



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรม

หน่วยงาน..... โรงพยาบาลกุญเพียง

สถานที่ตั้ง..... ๓๙๒ หมู่ ๓ ตำบลม่วงตึ๊ด อำเภอกุญเพียง จังหวัดน่าน

ชื่อผู้ประกอบการ..... นายดลลยฤทธิ์ เรืองรินทร์

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด..... โรงพยาบาลกุญเพียง

โทรศัพท์..... ๐๕๔ ๗๑๙๕๙๑ - ๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....

LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มบริหารงานทั่วไป	๕๘	-	-
๒. กลุ่มงานการพยาบาล	๔๗	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๑.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	๑.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๑.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	๑.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	๑.....	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 วิทยาลัยที่ ๑ รวम๔.....โครงการ
 วิทยาลัยที่ ๒ รวमโครงการ
 วิทยาลัยที่ ๓ รวमโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 วิทยาลัยที่ ๑ รวम๑.....โครงการ
 วิทยาลัยที่ ๒ รวमโครงการ
 วิทยาลัยที่ ๓ รวमโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
 วิทยาลัยที่ ๑ รวमโครงการ
 วิทยาลัยที่ ๒ รวमโครงการ

๓.๒ ขอบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / วิทยาลัย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ วิทยาลัยที่ ๑ ชั้นเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชั้นเคลื่อนให้แก่น้องค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก	บุคลากร รพ. กู่เพียง ทราบ นโยบายการ ขับเคลื่อน ๑๐๐%			คณะกรรมการ รับผิดชอบ บริหาร รพ.กู่เพียง	←→				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์ ทุกธุรกิจที่ส่งมอบให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจในกระบวนการขอรับบริการ ตามคู่มือประชาชน(พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘) โดยการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอเรียนตามช่องทางที่กำหนด เช่น ตู้ความคิดเห็น,ทางโทรศัพท์, Mail, เฟสบุ๊ค	ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขไม่น้อยกว่า ๗๐%	เพื่อสร้างการรับรู้และการพัฒนาบริการให้โปร่งใส	-	งาน HRD				
	(๔) โครงการอบรมการให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดการทำความผิดวินัยในรูปแบบการอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ในเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดการทำความผิดวินัย	คำอาทธารและอาทธารว่า = ๑๔,๗๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น ส่วนอย่างความส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บุคลากรได้ พัฒนาจิตใจและปัญญาตลอดจนนำความรู้ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชีวิตและการ ปฏิบัติงาน		๒. สร้างจิตสำนึก และป้องกันการ กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ ทับซ้อนในการ ปฏิบัติราชการ							
	(๑) กิจกรรมการเข้าร่วมงานพระราชพิธีวันสำคัญต่างๆและวันสำคัญทางพุทธศาสนา	จนท. เข้ากิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๗๐%	บุคลากรใน หน่วยงานมีความ จงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	งาน HRD					

คำอธิบาย :

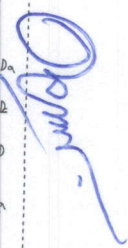
- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/65528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙


การดำเนินงาน		
	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐.....คน๒๐.....คน
๒. จำนวนหน่วยงานในสังกัดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)๖.....แห่ง๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๗.....แห่ง๑๕.....คน๗.....แห่ง๑๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๓.....ระบบ๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๖.....แห่ง๓๐.....คน๖.....แห่ง๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. เพื่อสร้างเสริมแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธภาพให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลอุทัย
๒. บุคลากรโรงพยาบาลอุทัยพึงความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตมากขึ้นและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมเสมอ
๓. โรงพยาบาลอุทัยเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมให้เฝ้าระวังการทุจริตเริ่มต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
๔. โรงพยาบาลอุทัยมีระบบรากฐานส่งเสริมคุณธรรมความเข้มแข็งและยั่งยืน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายศุภฤกษ์ เรืองรินทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายภูวสิทธิ์ เพ็ญแจ้ง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัย
วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลาสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/v2c5w0mc4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙