



โรงพยาบาลสุโขทัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ผลการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุโขทัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผลการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุ้มผาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ผลการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|------------------------------|---|----------|------------------------|--|
| กระบวนการที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | |
| - ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลอุ้มผาง | - ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” | - เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลอุ้มผาง | - บุคลากรของโรงพยาบาลอุ้มผาง | - ร้อยละ ๘๐ ของโรงพยาบาลอุ้มผางเพียงได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต | - | ดำเนินการแล้ว ไตรมาส ๑ | งานพัฒนาบุคลากร |
| กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ | | | | | | | |
| - การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ | - ตอบแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) | - เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | - ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล | ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๙๒ | - | ดำเนินการแล้ว ไตรมาส ๑ | กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) -งานศูนย์ข้อมูล |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|--|---|--------------------------------|---------|
| บริหาร ส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) | | ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารได้สะดวก | | | | | |
| - มาตรการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค | - การเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ - ประกาศเจตนารมณ์หรือ คำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคน ปัจจุบันว่าจะปฏิบัติ หน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | - เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกัน การขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม และลดการใช้ ดุลพินิจ | - ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูล | ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๙๒ | | ดำเนินการ แล้ว ไตร มาส ๒ | |
| กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ | | | | | | | |
| มาตรการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค | - จัดทำมาตรการป้องกันการ ทุจริตในกระบวนการเบิกจ่าย ยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ - จัดทำมาตรการเรียไร การให้ หรือรับของขวัญ | - เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกัน การขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม และลดการใช้ ดุลพินิจ | - มีการจัดทำคู่มือ/ แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ | ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน โรงพยาบาล ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทางที่ กำหนดไว้ | - | ดำเนินการ แล้ว ไตร มาส ๒ | งาน ITA |

| | | | | | | | |
|--|---|---|--|---|--|------------------------|---------|
| | <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน - สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | | | | | | |
| กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ | | | | | | | |
| <p>มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> | <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ - จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ - จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ | <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ | <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำคู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้ | | ดำเนินการแล้ว ไตรมาส ๒ | งาน ITA |

| | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|----------|-------------------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน - จัดทำนโยบาย No Gift Policy - จัดทำนโยบายพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล | | | | | | |
| <p>กระบวนการที่ ๓ กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต</p> | | | | | | | |
| <p>กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต</p> | <p>- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุข เรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p> | <p>เพื่อพัฒนาโลก กระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา - หน่วยงานไม่จัดซื้อ เพื่อหารายได้ในลักษณะ | <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้ - ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน | <p>-</p> | <p>ดำเนินการแล้ว ไตรมาส ๒</p> | <ul style="list-style-type: none"> - งานเภสัชกรรม - งาน ITA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|--|---|------------------------|---|
| | - ประชาสัมพันธ์และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม | | ผลประโยชน์ต่างตอบแทน | | | | |
| กระบวนการที่ ๔ กระบวนการปราบปรามการทุจริต | | | | | | | |
| กระบวนการปราบปรามการทุจริต | - ประชาสัมพันธ์และจัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม | มีการจัดคู่มือการร้องเรียนอย่างน้อย ๒ คู่มือ | ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | - | ดำเนินการแล้ว ไตรมาส ๑ | - งาน ITA |
| กระบวนการที่ ๕ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม | | | | | | | |
| กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม | - จัดทำแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม | มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน โดยให้ "คุณธรรมนำการพัฒนา" สร้าง "องค์กรคุณธรรม" | มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและสร้างองค์กรคุณธรรม | ร้อยละ ๘๐ มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ | - | ดำเนินการแล้ว ไตรมาส ๑ | คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน |

| กระบวนการที่ ๒ กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม | | | | | | | |
|--|---|---|---|--|---|--------------------------------|--------------------|
| กระบวนการคุ้มครอง จริยธรรม | - สร้างความรู้ความเข้าใจองค์ ความรู้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน | มุ่งประสงค์ให้เป็น ข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการ | ข้าราชการในรพ. บ่อเกลือเมืองค ความรู้ด้าน ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน | ร้อยละ ๙๐ มี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน | - | ดำเนินการ แล้ว ไตร มาส ๑ | งาน HRD งาน ITA |

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ

(นางสาววิลาวัณย์ ตฤณธีรบุลย์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(นายภู่วิส เพยลุง)
นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง