

**โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและ
ป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบโรงพยาบาลภูเพียง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันการทุจริต
ประพตติมิชอบ โรงพยาบาลภูเพียง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายเกี่ยวกับกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA ด้วยมาตรการป้องกัน
การทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ
เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศ
กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยประกอบด้วย ๔ ด้าน
๑)ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครอง ผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention and
Protection: PP&P Excellence) ๒)ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) ๓.)ด้านบุคลากรเป็นเลิศ
(People Excellence) และ ๔) ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) เพื่อให้
สอดคล้องกับเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพ
ยั่งยืน” โดยได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔
ด้านบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล
และองค์กรคุณภาพโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัด ตัวชี้วัด
ที่ ๔๙ ร้อยละของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ ๙๒) และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖
– ๒๕๗๐)เป้าหมาย กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามแผนย่อยที่ ๑-๔
ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้
ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ตามมาตรา ๘๗
และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติ
ราชการหลายประการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลกุเพียง จึงได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลกุเพียง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้แก่ บุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลกุเพียง เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎ และ ระเบียบ ของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบ ในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติ ของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์ แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้าง ความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการรักษาวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพตติมิชอบและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งกฎหมาย กฎ และ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มากยิ่งขึ้น
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้าง ปณิธานคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัยและความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส ในการ ให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่
- ๓.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพตติมิชอบ
- ๓.๔ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการระหว่างบุคลากร ในหน่วยงาน

๔. ตัวชี้วัด

- ๔.๑ ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลกุเพียง ได้รับการพัฒนาให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และมีความรู้ ความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการรักษาวินัย มากยิ่งขึ้น
- ๔.๒ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลกุเพียง มีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส และไม่มีการกระทำผิดวินัย

๕. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ สังกัดโรงพยาบาลกุเพียง จำนวนทั้งหมด ๙๖ คน

๖. กลวิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ดำเนินการวางแผนการอบรมและจัดทำหลักสูตรการอบรม/เอกสารประกอบการอบรม
- ๖.๒ นำเสนอหลักสูตร เสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาเห็นชอบโครงการ
- ๖.๓ จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ งบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ
- ๖.๔ ดำเนินการจัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด
- ๖.๕ สรุปประเมินผลการจัดอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาอบรมฯ จำนวน ๒ วัน ในวันที่ ๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ (ภาคผนวก ๑) แนบท้ายโครงการ

๘. หลักสูตรการอบรม (ภาคผนวก ๒) แนบท้ายโครงการ

๙. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม โรงพยาบาลกุเพียง อำเภอกุเพียง จังหวัดน่าน

๑๐. งบประมาณ

จากเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ของโรงพยาบาลกุเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงิน ๑๙,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๑๐.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๒ ชั่วโมง จำนวน ๑ คน รวมเป็นเงิน ๖๐๐ บาท

๑๐.๒ เครื่องดื่มและอาหารว่าง มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๔ มื้อ จำนวน ๙๖ คน รวมเป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท

๑๐.๓ ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๙๖ คน รวมเป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทราบถึง กฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เป็นการป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

๑๑.๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทราบถึง คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ไม่ถูกร้องเรียนเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัว หรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๒. การประเมินผลการจัดอบรม

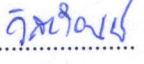
ใช้แบบประเมินผลโครงการโดยร้อยละ ๘๐ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ด้านวินัยข้าราชการพลเรือน ประมวลจริยธรรมข้าราชการ กฎหมายการป้องกันปราบปรามการทุจริตมิชอบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุเพียง

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ

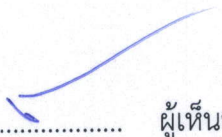
(นางสาวพิมพ์ชนก ถาแก้ว)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววิลาวัลย์ ตฤณธีรบุลย์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชรินทร์ ดีปินตา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียง


(นายจงจิต ปินศิริ)

(ลงชื่อ)  ผู้อำนวยการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

๕ ๒ มี.ค. ๒๕๖๖

โครงการอบรม การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันการทำผิดจริยธรรม โรงพยาบาลเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

งบประมาณ : เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ของ โรงพยาบาลเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งบดำเนินงาน : จำนวนเงิน ๑๙,๘๐๐ บาท(หนึ่งหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรม	เดือน						หมายเหตุ					
		ต.ค.-๖๕ วันที่	พ.ย.-๖๕ วันที่	ธ.ค.-๖๕ วันที่	ม.ค.-๖๖ วันที่	ก.พ.-๖๖ วันที่	มี.ค.-๖๖ วันที่		เม.ย.-๖๖				
๑	เขียนโครงการ - จัดทำแผนการอบรม และจัดทำหลักสูตรการอบรม/ เอกสารประกอบการอบรม - นำเสนอหลักสูตรโครงการอบรม เสนอ คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลเพียง เพื่อพิจารณาเห็นชอบ - นำส่งโครงการ เสนอ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน เพื่อพิจารณา ลงนามอนุมัติโครงการ			๒๓ - ๒๔									
๒	การดำเนินการ - เสนอขออนุมัติจัดอบรมตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ - ประสานบุคลากร ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ - จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ งบประมาณในการจัดอบรม - จัดอบรมตามโครงการ				๘ - ๙						๑ - ๒ ๖ - ๗ ๙ - ๑๐ ๑๖ - ๑๗		
๓	สรุปประเมินผลการจัดอบรม										/		

ตารางการอบรม การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลอุ้มผาง

วัน เดือน ปี	ระยะเวลา	กิจกรรม	วิทยากร/หน่วยงานรับผิดชอบ
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖	๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น. ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสารการอบรม เปิดการอบรมและบรรยายเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทางวิสัยทัศน์ ภารกิจและข้อมูลเกี่ยวกับโรงพยาบาล -บรรยายกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต -วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยพร้อมกรณีตัวอย่าง -ถ่ายทอดความรู้ ตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และตอบข้อซักถาม -บรรยาย รายงานการประเมิน องค์ประกอบ การควบคุม ภายใน ของหน่วยงานของรัฐ (ปก.๔) โรงพยาบาลอุ้มผาง พักรับประทานอาหารกลางวัน - สรุปรายงานการประเมินผล การควบคุมภายใน (ปก.๕) โรงพยาบาลอุ้มผาง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป นายแพทย์ชรินทร์ ตีปันทา นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุ้มผาง นิติกร จาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน คุณวิลาวัลย์ ตฤณธีรบุลย์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คุณวิลาวัลย์ ตฤณธีรบุลย์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หมายเหตุ : เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๕.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง/เครื่องดื่ม

ตารางการอบรม การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันการทำทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลกุเพียง

วัน เดือน ปี	ระยะเวลา	กิจกรรม	วิทยากร/หน่วยงานรับผิดชอบ
วัน ศุกร์ ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสารการอบรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง ระบบบริหารจัดการความเสี่ยง โรงพยาบาลกุเพียง	คุณกรณิการ์ วงศ์ไชยา เกสส์กรชำนาญการ
	๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	- บรรยาย เรื่อง การจัดทำตัวชี้วัดของเจ้าหน้าที่ - การกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนผิดสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ - สรุปและอภิปรายผลการอบรม ปิดการอบรม	คุณวิลาวัลย์ ตฤณวีร์บุลย์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หมายเหตุ : เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๕.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง/เครื่องดื่ม