เข้าอาคาร ๖๖๖ ปี จัดซื้อครุภัณฑ์งบค่าเสื่อม ปี ๖๕ จำนวน ๖ รายการ ส่วนงานพัสดุและงาน ไอที จะเป็นผู้ประสานงานนำเข้าข้อมูลขึ้นระบบประเมินให้ หากมอบให้งานพัสดุดำเนินการทั้งหมดเกรงว่าจะไม่ผ่านตามเป้าหมายที่ คปท.ได้กำหนดไว้ คปท.กำหนดให้ผ่านที่ร้อยละ ๙๒

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบงานพัสดุดำเนินการแจ้งคณะกรรมการที่มีรายชื่อดำเนินการด้านเอกสารที่ได้มอบหมายในแต่ละด้าน

๒. เนื่องด้วยปริมาณการใช้ไฟฟ้าภายในโรงพยาบาลเพิ่มขึ้นจากเดิม มีอาคารใหม่เกิดขึ้นหลายอาคาร ปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นทำให้หม้อแปลงไฟฟ้า ขนาด ๑๖๐KV ไม่สามารถรองรับได้อีกต่อไป เพื่อรองรับมรสุมพายุฤดูร้อนที่จะมาถึง จึงขอมติในที่ประชุมหาแผนรองรับต่อไป โดยการเพิ่มหม้อแปลงไฟฟ้าอีก ๑ ลูก เพื่อรองรับการใช้งานที่เพิ่มมากขึ้น หากมติที่ประชุมอนุมัติงานพัสดุจะแจ้งข้อมูลสำรวจการใช้ไฟฟ้าให้สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคน่าน ดำเนินการวิเคราะห์การใช้ไฟฟ้าภายในโรงพยาบาลต่อไปว่าควรเพิ่มหม้อแปลงไฟฟ้าอีกหรือไม่

มติที่ประชุม มอบงานพัสดุ ประสานและปรึกษาการไฟฟ้า เพื่อประเมินหม้อแปลงไฟฟ้า

๓. เครื่องปรับอากาศอาคารทันตกรรม ทางช่างจะรื้อถอนเครื่องปรับอากาศของเดิม จำนวน ๒ ตัว เพื่อติดตั้งตัวใหม่ที่ได้จากงบค่าเสื่อม และของเดิมขนาด ๓๐๐๐๐ บีทียู จะนำไปติดตั้งอาคารคลังทันตกรรม ๑ ที่กำลังก่อสร้าง และ ขนาด ๒๔๐๐๐ บีทียู จะนำไปติดตั้งห้องกระจก จุดคัดกรอง

มติที่ประชุม เห็นชอบ และดำเนินการติดตั้งเครื่องปรับอากาศตามที่เสนอ

๔. กลุ่มงานแพทย์แผนไทย ขอเสนอเพื่อพิจารณาขอเพิ่มคู่มือสายโทรศัพท์

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบ คุณวิทย์ มงคลวิสุทธิ ประสาน TOT

๕. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และกลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค ขอเสนอเพื่อพิจารณา ขยายห้องกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ และขยายห้องกลุ่มงานเภสัชกรรม

มติที่ประชุม เห็นชอบ และให้ส่งแบบแปลนให้ ผู้อำนวยการ พิจารณา

๖. กลุ่มการพยาบาล ขอเสนอเพื่อพิจารณา ปรับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา
ราชการฯ ของ พยาบาล

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๗. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม ขอเสนอเพื่อพิจารณางาน ที่เกี่ยวกับ
ด้านยาเสพติด ส่งงานคืนหัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติดทั้งหมด รับผิดชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบและมอบหัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม ประสานงานที่เกี่ยวข้อง
ด้านยาเสพติดกับหัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด เพื่อดำเนินการ ถ้าไม่สามารถตกลงกันได้
ให้พิจารณาปรับรูปแบบการบริหารจัดการ ตามโครงสร้างการบริหารราชการส่วนภูมิภาค โดยให้งาน
สุขภาพจิต จิตเวช และยาเสพติด สังกัดกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม พร้อมบุคลากร

๘. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ และกลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู ขอเสนอเพื่อพิจารณาจ้างเหมา
นักเทคนิคการแพทย์ และ นักกายภาพบำบัด ประเภทการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

มติที่ประชุม เห็นชอบ ประกอบกับดูข้อมูลการบริการ ๖ เดือน

๙. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม ขอเสนอเพื่อพิจารณา ขอสนับสนุนพยาบาล
เพื่อปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม รับทราบ และพิจารณาตามความจำเป็นโดยพิจารณา นักวิชาการสาธารณสุข สำคัญเป็น
อันดับแรก ส่วนพยาบาลพิจารณาตามกรอบสัดส่วน ๑/๒๕๐๐

๑๐. กลุ่มการพยาบาล งานผู้ป่วยใน ขอเสนอเพื่อพิจารณา การจ้าง พนักงานประจำอาคาร
ผู้ป่วยใน(พนักงานบริการ)

มติที่ประชุม เห็นชอบ และศึกษาข้อมูลภาระงานและกรอบอัตรากำลังประกอบการจ้าง

๑๑. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์แจ้งเรื่องหม้อแปลงไฟฟ้า ที่ติดตั้งอยู่ ณ จุดวัดความดันหน้า
ห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เกิดการช็อต

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบงานพัสดุ ดำเนินการศึกษาค้นหาข้อมูลพร้อมให้ผู้มีความรู้มาประเมินและย้ายจุด
ติดตั้งใหม่ ทั้งนี้ต้องจัดระบบไฟฟ้าสำรอง เพื่อรองรับการย้ายจุดติดตั้งใหม่ให้เรียบร้อย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

-รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๕.๑ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ เสนอเพื่อพิจารณา ใบเสนอราคา ครุภัณฑ์ตู้กดบัตรคิว จาก บริษัท นีโอเนตเวิร์ค จำกัด

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบงานพัสดุดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

เรื่องที่ ๕.๒ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ เสนอเพื่อพิจารณา ขอเข้าร่วมโครงการหน่วยบริการนำร่อง เพื่อการเชื่อมต่อ API สำหรับ Authentication และ e-Claim ในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เรื่องที่ ๕.๓ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ เสนอเพื่อพิจารณา ขอเพิ่มอัตราค่าล้าง นักวิชาการ สาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เรื่องที่ ๕.๔ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด เสนอเพื่อพิจารณา ขอจ้างเหมาบริการจ้างเหมาบริการ นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบให้ คุณหทัยรัตน์ เวชมนัส พิจารณาให้นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงาน บริการปฐมภูมิและองค์กรรวมฯ ไปปฏิบัติงาน กลุ่มงานจิตเวช จำนวน ๑ ราย

เรื่องที่ ๕.๕ งานการเงิน เสนอเพื่อพิจารณา ปรับ planfin มีรายละเอียดดังนี้

๑. เพิ่มค่าทำระบบ pipe line ๑,๑๐๐,๐๐๐ บาท
๒. ส่วนขยาย lab ๕๒๑,๑๙๑.๙๓ บาท
๓. ระบบตู้สาขาโทรศัพท์ ๑๖๖,๙๕๐ บาท
๔. ค่าเปลี่ยนหม้อแปลงไฟฟ้า

มติที่ประชุม รับทราบ และให้งานการเงินตรวจสอบแผนก่อนดำเนินการปรับแผน เสนอ ดร.วิทย์ มงคลวิทุทธิ์ ตามความเหมาะสมเร่งด่วน

เรื่องที่ ๕.๖ งานการเงิน เสนอเพื่อพิจารณา ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๓๓.๐๑๒/๒๒๓๙ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ แจ้งการกำหนดค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในช่วง เทศกรานต์ พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๗ เมษายน ๒๕๖๕ ให้ปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกิน ๒ เท่า ของ อัตราที่กำหนดและหลักเกณฑ์ วิธีการเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่๕)ฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบ และให้ปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น ๒ เท่า

เรื่องที่ ๕.๗ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ เสนอเพื่อพิจารณา แบบสรุปราคาก่อสร้าง ต่อเติม ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ เป็นจำนวนเงิน ๕๒๑,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๕.๘ งานการเจ้าหน้าที่ เสนอเพื่อพิจารณา บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือ สำนักงานงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

๕.๗.๑ ดำเนินการเพิ่มเงินเพื่อเป็นค่าจ้างร้อยละ ๕ ทุกราย ที่มีการจ้างงานไว้ก่อน ๑ เมษายน ๒๕๖๕

๕.๗.๒ ดำเนินการปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๕.๗.๓ ดำเนินการปรับค่าจ้างให้ถึงขั้นต่ำเฉพาะรายที่มีค่าจ้างไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีโครงสร้าง อัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบงานธุรการ ดำเนินการ เสนอ ดร.วิทย์ มงคลวิสุทธิ์ ตรวจสอบก่อน ส่งรายละเอียดให้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน และดำเนินการเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) ร้อยละ ๕ ทุกราย ที่มีการจ้างงานไว้ก่อน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการปรับค่าจ้างให้ถึงขั้นต่ำเฉพาะ รายที่มีค่าจ้างไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่องที่ ๕.๙ งานการเจ้าหน้าที่ เสนอเพื่อพิจารณา การเลิกจ้าง พนักงานเกษตรพื้นฐาน คือ นาย พิศุทธิ์ เวชสวรรค์ ได้ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ในวันที่ ๓๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

เรื่องที่ ๕.๑๐ งานพัสดุ เสนอเพื่อพิจารณา การก่อสร้างหอถังสูง มีผู้ยื่นข้อเสนอเพียงรายเดียว คือ บริษัท ที แอนด์ ที มีบุญ เอ็นจิเนียริง จำกัด ราคา ๘๒๒,๐๐๐ บาท งบประมาณก่อสร้างจริง ๘๙๓,๖๐๐ บาท ราคากลาง ๘๙๓,๐๐๐ บาท ต่ำกว่าราคากลาง ๗.๙๕ % ซึ่งไม่เกิน ตามที่ระเบียบกำหนดคือ ๑๕% มติที่ประชุม รับทราบ มอบงานพัสดุดลงประกาศเสนอราคาใหม่ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนออื่น ๆ

๖.๑ การนัดหมายการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕
วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธานได้สอบถามคณะกรรมการในที่ประชุมว่า มีผู้ใดมีเรื่องจะแจ้งหรือเสนออีกหรือไม่ เมื่อไม่มีจึงขอปิดการประชุม

เลิกการประชุม เวลา ๑๗.๐๙ นาฬิกา

(ลงชื่อ) กัญญพัชร ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวกัญญพัชร อะทะโน)

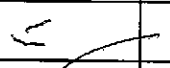
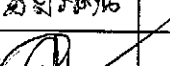
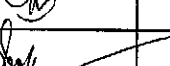
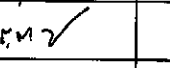
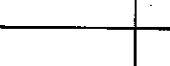
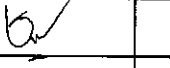
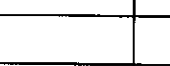
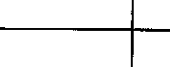
(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ์)
คณะกรรมการ

(ลงชื่อ) ผู้รับรองรายงานประชุม
(นายชินทร์ ดีปินตา)

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเพียง

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลภูเพียง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายชินทร์ ตีปันทา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง		
๒	นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ	หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพ)ชำนาญการพิเศษ		
๓	นางสุนทรี ตีปันทา	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
๔	นายสำราญ ดืออาษา	เภสัชกรชำนาญการ		
๕	นางอมรรัตน์ คำยันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๖	นางมณีวรรณ วงศ์สุขพิศาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๗	นางสาวหทัยรัตน์ เวชมนัส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๘	นางรัชณี พิเคราะห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๙	นางพันธ์ผกา จินะไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๐	นางวิชุดา นาคประเสริฐ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ		
๑๑	นางสาวกรรณิการ์ วงศ์ไชยา	เภสัชกรชำนาญการ		
๑๒	นางสาวพรมณี ปัดแก้ว	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
๑๓	นางชัยณฎาภัก ไชยศิลป์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
๑๔				
๑๕				
๑๖				
๑๗				
๑๘				
๑๙				
๒๐				
๒๑				
๒๒				
๒๓				
๒๔				
๒๕				
๒๖				
๒๗				
๒๘				