

แผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและ  
ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลภูเพียง อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
\*\*\*\*\*

**หลักการและเหตุผล**

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเองที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจในการจงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยเอาใจใส่สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

(๓) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ

๑) หากกรณีมีมูลค่ากล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่ยสงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือไม่ยังไม่มีความพยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

(ก) หากไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง

(ข) หากมีมูลก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที โดยอาศัยหลัก

(๑) หลักนิติธรรม

(๒) หลักมนุษยธรรม

(๓) หลักความเป็นธรรม

หากมีการสั่งลงโทษโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรมดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลเสียหาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจขวัญและกำลังใจของข้าราชการผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องาน ภารกิจขององค์กรเป็นส่วนรวม ดังนั้นผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการทางวินัย ซึ่งกฎหมายก็ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา โดยตรงอยู่แล้ว ไม่ว่าจะตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อ กำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้

บังคับบัญชามิวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบ  
วินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑  
รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวล  
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหา  
ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลอุพเพียง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการ  
กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลอุพเพียง อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรสังกัด  
โรงพยาบาลอุพเพียง เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทาง  
ราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่  
ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่าง  
ถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันนำไปสู่  
ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุพเพียง มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับ  
ระเบียบวินัยและการป้องกันการกระทำความผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายกฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถ  
นำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ  
ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

### กลุ่มเป้าหมาย

|                            |             |
|----------------------------|-------------|
| ๑. ข้าราชการ               | จำนวน ๕๓ คน |
| ๒. พนักงานราชการ           | จำนวน ๓ คน  |
| ๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข | จำนวน ๒๕ คน |
| ๔. ลูกจ้างรายวัน           | จำนวน ๑๖ คน |

### วิธีดำเนินการ

๑. เสนอแผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำความผิดวินัย  
โรงพยาบาลอุพเพียง อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒. ขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ
๓. ดำเนินการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำความผิดวินัยแก่  
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุพเพียง
๔. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ
๕. สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผู้บริหารรับทราบ
๖. เผยแพร่กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

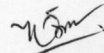
|                   |                                                                  |
|-------------------|------------------------------------------------------------------|
| งบประมาณ          | - บาท (ศูนย์บาท)                                                 |
| ระยะเวลาดำเนินการ | ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘                              |
| สถานที่ดำเนินการ  | ห้องประชุมโรงพยาบาลภูเพียง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน              |
| การประเมินผล      | ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒) |

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

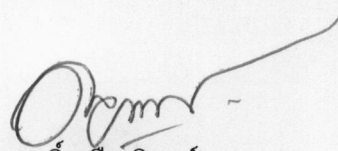
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวพิมพ์ชนก ถาแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

#### ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวพิมพ์ชนก ถาแก้ว)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

#### ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายตลยฤทธิ์ เรืองรินทร์)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

#### ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภู่วัส เพยลุง)  
นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

[illegible]

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัยและป้องกัน  
การทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลภูเพียง อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลภูเพียง

๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.

- ลงทะเบียน

๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.

- ประธานกล่าวเปิด โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.

บรรยาย โดย นางสาวพิมพ์ชนก ถาแก้ว เจ้าพนักงานธุรการ  
ปฏิบัติงาน

- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย

๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.

- พักรับประทานอาหารว่าง

๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายโดย คุณกรรณิการ์ วงศ์ไชยา เกษีชรชำนาญการ

- การรายงานความเสี่ยง

๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.

- ลงทะเบียน

๑๓.๓๐ น. - ๑๔.๓๐ น.

บรรยายโดย คุณกรรณิการ์ วงศ์ไชยา เกษีชรชำนาญการ

- การรายงานความเสี่ยง (ต่อ)

๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.

- พักรับประทานอาหารว่าง

๑๔.๔๕ น. - ๑๖.๓๐ น.

บรรยายโดย คุณรัชนี พิเคราะห์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

- การป้องกันการติดเชื้อภายในโรงพยาบาล

“ร่างตารางการอบรมสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม”