

แผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและ
ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลกุเพ็ญ อำเภอกุเพ็ญ จังหวัดน่าน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุ

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้อำนาจการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตนาคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

(๓) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ

๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่พยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

(ก) หากไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง

(ข) หากมีมูลให้ดำเนินการทางวินัยทันที โดยอาศัยหลัก

(๑) หลักนิติธรรม

(๒) หลักมนุษยธรรม

(๓) หลักความเป็นธรรม

หากมีการสั่งลงโทษโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรมดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลเสียหลาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจขวัญและกำลังใจของข้าราชการผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องาน ภารกิจขององค์กรเป็นส่วนรวม ดังนั้นผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการทางวินัย ซึ่งกฎหมายก็ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาโดยตรงอยู่แล้ว ไม่ว่าจะตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และได้ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยซึ่งผู้บังคับบัญชาจะต้องรับผิดชอบ

ทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลอุพเพียง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย โรงพยาบาลอุพเพียง อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลอุพเพียง เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุพเพียง มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับระเบียบวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายกฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

๑. ข้าราชการ	จำนวน ๔๗ คน
๒. พนักงานราชการ	จำนวน ๓ คน
๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	จำนวน ๓๐ คน
๔. ลูกจ้างรายวัน	จำนวน ๑๕ คน

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอแผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย โรงพยาบาลอุพเพียง อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ
๓. ดำเนินการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัยแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุพเพียง
๔. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ
๕. สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผู้บริหารรับทราบ
๖. เผยแพร่กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

งบประมาณ

๒๖,๖๐๐ บาท (สองหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๑. เครื่องดื่มและอาหารว่าง มื้อละ ๓๕ บาท จำนวน ๔ มื้อ จำนวน ๙๕ คน

รวมเป็นเงิน ๑๓,๓๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ ๗๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๙๕ คน รวมเป็นเงิน

๑๓,๓๐๐ บาท

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลกุเพียง อำเภอกุเพียง จังหวัดน่าน

การประเมินผล

ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวพิมพ์ชนก ถาแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวพิมพ์ชนก ถาแก้ว)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาววิลาวัณย์ ตฤณธีรบุลย์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภู่วัส เพยลุง)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียง

แผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและ
ป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ
โรงพยาบาลสุโขทัย อำเภอสว่างวีรกรรม จังหวัดสุโขทัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

[illegible]

กำหนดการประชุมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและ
ป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ
โรงพยาบาลภูเพียง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันอังคาร ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

- | | |
|-------------------------|---|
| เวลา ๘.๐๐ น.- ๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม |
| เวลา ๘.๓๐ น.- ๑๐.๐๐ น. | - พิธีเปิดการอบรมและบรรยายเกี่ยวกับ นโยบาย ทิศทาง วิสัยทัศน์ ภารกิจและ
ข้อมูลเกี่ยวข้องกับโรงพยาบาล โดย นายแพทย์ภูวัส เพ็ญกุล ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลภูเพียง |
| เวลา ๑๐.๐๐ น.- ๑๑.๐๐ น. | บรรยาย โดย คุณวิทย์ มงคลวิสุทธิ เรื่อง
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย พร้อมกรณีตัวอย่าง
- ถ่ายทอดความรู้ตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และตอบข้อซักถาม |
| เวลา ๑๑.๐๐ น.- ๑๑.๒๐ น. | พักรับประทานอาหารว่าง/เครื่องดื่ม |
| เวลา ๑๑.๒๐ น.- ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง การรายงานความเสี่ยง
โดย คุณกรรณิการ์ วงศ์ไชยา เกษตรกรชำนาญการ |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ น.- ๑๔.๓๐ น. | - บรรยาย เรื่อง การป้องกันการติดเชื้อภายในโรงพยาบาล
โดย คุณรัชณี พิเคราะห์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| เวลา ๑๔.๓๐ น.- ๑๔.๕๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง/เครื่องดื่ม |
| เวลา ๑๔.๕๕ น.- ๑๖.๓๐ น. | สรุปและอภิปรายผล ปิดการอบรม
โดย คุณวิทย์ มงคลวิสุทธิ หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ) ชำนาญการพิเศษ |

วันพุธ ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ น.- ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดการอบรมและบรรยายเกี่ยวกับ นโยบาย ทิศทาง วิสัยทัศน์ ภารกิจและ
ข้อมูลเกี่ยวข้องกับโรงพยาบาล โดย นายแพทย์ภูวีส เพ็ญสูง ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลกุเพ็ญ

เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๐๙.๒๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง/เครื่องดื่ม

เวลา ๐๙.๒๕ น.- ๑๒.๐๐ น. บรรยาย โดย คุณวิทย์ มงคลวิสุทธิ เรื่อง
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย พร้อมกรณีตัวอย่าง
- ถ่ายทอดความรู้ตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และตอบข้อซักถาม

เวลา ๑๒.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น.- ๑๔.๓๐.๐๐ น. - บรรยายเรื่อง การรายงานความเสี่ยง
โดย คุณกรรณิการ์ วงศ์ไชยา เกสัชกรชำนาญการ

เวลา ๑๔.๓๐ น.- ๑๔.๕๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง/เครื่องดื่ม

เวลา ๑๔.๕๕ น.- ๑๕.๓๐ น. - บรรยาย เรื่อง การป้องกันการติดเชื้อภายในโรงพยาบาล
โดย คุณรัชณี พิเคราะห์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เวลา ๑๕.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น. สรุปและอภิปรายผล ปิดการอบรม

โดย คุณวิทย์ มงคลวิสุทธิ หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ) ชำนาญการพิเศษ