



บันทึกข้อความ

สวรราชการ โรงพยาบาลกุเพียง กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานเจ้าหน้าที่ โทร.๐ ๕๕๗๑ ๙๕๙๑ ต่อ ๑๐๒

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๑/๖๐

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้ .-

๑. ลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกุเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๙

๒. ขออนุญาตเผยแพร่หนังสือฉบับดังกล่าว บนเว็บไซต์ ของ โรงพยาบาลกุเพียง

www.phuphianghospital.com

(นางสาวพิมพ์ชนก ถาแก้ว)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียง

✓ เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตและลงนาม

(นายชลลฤทธิ เรืองรินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียง

(✓) รับทราบ (✓) อนุญาต (✓) ดำเนินการ

(นายภูวิศ เพยลู่)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเพียง