



โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จังหวัดน่าน

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่เห็นเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่เฝอรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าทีรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคุมป้องกันการเปลี่ยนแปลงกฎหมายใหม่มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงาน ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าทีของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสุโขทัย โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลสุโขทัย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสุโขทัยต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสุโขทัย มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติตามการในโรงพยาบาลผู้เพียร
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรผู้เกี่ยวข้องและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายในสังกัดโรงพยาบาลผู้เพียรมีระบบบริหารจัดการความเสีย เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามทุจริต และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลผู้เพียรเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินงานชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย** โรงพยาบาลผู้เพียรจึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เพื่อผลประโยชน์ตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานในการเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฏิภาณและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต

มุ่งเน้นการปฏิภาณและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต สร้างวัฒนธรรมและวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งซึ่งคุณธรรมแก้ปัญหาคุณธรรมในหน่วยงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทั้งงานในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการบูรณาการทำงานของเครือข่ายเฝ้าระวังและกำหนดกสไกด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลผู้เพียงพื่อให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคือความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาความร่วมมือในกสไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริต การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาาระบบบริหารเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บุคลากรจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกระดับในการรักษาประจักษ์นโยบายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สื่อประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว	๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร ๒. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓. สนับสนุนการใช้ระยะเวลาจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการในโรงพยาบาลภูเก็ต	บุคลากรของโรงพยาบาลภูเก็ต เพียง	ร้อยละของโรงพยาบาลผู้พึงได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต	-	พ.ย. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานรักษาผลประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลและหลักกฎหมาย	๑. จัดกิจกรรมฐานนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกรักษาผลประโยชน์ตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรในโรงพยาบาลภูเก็ต	บุคลากรของโรงพยาบาลภูเก็ต เพียง	ร้อยละของข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่ ที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย	-	พ.ย. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานในการเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่ ร.พ.สต. และจัดตั้งเครือข่าย ร.พ.สต. เพื่อการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ๒. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	๑. เพื่อเสริมสร้างพัฒนาความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. เพื่อแสดงถึงเจตนาถนอมหรือคำนึงว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างไร	๑. ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	๑. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ๒. ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลภูเก็ต มีการประกาศเจตจำนงสุจริตต่อการทุจริต	-	พ.ย ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส่ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตหัวข้อ "การเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมการรักษาวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ" โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรของโรงพยาบาลภูเก็ต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๖,๒๒๕,-	ก.พ. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพภาคใต้ การเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของ เจ้าหน้าที่</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จัดทำกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ยัมพัสดุประเภทใช้ครั้งเดียว ระหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ยัมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง ระหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๖. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อยกระดับบริการ มาตรการ กระบวนการ และ พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน</p> <p>โรงพยาบาลสุราษฎร์ ในการป้องกันการ ทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การ ทุจริต</p>	<p>มีการจัดทำ คู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรใน โรงพยาบาลปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	-	<p>พ.ย. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙</p>	<p>กลุ่ม บริหารงานทั่วไป (ITA)</p>

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือในการท่องเที่ยววิถีธรรมชาติและประเพณีชุมชน							
๑. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กร ต่อต้านการทุจริต หรือหน่วยงานตรวจสอบ การทุจริตหรือ ประเพณีชุมชน	๑. สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ทาง สังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทาง สังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการ แจ้งเบาะแสการ กระทำผิดให้ หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางให้ข้อมูล การทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA) งานศูนย์ ข้อมูล
๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงาน ตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อสร้างการ เสริมสร้างความ ร่วมมือในการเฝ้า ระวังและป้องกันการ ทุจริต	บุคลากรใน โรงพยาบาลผู้ เฝ้าระวัง	ร้อยละของบุคลากรใน โรงพยาบาลปฏิบัติตาม คู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ธ.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA)
๓. การสร้างภาคีเครือข่าย หน่วยงานตรวจสอบระดับ อำเภอ เพื่อสร้างการเสริมสร้าง ความร่วมมือในการเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริต ภายใต้ กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูก จิตสำนึกบุคลากรโรงพยาบาลผู้ เฝ้าระวังในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	เพื่อสร้างการ เสริมสร้างความ ร่วมมือในการเฝ้า ระวังและป้องกันการ ทุจริต	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายในระดับ อำเภอ	หน่วยงานมีภาคีเครือข่าย ความร่วมมือในการเฝ้าระวัง และการป้องกันทุจริต	-	ธ.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายในระดับ อำเภอ	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต								
๑. พัฒนาระบบบริหาร จัดการและกลไกการ ควบคุมตรวจสอบ ถึงจุดการใช้อำนาจ หน้าที่ในการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ	๑. ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิ บาลในการจัดซื้อ จัดหาฯ และ เวชภัณฑ์มีชีพฯ และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยา และเวชภัณฑ์มีชีพฯ ของส่ว ราชการและหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ๒. การพัฒนาระบบควบคุม ภายในและการตรวจสอบภายใน ของหน่วยงานและเครือข่าย - การพัฒนาระบบควบคุม ภายในสำหรับหน่วยงานและ เครือข่ายบริการ - การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อส่งเสริมให้ เครือข่ายในสังกัด โรงพยาบาลภูเพียงมี ระบบบริหารจัดการ ความเสี่ยง เพื่อเฝ้า ระวัง ป้องกันและ ปราบปรามทุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการ เปลี่ยนแปลงด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. หน่วยงาน พัสดุภายใน โรงพยาบาลภู เพียง ๒. สสอ. ๓. รพ. สต. ทุก แห่ง	๑. หน่วยงานพัสดุภายใน โรงพยาบาลภูเพียง สสอ. และรพ. สต. มีระบบการ ควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจด้านการ บริหารและบริการ ๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	-		ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายใน

ลงชื่อ..... ผู้จัดทำ
(นายดลฤทธิ เรืองรินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติ
(นายภูวีส เฟยสูง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งกรรมการ)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง