



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุเพิยง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๔๗๑-๙๕๙๑ - ๓ ต่อ ๒๐๒

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑/๒๖ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพิยง

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้โดยนำมาปรับปรุงเนื้อหารายละเอียดข้อคำถาม จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทของ การขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค มีประเด็นการประเมินจำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล โดยมุ่งเน้น การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรและมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลโดย มุ่งเน้น การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรและมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน

๒. ข้อเท็จจริง

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน MOIT ๒๑ หน่วยงาน ส่งหลักฐานเพื่อ แสดงถึงการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน และ นโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น มีรายละเอียด ดังนี้

๑. มีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมี ธรรมชาติภาพ เนื้อหาประกอบด้วย

๑.๑ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.๓ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงานที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วง ละเมิด

หรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกิดริและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำ การใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานจะต้องมีประกาศเจตนารมณ์ตามข้อ ๑.๑ - ๑.๓ จำนวน ๓ ฉบับ

๒. เจตนารมณ์ ตามข้อ ๑.๒ ถึง ๑.๓ ดำเนินการตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๒ (ระยะเวลา ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือน มีนาคม ๒๕๖๘)

๓. ภาพถ่ายกิจกรรม ต้องระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรมที่ชัดเจน

๔. ผู้บังคับบัญชา จะต้องสั่งการอนุมัติให้นำประกาศเจตนารมณ์ตามข้อ ๑.๑ ถึง ๑.๓ ของ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานหรือที่สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วว่าเป็นเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล จึงได้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการบริหารงาน

๓.๒ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน

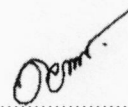
๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๔.๑ อนุมัติ ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓

๔.๒ อนุญาตนำข้อมูลตามข้อ ๔.๑ เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาลภูเก็ตต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติดำเนินการ



(นายดลฤทธิ เรืองรินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลภูเก็ต

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเก็ต

อนุมัติ



(นายภู่วัส เพยลุง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเก็ต