



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุ้มผาง หน่วยงาน โรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐
สถานที่ตั้ง ๓๙๒ หมู่ ๓ ตำบลม่วงตึ๊ด อำเภออุ้มผาง จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายดลฤทธิ เรืองรินทร์ โทรศัพท์ ๐๕๔-๗๑๙๕๙๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
 - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	ระยะเวลาที่ดำเนินการในงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. การอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการใหม่	๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ			X			ยังไม่มีข้าราชการ/ลูกจ้างบรรจุใหม่ แต่อบรมในกลุ่มเจ้าหน้าที่เดิม เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันทุจริต
๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๔ ครั้ง	ทุกคนแสดงความจริงใจที่ดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์				X	X	X	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี ศรีสาสุขอุ้มผาง”	๓ ครั้ง							X	เป็นไปตามตัวชี้วัด

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการถึงงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔. กิจกรรมสวนมนต์เจริญสมาธิก่อนการประชุมประจำเดือน	๖ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีสัมพันธภาพที่ดีต่อด้วยกัน มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	X	X	X	X	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๕. กิจกรรมประกาศเจตนางานสูงสุดของผู้บริหารสูงสุด	๑ ครั้ง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีทัศนคติที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		X			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๕.๑ กิจกรรมประกาศเจตนางานสูงสุดในการบริหารงานของผู้บริหาร									
๕.๒ กิจกรรมประกาศเจตนางานต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ									
๕.๓ กิจกรรมประกาศเจตนางานมณการป้องกันและแก้ไขปัญหาละเลยละเมิดหรืออคติทางเพศในการทำงาน									
๕.๔ กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง	มีชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		X			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต “STRONG” จิตพอเพียง ด้านทุจริต									
๗. กิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีส่วนร่วมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การทุจริต และการรับผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้รับความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและวินัย การทุจริต และการรับผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		X			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๘. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	๓ ครั้ง	มีการกำกับติดตามภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	X	X		X	เป็นไปตามตัวชี้วัด

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... มีการจัดทำโครงการรองรับและมีการกำหนดแผนปฏิบัติการแต่ละกิจกรรมที่ชัดเจน ทำให้การดำเนินงานตามแผนที่กำหนดนำไปสู่ปัจจัยแห่งความสำเร็จ รวมถึงผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่พึงปรารถนาและการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานเพิ่มขึ้น

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายคณฤฎ์ เรืองสินธุ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ..๕.. เดือน ..สิงหาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๘