

HM.1.3 การมีส่วนร่วมของบุคลากร

โรงพยาบาลภูเก็ตให้ความสำคัญกับบุคลากรโดยได้กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) (ดั่งแนบ Link 1) และเพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาองค์กร โรงพยาบาลได้มีการจัดทำแผนงานเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากร เช่น มีชมรมจริยธรรม งานทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ การประชุมเจ้าหน้าที่ร้อยเปอร์เซ็นต์ กิจกรรมกีฬา งานเลี้ยงปีใหม่ งานเลี้ยงต้อนรับเจ้าหน้าที่ใหม่ เลี้ยงส่งเจ้าหน้าที่ และมีกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้เจ้าหน้าที่เช่น กิจกรรมเยี่ยมไข้เจ้าหน้าที่และญาติสายตรง และมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพทางวิชาชีพและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน โดยให้หน่วยงานวิเคราะห์ตนเองและจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานตนเองและเสนอเข้าเป็นแผนพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาล โดยมีทีม HR ของโรงพยาบาลเป็นผู้พิจารณาตามความเหมาะสม (ดั่งเอกสารตัวอย่างที่แนบ)



ตัวอย่างภาพกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ



ตัวอย่างภาพกิจกรรมประชุมเจ้าหน้าที่ร้อยเปอร์เซ็นต์



ตัวอย่างภาพ กิจกรรมวันสงกรานต์ รดน้ำดำหัวผู้อาวุโส เลี้ยงเจ้าหน้าที่ สรงน้ำพระ



ตัวอย่างภาพกิจกรรมงานเลี้ยงปีใหม่



ตัวอย่างภาพกิจกรรมซ้อมแผนอัคคีภัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเพียง กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานการเงินและบัญชี โทร ๐-๕๕๗๑ ๕๕๗๑ ต่อ ๑๐๒
ที่ นน.๕๐๗๓.๓๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
และขออนุญาตนำใบเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพียง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเพียง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน นั้น
ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเพียง จึงขอเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงาน บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเพียง www.phuphianghospital.com เพื่อให้บุคลากร
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิลาวัลย์ ตฤณธีรบุลย์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพียง
อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นายภูริส เพ็ญสูง)
นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพียง



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเพียง หน่วยงาน โรงพยาบาลเพียง
สถานที่ตั้ง ๓๓๒ หมู่ที่ ๓ บ้านหนองเต่า ตำบลม่วงตึ๊ด อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว วิลาวัลย์ ตฤณธีรบุลย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โทรศัพท์ ๐๕๔-๗๑๙๕๕๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเพียง	๑๐๑ คน	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

ตัวอย่าง แผนงานโครงการที่ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาล

สำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของบุคลากรสายวิชาชีพ ตั้งแต่ปี 2569 - 2573 (ข้อมูล ณ วันที่ 24 ธันวาคม 2568)								
โรงพยาบาลคูเพียง จังหวัดน่าน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน								
สาขาความเชี่ยวชาญที่ต้องการเพิ่ม							จำนวนผู้ปวย ปี 2568	
แพทย์	พยาบาล			สหวิชาชีพ				
สาขา	จำนวน	สาขา	จำนวน	สหวิชาชีพ	จำนวน	ผู้ป่วยใน	ผู้ป่วยนอก	
		-การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน(ENP) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนืแพร่ ปี 2569	1	เภสัชกร หลักสูตรอบรมระยะสั้น การบริหารเภสัชกิจ การวิจัยและพัฒนาางานเภสัชกรรมและระบบสุขภาพ ปี 2569	1	1393	35593	
		-การพยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล หลักสูตร 4 เดือน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปี2570	1	เภสัชกร หลักสูตรอบรมระยะสั้น สาขาเภสัชปฐมนูมิ 2570	1			
		การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	1	นักเทคนิคการแพทย์งานผู้ป่วยนอก/ธนาคารเลือด 2570	1			
		การพยาบาลผู้สูงอายุและสราเสพติด	1	นักจิตวิทยา ปี 2570	1			
		พยาบาลจัดการร่ายกรณื palliative care ปี 2571	1					
				นักรังสีเทคนิค หรือ นักรังสีการแพทย์	1			
				1.อบรมเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานในวิชาชีพรังสีเทคนิค				
				รุ่นที่ 6 สมาคมรังสีเทคนิคแห่งประเทศไทย (ปีงบประมาณ 2569)				
				2.Medical Imaging Information Administration "อบรมและ				
				สอบเพื่อรับรองคุณสมบัตินักรังสีเทคนิคเฉพาะทางของสมาคม				

ตัวอย่างแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน