

โครงการอบรมการให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยในรูปแบบการอบรม ประจำปีงบประมาณ 2569

1. หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย

1.1 หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ นางสาวพิมพ์ชนก ถาแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

2. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมก่อให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ภาครัฐมีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส ทั้งที่ตั้งใจและไม่ตั้งใจหรือโดยความไม่รู้

โรงพยาบาลสุโขทัย จึงได้เห็นความสำคัญเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในสังกัด เพื่อควบคุมกำกับความประพฤติของข้าราชการ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เป็นเครื่องมือการ ตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ ประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบต่อข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม และป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ตามหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐในคุณลักษณะที่เป็นตัวแทนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งปรากฏว่าผู้บริหารข้าราชการ ลูกจ้างทุกประเภทส่วนมากยังขาดความตระหนักและเข้าใจถึงเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมดังกล่าว และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดเป็นแบบแผนในการควบคุมความประพฤติ และต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ได้ตระหนักในการเป็นข้าราชการและลูกจ้างที่ดีมีเกียรติ ศักดิ์ศรี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยของข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและ ประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบต่อข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่ และเพื่อให้การขับเคลื่อนสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศไทยได้โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐” จึงได้จัดทำโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส วินัยข้าราชการ การจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน ข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต การจัดตั้งชมรม Strong และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลสุโขทัยซึ่งได้จัดอบรมภายใต้ชื่อ “โครงการอบรมการให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยในรูปแบบการอบรม ประจำปีงบประมาณ 2569”

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

3.2 เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

3.3 เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างมีวินัยข้าราชการที่ดีปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

3.4 เพื่อการบริหารจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน การปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริตในหน่วยงานและองค์กร

4. ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข/ยุทธศาสตร์/Area based

ยุทธศาสตร์ที่ 4 Governance Excellence (การบริหารจัดการเป็นเลิศ)

5. ขั้นตอนดำเนินการ

5.1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการอบรมการให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยในรูปแบบการอบรม ประจำปีงบประมาณ 2569 เน้นให้ความรู้และความตระหนักในเรื่องวินัยข้าราชการ การจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน ข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต

5.2 ประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (MOIT1-22) ปีงบประมาณ 2569

6. กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินการจัด

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุโขทัย จำนวน 105 คน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ - มีนาคม พ.ศ.2569

8. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม โรงพยาบาลสุโขทัย อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

9. งบประมาณการดำเนินการ

งบประมาณเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) โรงพยาบาลสุโขทัย จำนวนเงินทั้งสิ้น 14,700.- บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ดังรายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม 105 คน x 70 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 7,350.- บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม 105 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 7,350.- บาท

10. ตัวชี้วัด

10.1 ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

10.2 ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายมีทักษะการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 กลุ่มเป้าหมายร้อยละ 90 เข้าร่วมฝึกอบรมและผ่านการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยร้อยละ 100


11.2 กลุ่มเป้าหมายร้อยละ 90 เข้าร่วมการการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย


12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


12.1 ผู้ที่ผ่านการอบรมมีกระบวนการทัศนวิสัยวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและมีความโปร่งใส

12.2 ผู้ที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเอง

12.3 ผู้ที่ผ่านการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานการดำรงชีวิตได้

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพิมพ์ชนก ถาแก้ว)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายดลฤทธิ เรืองรินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายภูวีส เฟยลุง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

กำหนดการโครงการอบรมการให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยในรูปแบบการอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วันที่ ๑๒ - ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

- | | |
|---------------------|---|
| ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | - ประธานกล่าวเปิด โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี |
| ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น. | บรรยาย โดย นางสาวพิมพ์ชนก ถาแก้ว เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย |
| ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| ๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐ น. | บรรยายโดย คุณกรรณิการ์ วงศ์ไชยา เกสัชกรชำนาญการ
- การรายงานความเสี่ยง |
| ๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| ๑๓.๓๐ น. - ๑๔.๓๐ น. | บรรยายโดย คุณกรรณิการ์ วงศ์ไชยา เกสัชกรชำนาญการ
- การรายงานความเสี่ยง (ต่อ) |
| ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| ๑๔.๔๕ น. - ๑๖.๓๐ น. | บรรยายโดย คุณรัชณี พิเคราะห์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
- การป้องกันการติดเชื้อภายในโรงพยาบาล |

“ร่างตารางการอบรมสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม”