

แบบติดตามประเพณีบดีการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชุมชน.. หมู่บ้านจิตราภรณ์สุขุมวิท สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

สถานที่... ถนนสุขุมวิท ๔๕๐๐๐ หมู่ ๓ ตำบลลุมพินีพิทย์ อำเภอภูเพลย์ จังหวัดน่าน

ชื่อผู้ประสานงาน... นายดลยุทธ์ เรืองวนิชทร์ โทรศัพท์๐๘๙ ๗๗๗๕๕๗

จำนวนเจ้าหน้าที่ดำเนินการฯ ทั้งสิ้น ... ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการฯ ให้เป็นไปตามแผน พ.ศ. ๒๕๖๘ ... ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม... ๑๑,๓๙๐ บาท

- จ้างงบประมาณในการจัดซื้อหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ... - บาท
- จ้างงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ... - บาท

รายละเอียด จังหวัด

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ บาท	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณที่ดำเนินการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			โครงการ (เดือนครึ่ง)	ประมาณต่อเดือน (มาตรา)	ประมาณต่อเดือน (มาตรา)	ประมาณต่อเดือน (มาตรา)	
๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกัน การประมงทางทุจริต การปล่อยน้ำเสียสู่แหล่งน้ำ จัดทำแผนผังด้านทุจริต เอเชียแปซิฟิก	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันการฟอกขาวและข้อมูลทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	๑๓๒๐	ภาคฯ	๑๔๗,๖๗๔	๔๘๗,๙๗๒	๔๘๗,๙๗๒	๔๘๗,๙๗๒	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. ประเมินผลการดำเนินการฯ ของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ผู้ให้บริการ/หน่วยงานที่ได้รับการประเมินได้รับการสนับสนุนและให้คำแนะนำในการดำเนินการฯ อย่างต่อเนื่อง	๑๐๐	ภาคฯ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. ประเมินผลการดำเนินการฯ ของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรสร้างสรรค์ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นำห้องน้ำ "ไม่มีผู้อ่อนเพลีย" พร้อมเครื่องกำเนิดไฟฟ้า พร้อมการรับผลประโยชน์ที่นำไปสู่การทุจริต แต่ก็ไม่สามารถ	๑๐๐	ภาคฯ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	เป็นไปตามตัวชี้วัด

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเป็นภารกิจ คือ จำนวนคนที่มาร่วมงาน แต่ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงานจะต้องสูงกว่า 90% จึงถือว่าสำเร็จ แต่หากความพึงพอใจต่ำกว่า 70% จึงถือว่าไม่สำเร็จ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินการด้านมนุษย์

มีการจัดทำให้โครงสร้างรับและมีการกำหนดแผนปฏิบัติการแต่ละภารกิจตามที่ได้ระบุไว้ ทำให้การดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ไปสู่เป้าหมายที่ต้องการได้ รวมถึงผู้รับผิดชอบที่มีความรับผิดชอบจริงและมีความสามารถในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งก่อให้เกิดความเชื่อมั่นในความสามารถของทีมงาน ทำให้เกิดความสำเร็จในที่สุด

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันและอนาคต

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายธนกร รุ่งรัตน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสหศึกษา มหาวิทยาลัย
วันที่ ... เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔