



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกุเพียง ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลกุเพียง

สถานที่ตั้ง ..... ๓๙๒ หมู่ที่ ๓ บ้านหนองเต่า ตำบลม่วงตึ๊ด อำเภอกุเพียง จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาว วิลาวัลย์ ตฤณธีรบุลย์ ..... ตำแหน่ง ..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด ..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ..... โทรศัพท์ ..... ๐๕๔-๗๑๙๕๙๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลกุเพียง	๑๐๑ คน	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๓..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ..... โครงการ



- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ
- รวม.....๓.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ
- รวม.....๔.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ
- รวม.....๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๐,๒๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตร
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม	๑.๑ ประชุมชี้แจงเพื่อทราบ - ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงของ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะ ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ร่วมกัน - การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน - วางแผนแนวทางการดำเนินงานแบบมี ส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม เป้าหมาย - ระบบติดตาม รายงาน ประเมิน	สมาชิกชมรมฯ (เปิดรับสมัคร จนท. เป้าหมาย ๑๐๐% จำนวน ๑๐๑ คน	เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมโครงการ	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตร
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
	ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้								
กลยุทธ์ที่ ๓ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต	(๑) กิจกรรมเชิดชูบุคคลที่ทำความ ดี จำนวน ๒ ท่าน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอุพเพชร์	เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้คนทำความ ดีภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ	๑,๐๐๐	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม			/	
	(๒) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอุพเพชร์เข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ อย่างจริงจัง ได้แก่ ๒.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ๒.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๒.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา ของแต่ละศาสนา ๒.๔ กิจกรรมสืบสานประเพณี ไทย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอุพเพชร์	ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถี ใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “หัวใจแห่งการพัฒนาองค์กร” เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอุพเพชร์	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๑๐,๑๐๐.๐๐	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม		/		
	(๒) ทบทวนมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่	เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชน และจริยธรรมที่เป็นสากล	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน		/		



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม หรือคืบคัมคามทางเพศในการทำงาน	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒				ชมรมจริยธรรม				
	(๑) เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านการประเมินร้อยละ ๙๒ ในไตรมาสที่ ๔	ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	นางสาว วิลาวัลย์ ตฤณ ธีรบุลย์	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) กิจกรรมปลูกผักปลอดสารพิษ เพื่อผู้ป่วย ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วม ในการปลูกผักปลอด สาร	ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด ร่วมกับภาคีเครือข่าย (๒) กิจกรรมตรวจสอบสารเสพติด เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภูเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่	ส่งเสริมให้สร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นต่อแหลมต่างๆ ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือ พฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	นางวนาลักษณ์ ลอลิลาน		/		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ (๑) เปิดเผยข้อมูลภาครัฐ เป็นการ ป้องกันและลดโอกาสที่จะเกิดการ ทุจริตในหน่วยงาน และเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการแก่ ประชาชน	ร้อยละ ๕๐ ของผู้มี ส่วนได้ ส่วน เสีย เข้าถึงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	-	นายอนุสรณ์ ทหารดี	/	/	/	/



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตร
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคมนวัตกรรมภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</p> <p>(๑) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน หัวข้อ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน</p> <p>(๒) จัดตั้งคณะทำงานด้านการร้องเรียน เพื่อเป็นที่ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมฝ่าฝืนจริยธรรม</p>	<p>หัวหน้าหน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลภูเพียง</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ มีการจัดตั้งคณะทำงานฯ</p>	<p>เกิดความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>ส่งเสริมให้สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ชาติ ความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	-	นางสาว วิลาวัลย์ ตฤณ ธีรบุลย์		/		
				-	นางสาว วิลาวัลย์ ตฤณ ธีรบุลย์				

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน





ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๙๙.....คน	.....๑๐๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๙๙.....คน	.....๑๐๑.....คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
	.....๙๙.....คน	.....๑๐๑.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลอุทัยฯ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
 (นางสาว วิลาวัลย์ ตฤณธีรบุลย์)  
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
 (นายภู่วิสัย เพ็ญสูง)  
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)  
 วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยฯ  
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
 วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗