



ประกาศโรงพยาบาลสุโขทัย

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินบำรุง (รายวัน) (รายคาบ)

.....

ด้วย โรงพยาบาลสุโขทัย อำเภอสว่างวีรกูล จังหวัดน่าน มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินบำรุง (รายวัน) (รายคาบ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเป็นค่าจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ ข้อ ๗ การสั่งจ้างหรือให้ลาออก ให้หัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้มีอำนาจในการสั่งจ้างหรือให้ลาออก จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุ เป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินบำรุง (รายวัน) (รายคาบ) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร และค่าจ้างที่จะได้รับ

- | | |
|---|---------------------------|
| ๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ด้านการนวดแผนไทย | จำนวน ๑ อัตรา (ภาคผนวก ๑) |
| ๑.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข | จำนวน ๑ อัตรา (ภาคผนวก ๒) |
| ๑.๓ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ | จำนวน ๔ อัตรา (ภาคผนวก ๓) |
| ๑.๔ ตำแหน่ง พนักงานบริการ | จำนวน ๑ อัตรา (ภาคผนวก ๔) |

๒. คุณสมบัติทั่วไป ของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งพระราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๒.๓ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรค ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๒.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการชั่วคราวไว้ก่อน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- ๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๒.๙ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครให้ติดต่อสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลภูเพียง อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ในวัน เวลาราชการ

๓.๒ สามารถสอบถามทางโทรศัพท์ ที่หมายเลข ๐ ๕๔๗๑ ๕๕๕๑ - ๓ ต่อ ๑๐๓

๔. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓*๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ ใบ

๔.๒ สำเนาแสดงผลการศึกษา ตัวอย่างเช่น สำเนาใบประกาศนียบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่รับสมัครอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องระบุวันสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่ปิดรับสมัคร

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (กรณีที่ ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

๔.๕ สำเนาหลักฐาน ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือฝึกอบรมวิชาทหาร (รต.) ชั้นปีที่ ๓

๔.๖ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เป็นต้นฉบับและสำเนาหลักฐานที่ยื่นพร้อมใบสมัครทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย

๕. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ เป็นอันโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการสอบคัดเลือก

๖.๑ โรงพยาบาลภูเพียง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ และจะกำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลภูเพียงหรือทางเว็บไซต์

<https://www.phuphianghospital.com>

๗. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลภูเพียง จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้สูงสุดตามลำดับ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลภูเพียง และทางเว็บไซต์

<https://www.phuphianghospital.com>

๘. เกณฑ์การตัดสิน

- ๘.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมิน ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๘.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมิน ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับในการสมัคร

๙. การรายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการและทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องรายงานตัวและทำสัญญาจ้าง ตามโรงพยาบาลอุพเพียง กำหนด ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลอุพเพียง หากไม่ไปรายงานตัวตามกำหนดจะถือว่าเป็นการสละสิทธิ์และ โรงพยาบาลอุพเพียง จะเรียกผู้ที่ได้รับการคัดเลือกลำดับถัดไปแทน

๑๐. ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่จ้างถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑๑. เงื่อนไขการจ้าง

- ๑๑.๑ ทดลองปฏิบัติงาน ๖ เดือน (โดยได้รับค่าจ้าง) ทำสัญญาการจ้างปีต่อไป
- ๑๑.๒ มีการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ทุก ๓ เดือน (ครั้งที่ ๑ แจ้งผลการประเมินพัฒนาตนเอง, ครั้งที่ ๒ ทำสัญญาจ้างต่อหรือเลิกจ้าง)
- ๑๑.๓ มีการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานทุก ๓ เดือน และ ๖ เดือน
- ๑๑.๔ หน่วยงาน โรงพยาบาลอุพเพียง ซึ่งเป็นผู้ว่าจ้างสามารถบอกเลิกสัญญาจ้างได้ ถ้าผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไข สัญญาจ้างหรือกระทำผิดระเบียบข้อบังคับของทางราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

นายภูวีส เพยลุง

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุพเพียง

ภาคผนวก ๑
รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) (รายคาบ)
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลสุวเพียง ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ด้านการนวดไทย จำนวน ๑ อัตรา

๒. อัตราค่าตอบแทน อัตราร้อยละ ๕๐ ของอัตราค่าบริการด้านการนวดไทย

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๑ ปฏิบัติงานสนับสนุนงานการแพทย์แผนไทย/แผนไทยประยุกต์ โดยปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ ดูแลอุปกรณ์ที่ใช้ประกอบการนวดไทยให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้อยู่เสมอ

๑.๑.๒ ช่วยแพทย์แผนไทยตรวจวินิจฉัยทางการแพทย์และการนวดแผนไทยและหัตถการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๑.๓ ช่วยแพทย์แผนไทยปฏิบัติการบำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยการนวดไทย เพื่อบำบัดรักษาฟื้นฟูสภาพ ส่งเสริมและป้องกันโรค

๑.๑.๔ ให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบปัญหา เกี่ยวการบริหารร่างกายหลักการให้บริการนวดไทยอย่างถูกต้อง

๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยบุคคลซึ่งได้รับมอบหมาย ให้ประกอบโรคศิลปะ สาขาการแพทย์แผนไทยหรือสาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ ในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะหรือผู้ประกอบการวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ.๒๕๕๕

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่าและได้รับประกาศนียบัตรนวดไทย ๑๕๐ ชั่วโมงหรือประกาศนียบัตรนวดฝ่าเท้า ๖๐ ชั่วโมง จากสถาบันการศึกษาซึ่งผ่านการรับรองหลักสูตร

๒.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้วหรือเรียน รด. ๓ ปี

๒.๓ มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการสนับสนุนงานการแพทย์แผนไทย/แผนไทยประยุกต์อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๔ มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๒.๕ ไม่เป็นผู้เสพสุราเป็นอาจिन หรือติดยาเสพติดใด ไม่สูบบุหรี่

๒.๖ มีความรับผิดชอบ มีน้ำใจเอื้อเฟื้อ มีจิตสำนึกรักองค์กร รักเพื่อนร่วมงาน

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการคัดเลือก
๓.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยแพทย์แผนไทย <u>การประเมิน</u> ความรู้ ความสามารถทั่วไป เกี่ยวกับการนวดไทย และสมุนไพรไทย ความสามารถเฉพาะตำแหน่งผู้ช่วยแพทย์แผนไทยด้านการนวด	๑๐๐ ๑๐๐	-สอบข้อเขียน -สอบสัมภาษณ์

๔. สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับขณะปฏิบัติราชการ

๔.๑ ได้รับวันลา ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๔

๔.๒ ไม่ได้รับค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทนแบบท้าย
ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙

๔.๓ ไม่มีสวัสดิการประกันสังคม

ภาคผนวก ๒

รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลภูเก็ต ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา
๒. อัตราค่าตอบแทน วันละ ๕๐๐ บาท

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๑ ปฏิบัติงานทางด้านสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษาวิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัย ปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การบริการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟู สมรรถภาพ การรักษาพยาบาล การควบคุมและป้องกันโรค การผลิต ศึกษา ฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากร อาชีวอนามัย เป็นต้น เพื่อเสนอแนะนโยบาย วางแผนงานและดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผลงานด้านสาธารณสุข กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ นิเทศควบคุมติดตามผลและประเมินผลงานด้านสาธารณสุข และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ปฏิบัติงานคณะทำงานศูนย์จัดเก็บรายได้ของโรงพยาบาล

๑.๓ รวบรวมข้อมูลผู้รับบริการทุกสิทธิการรักษา ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนส่งเบิกแต่ละกองทุน

๑.๔ ส่งข้อมูลเบิกชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ไปยังแต่ละกองทุน ติดตามผลการจ่ายชดเชย และนำเสนอผู้บริหาร

๑.๕ ขึ้นทะเบียนและเปลี่ยนย้ายสิทธิประกันสุขภาพ (UC)

๑.๖ ขึ้นทะเบียนตรวจสอบสุขภาพแรงงานต่างด้าว

๑.๗ รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ในการรักษาของแต่ละกองทุน

๑.๘ รวบรวม รายงานส่ง สำนักงานสาธารณสุขและ สปสช.ทุกเดือน

๑.๙ จัดทำทะเบียนคุมลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลรายตัว ทุกสิทธิการรักษา

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

๒.๑ ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สาธารณสุขศาสตร์ (การส่งเสริมสุขภาพ) สาธารณสุขชุมชน สาขาวิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม สาขาวิทยาศาสตร์ อนามัยและสิ่งแวดล้อม สาขาศึกษาศาสตร์ ทางสุขศึกษา ศิลปศาสตร์ สาขาจิตวิทยา

๒.๒ ไม่จำกัดเพศ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ และอายุไม่เกิน ๓๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้วหรือเรียน รด. ๓ ปี

๒.๓ มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒.๔ มีความรู้ความสามารถพิเศษอื่น ๆ เช่น ความรู้ด้านการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้นหรือกีฬา

๒.๕ มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง มีบุคลิกภาพดี มีจิตสำนึกรักองค์กร รักเพื่อนร่วมงาน

๒.๖ มีจิตเมตตาเอื้อเฟื้อ มีจิตอาสา และมีความรับผิดชอบ

๒.๗ มีความประพฤติเรียบร้อย มีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน

๒.๘ สามารถเดินทางมาปฏิบัติงานได้โดยสะดวกไม่เป็นอุปสรรค ต่อการปฏิบัติงาน

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการคัดเลือก
๓.๑ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข		
<u>การประเมิน ครั้งที่ ๑</u> ความรู้ทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	-ข้อเขียน
<u>การประเมิน ครั้งที่ ๒</u> ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	- สอบสัมภาษณ์

๔. สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับขณะปฏิบัติราชการ

๔.๑ มีสวัสดิการประกันสังคมส่วนของนายจ้าง

๔.๒ ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ ได้รับตามระเบียบกระทรวงการคลัง/กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ภาคผนวก ๓

รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลกุเพียง ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ชื่อตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๔ อัตรา
ค่าจ้าง วันละ ๑,๐๐๐ บาท

๑. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่เกี่ยวข้องโดยตรงต่อชีวิต สุขภาพและอนามัยของประชาชนทั้งสถานบริการสุขภาพและในชุมชน ปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนา บริการพยาบาลปฏิบัติ งานตรวจวินิจฉัยให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ตามกฎหมายวิชาชีพ ช่วยเหลือ แพทย์กระทำการรักษาโรค ทำหน้าที่เป็นผู้ให้บริการโดยอาศัยหลักวิทยาศาสตร์และศิลปะการพยาบาลในการประเมินสุขภาพวินิจฉัยปัญหา วางแผนงาน ประสานงาน ประเมินผล และบันทึกผลการให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ศึกษา วิเคราะห์ คิดค้น พัฒนา การพยาบาลและควบคุมการพยาบาลให้เป็นไป อย่างมีคุณภาพและอยู่ในมาตรฐาน ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถทางการพยาบาลให้กับ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานการพยาบาล จัดสถานที่และเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล ช่วย แพทย์ในการใช้ยาระงับความรู้สึก หรือใช้เครื่องมือพิเศษบางประเภท เพื่อการวินิจฉัยและบำบัดรักษา ตลอดจนปฏิบัติงานการวางแผนครอบครัวและการผดุงครรภ์การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค การฟื้นฟู สสภาพผู้ป่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์และ ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการคัดเลือก
๓.๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ		
การประเมิน ครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	- สอบข้อเขียน
การประเมิน ครั้งที่ ๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	- สอบสัมภาษณ์

๔. สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับขณะปฏิบัติราชการ

๔.๑ มีสวัสดิการประกันสังคมส่วนของนายจ้าง

๔.๒ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕

ภาคผนวก ๔
รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน)
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลภูเก็ต ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ชื่อตำแหน่ง พนักงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา
ค่าจ้าง วันละ ๓๔๕ บาท

๑. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยจ่ายกลาง ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการจัดการเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ ให้สะอาด ปลอดภัย และพร้อมใช้งานโดยลักษณะงานหลักๆ ได้แก่ การรับอุปกรณ์ที่ใช้แล้วจากหอผู้ป่วยและหน่วยงานต่าง ๆ มาคัดแยกและทำความสะอาดอุปกรณ์ การทำอุปกรณ์ให้แห้ง การบรรจุหีบห่อและจัดเตรียมอุปกรณ์สำหรับการฆ่าเชื้อ การทำให้อุปกรณ์ปราศจากเชื้อ การจัดเก็บและแจกจ่ายอุปกรณ์ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ตลอดจนการบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับการทำให้ปราศจากเชื้อ การจ่ายอุปกรณ์ การเก็บรักษาอุปกรณ์ และเตรียมอุปกรณ์ให้มีเพียงพอ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน นอกจากนี้ยังรวมถึงการจัดการผ้าที่ใช้ในทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล โดยรับผ้าที่ใช้แล้วจากทุกหน่วยงานมาซักทำความสะอาดตามแนวทางที่กำหนด พบ จัดเก็บและแจกจ่ายไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๒.๑ จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) ขึ้นไป
 - ๒.๒ เพศหญิง อายุ ๑๘-๓๕ ปี
 - ๒.๓ มีสุขภาพแข็งแรง ไม่มีโรคติดต่อหรือโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
 - ๒.๔ มีความรับผิดชอบ อดทน ซื่อสัตย์ ขยัน หมั่นเพียร และสามารถทำงานภายใต้ความกดดันได้
 - ๒.๕ สามารถทำงานเป็นทีม และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
 - ๒.๖ มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับหลักการทำความสะอาดและการฆ่าเชื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์
 - ๒.๗ สามารถอ่านและทำความเข้าใจเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้
 - ๒.๘ มีความละเอียดรอบคอบในการตรวจสอบอุปกรณ์ก่อนและหลังการทำความสะอาด
 - ๒.๙ สามารถบันทึกข้อมูลและรายงานผลการทำงานอย่างเป็นระบบ
- หากมีประสบการณ์ในงานด้านหน่วยจ่ายกลาง จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการคัดเลือก
๓.๑ ตำแหน่งพนักงานบริการ		
การประเมิน ครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	- สอบข้อเขียน
การประเมิน ครั้งที่ ๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	- สอบสัมภาษณ์

๔. สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับขณะปฏิบัติราชการ

- ๔.๑ มีสวัสดิการประกันสังคมส่วนของนายจ้าง
- ๔.๒ ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ ได้รับตามระเบียบกระทรวงการคลัง/กระทรวงสาธารณสุข กำหนด